

Let's Make
the World
Feel Better.

Kodeks soodvisnosti

Kodeks soodvisnosti v vrednostni verigi družbe Chiesi,
pripravljen v sodelovanju s poslovnimi partnerji





Kodeks soodvisnosti 2025

Kodeks soodvisnosti v vrednostni verigi

Kodeks soodvisnosti je zbirka vrednot, ciljev in orodij, ki izhajajo iz sodelovanja med družbo Chiesi in podjetji v njenem ekosistemu, ter predstavljajo temelj razvojne poti do popolne trajnosti. Kodeks soodvisnosti, v nadaljnjem besedilu »Kodeks«, smo uvedli leta 2020. Posodobili smo ga leta 2022 in ga zdaj predstavljamo v revidirani obliki za izdajo v letu 2025.

S kodeksom priznavamo, kako nujno in neizogibno je ukrepati, pri čemer se zavedamo, da je vsak izmed nas pomemben za drugega in da smo vsi odgovorni za prihodnje generacije. Dejavnosti in prakse, ki jih sprejemamo, stalno spremljamo. Chiesi Farmaceutici je leta 2018 postala organizacija v javnem interesu (Società Benefit) po italijanskem pravu, pri čemer je s spremembo pravilnikov zagotovila, da Chiesi vedno upošteva vidike deležnikov in vpliv svojih odločitev na delavce, dobavitelje, partnerje, stranke, skupnost in okolje.

Chiesi USA je tudi postala organizacija v javnem interesu v letu 2018. Leta 2021 je Chiesi France postala prva »Société à mission« (SAM) v zdravstvenem sektorju. Družba Chiesi France je skozi ponavljajoči proces opredelila svoj namen (»raison d'être«) in objavila, kako namerava pozitivno prispevati vsem svojim deležnikom. Dodatne informacije o zavezanosti družbe Chiesi k trajnosti so objavljene na spletnem mestu korporacije in v trajnostnem poročilu.

Chiesi se prav tako zavzema za dosledno spoštovanje zakonov, pravil in predpisov ter tudi načel in pravilnikov družbe Chiesi, ki urejajo njene dejavnosti. Da bi okrepili načela, standarde in ravnanja, ki zavezujejo družbo Chiesi, smo pripravili ta kodeks in pričakujemo, da ga bodo spoštovali vsi v našem ekosistemu.

Verjamemo v soodvisnost in se zavedamo, da je lahko vsaka organizacija na drugačni stopnji razvoja, vendar lahko le s sodelovanjem uresničujemo tak model. Družba Chiesi spodbuja to skupno zavezo in si v procesu medsebojnega učenja in skupnega razvoja prizadeva izboljšati celotno vrednostno verigo.

Družba Chiesi si prizadeva poslovati s podjetji in drugimi poslovnimi partnerji, ki delijo našo zavezanost načelom organizacije v javnem interesu in visokim etičnim standardom, delujejo odgovorno in etično ter pričakuje, da bo temu primerno deloval njen celoten ekosistem.

KAZALO

Temelji kodeksa soodvisnosti.....	6
Priznani, znanstveno utemeljeni standardi	6
Načela načrtovanja	8
Upravljanje skupnih vrednot.....	8
Jasna zaveza: Družba Chiesi prva uvaja kodeks ravnanja	8
Več kot običajno: soustvarjanje z našimi poslovnimi partnerji	8
Zgradba dokumenta	9
Cilji trajnostnega razvoja ZN, ki so vključeni v kodeks	9
Zgradba dokumenta: Cilji trajnostnega razvoja, obvezne zahteve in ukrepi za izboljšanje stanja.....	9
Zdravo življenje in dobro počutje	11
Varnost izdelkov	11
Državni predpisi o kakovosti.....	11
Usposabljanje in pridobivanje kompetenc.....	12
Enakopravnost spolov	14
Plačna vrzel med spoloma	14
Zastopanost spolov na vseh ravneh.....	14
Enake možnosti za poklicni razvoj	14
Dostojno delo in gospodarska rast.....	16
Pravični delovni pogoji, delovni čas, prosti čas in dopust.....	16
Plače in prejemki	16
Otroško delo in mladi delavci	17
Preprečevanje nečloveškega ravnanja.....	17
Zdravje, varnost in dobro počutje pri delu.....	17
Preprečevanje novodobnega suženjstva	18
Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj.....	18
Spremljanje incidentov	18
Neprekinjenost poslovanja, obvladovanje tveganj	19
Angažiranost ljudi in njihovo zadovoljstvo	19
Industrija, inovacije in infrastruktura.....	21
Znanstvene raziskave, nadgradnja tehnoloških zmogljivosti	21
Stalne izboljšave	21
Zmanjšanje neenakosti.....	23
Raznolikost in vključevanje.....	23
Enake možnosti in nediskriminacija.....	23
Proti nasilju in nadlegovanju.....	24

Trajnostna mesta in skupnosti	26
Angažiranje skupnosti.....	26
Kulturna dediščina, zelene površine in boljše stavbe	26
Trajnostni prevoz	27
Odgovorna poraba in proizvodnja.....	29
Ravnanje z odpadki in emisije.....	29
Nevarne kemikalije, informacije in upravljanje	29
Ravnanje z vodnimi viri.....	30
Učinkovita raba virov	30
Preglednost – poročilo o socialnih in okoljskih ključnih kazalnikih uspešnosti	30
Trajnostni izdelki in storitve.....	31
Previdnostni pristop	31
Ukrepi za boj proti podnebnim spremembam.....	33
Podnebne spremembe	33
Energetska učinkovitost	33
Življenje na kopnem.....	35
Odgovorno pridobivanje virov.....	35
Pripravljenost in odziv na izredne razmere	35
Dobrobit živali	36
Mir, pravičnost in močne institucije	38
Etika.....	38
Zadevne zahteve	38
Okoljska dovoljenja.....	39
Poštena konkurenca med tretjimi osebami	39
Poslovna integriteta in pritožbeni mehanizmi.....	39
Etično in odgovorno zaposlovanje.....	40
Etično trženje.....	40
Varstvo podatkov in zaščita intelektualne lastnine	40
Partnerstvo za doseganje ciljev	42
Odgovorna vrednostna veriga.....	42
Kultura, zavezanost, odgovornost in dokumentacija.....	42
Sodelovanje in partnerstva.....	43
Delavnica o kodeksu soodvisnosti: odlična priložnost za sodelovanje	44
Notranje in zunanje reference	45

Temelji kodeksa soodvisnosti

Naše poslovanje ima globalen vpliv, zato smo se odločili, da se bomo zgledovali po globalnih gibanjih, načelih in okvirih, saj se zavedamo, da ima dejansko vrednost le delovanje na globalni ravni, ki prinaša koristi družbi in planetu na splošno. Edini način, s katerim lahko v materialnem smislu pozitivno vplivamo na svoje poslovanje, planet in skupnosti, je, da z združenimi močmi delujemo kot vključujoče podjetje in kot celota.

Priznani, znanstveno utemeljeni standardi

Vse poslovne odločitve in postopki morajo temeljiti na trdnih okvirih. Za nas to pomeni, da morajo biti podlaga za njihovo oblikovanje znanstveno utemeljeni dokazi, konkretno uporabni in merljivi, saj drugače za naše delovanje in ekosistem izgubijo pomen.

Zato nas navdihujejo gibanje B Corp, cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov in Mednarodna organizacija dela, pobuda Science-Based Targets initiative (SBTi) ter pobuda za farmacevtsko dobavno verigo PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative).

B Corp

Certifikat B Corp je standard za podjetja, ki si z merjenjem in nenehnimi izboljšavami prizadevajo za to, da pozitivno vplivajo na družbo in okolje. Podjetja s certifikatom B Corp so pridobitna podjetja, ki s svojim poslovanjem spodbujajo bolj vključujoče in trajnostno gospodarstvo.



B Corp pomeni, da se pridružujete globalni skupnosti vodij, podjetnikov in zaposlenih, ki si prizadevajo, da bi bilo poslovanje v dobrobit vseh. To je priložnost za sodelovanje s podobno mislečimi podjetji, izmenjavo vrednot in zamisli ter sodelovanje pri reševanju ključnih težav, kot so zmanjševanje neenakosti, boj proti revščini, spodbujanje okoljske trajnosti, krepitev skupnosti ter ustvarjanje visokokakovostnih služb z dostojanstvom in namenom.

Podjetja morajo za ohranitev certifikata B Corp vsaka tri leta prestati strogo ocenjevanje BIA (B Impact Assessment), ki ocenjuje njihovo uspešnost na področju trajnosti.

Družba Chiesi ima B Corp od leta 2019, načela certifikata B Corp pa se zajeta v tem dokumentu.

PSCI

Pobuda PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) je skupina farmacevtskih in zdravstvenih podjetij, katerih skupna vizija je spodbujanje odgovornega ravnanja za izboljšanje družbenih, okoljskih in gospodarskih rezultatov v skupnostih, v katerih nakupujemo.

Namen pobude je združiti farmacevtsko industrijo, v kateri bi opredeljevali, izvajali in zagovarjali dobro prakso odgovornega ravnanja v dobavni verigi.

Člani skupnosti PSCI si delijo znanje in spretnosti v celotni panogi ter v svojih dobavnih verigah nenehno izboljšujejo družbene, zdravstvene, varnostne in okoljske trajnostne rezultate.

Pri Chiesi smo se pobudi PSCI pridružili leta 2019, zato smo načela PSCI uporabili tudi v tem dokumentu.

ILO

Mednarodna organizacija dela (International Labour Organisation, ILO) je agencija Združenih narodov za področje dela. Določa mednarodne delovne standarde, spodbuja pravice pri delu in dostojne možnosti zaposlitve ter krepí socialno zaščito in dialog o vprašanih, povezanih z delom. ILO ima edinstveno strukturo, ki združuje vlade, predstavnike delodajalcev in delavcev. V družbi Chiesi verjamemo, da mora biti delo Mednarodne organizacije dela temelj vseh uspešnih poslovnih odnosov, pri čemer izpostavljamó minimalne pogoje za ustrezen odnos med delodajalcem in delojemalcem.

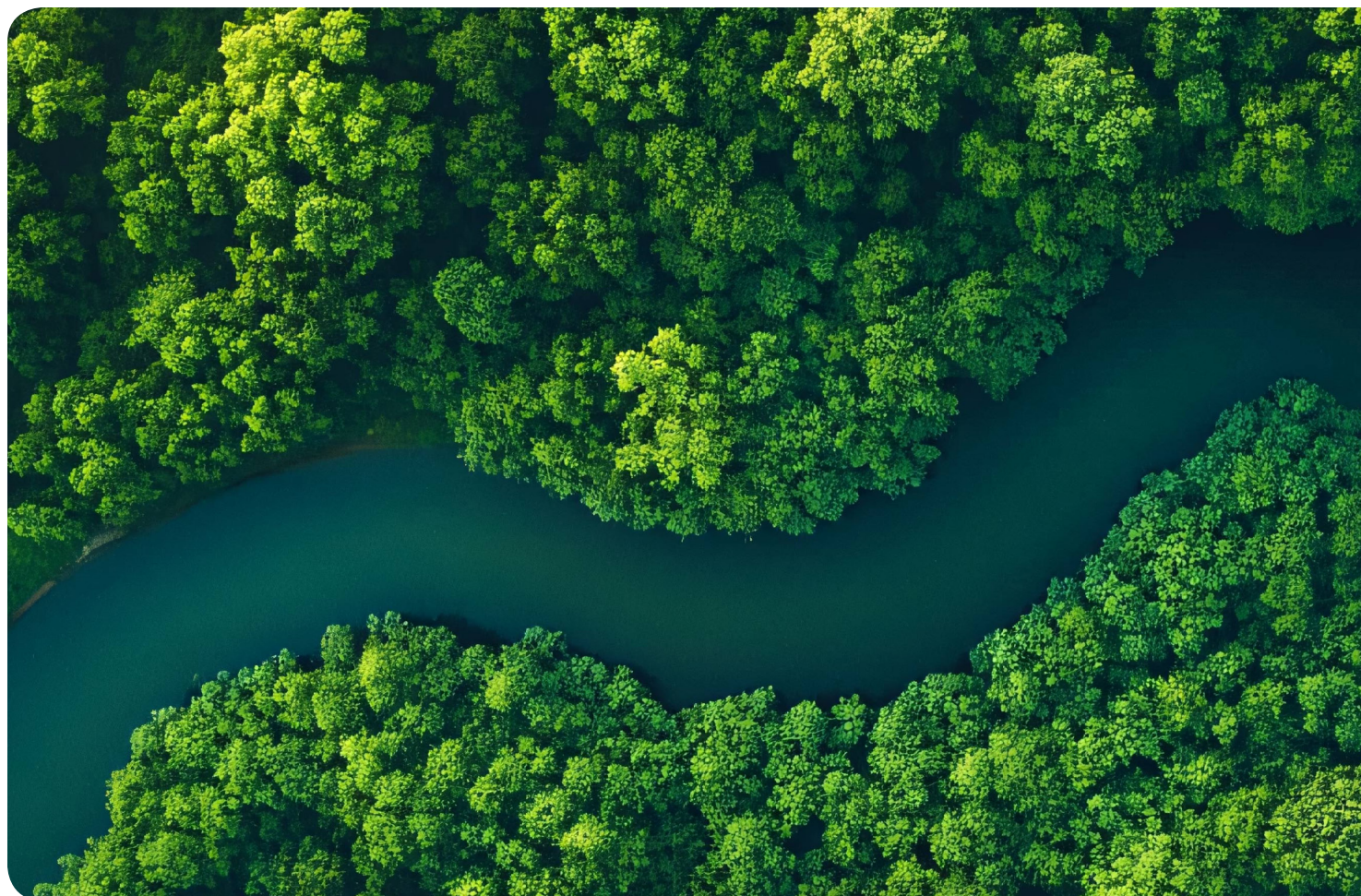
Trajnostni razvojni cilji

Program trajnostnega razvoja do leta 2030, ki so ga leta 2015 sprejele vse države članice Združenih narodov, je skupen načrt za mir ter blaginjo ljudi in planeta zdaj in v prihodnosti. Vsebuje 17 ciljev trajnostnega razvoja, ki so nujen poziv k ukrepanju vseh držav, razvitih in v razvoju, ki sodelujejo v globalnem partnerstvu. Ti cilji določajo, da morata odprava revščine in drugih pomanjkljivosti potekati z roko v roki s strategijami, ki izboljšujejo zdravje in izobraževanje, zmanjšujejo neenakost ter spodbujajo gospodarsko rast, hkrati pa se spopadajo s podnebnimi spremembami in si prizadevajo za ohranitev oceanov in gozdov.

SBTi

Pobuda SBTi (Science Based Targets initiative) je organizacija za podnebne ukrepe korporacij, ki podjetjem in finančnim ustanovam po vsem svetu omogoča, da prispevajo k boju proti podnebni krizi. Opredeljuje in spodbuja dobro prakso za zmanjšanje emisij in ciljev neto ničelnih emisij v skladu s podnebno znanostjo.

Pri pisanju tega dokumenta smo zglede iz drugih gibanj in okvirov prilagodili farmacevtski industriji, pri čemer smo poudarili, v čem je dodana vrednost naše panoge in kakšne so posebnosti uvajanja teh okvirov v njej.



Načela načrtovanja

Chiesi namerava kot B Corp in organizacija v javnem interesu ustvarjati vrednost tako za svoje poslovanje kot tudi za družbo in okolje. V svoje pravilnike smo dodali posebne namene v skupno korist, s čimer smo koncept ustvarjanja skupne vrednosti vključili v naš način poslovanja.



Upravljanje skupnih vrednot

Družba Chiesi si je v sodelovanju s svojimi podružnicami po vsem svetu postavila za cilj, da določi 5 vrednot, ki naj se uporabljajo kot vodilo za razumevanje in uporabo načel, določenih v tem dokumentu. Te vrednote so:

- **ZAUPANJE:** negujemo dolgoročne odnose, ki temeljijo na zaupanju
- **KAKOVOST:** trudimo se doseči in zagotoviti kakovost brez kompromisov
- **POŠTENOST:** v odnosih z vsemi deležniki smo vedno pošteni
- **ODGOVORNOST:** zavzemamo se za odgovorno ravnanje in prevzemamo odgovornost za svoja dejanja
- **PREGLEDNOST:** spodbujamo zavezanost k preglednosti informacij

Jasna zaveza: Družba Chiesi prva uvaja kodeks ravnanja

Družba Chiesi se zavezuje, da bo načela iz tega dokumenta uveljavila v praksi in v skladu z njimi tudi delovala.

V njem so kot bistvo našega poslanstva podrobno opisana načela trajnosti, ker jih želimo deliti in širiti njihovo uporabo v celotni vrednostni verigi. Načela izražajo našo pripravljenost biti vedno boljši in poslovati v smeri bolj vključujočega in trajnostnega gospodarstva ter družbe. Tega kodeksa ne dojemamo kot administrativni korak, temveč kot nov način dela, sodelovanja in skupne rasti.

Več kot običajno: soustvarjanje z našimi poslovnimi partnerji

Ta dokument smo pripravili v strukturiranem procesu sodelovanja z našimi podružnicami in strateškimi partnerji: zbrali in vključili smo različne poglede in prispevke vseh sodelujočih podjetij ob upoštevanju njihovega edinstvenega značaja.

V družbi Chiesi verjamemo, da lahko s sodelovanjem, odprto komunikacijo in vzajemnim učenjem premagamo težave in na kar najdoslednejši način izboljšamo raven trajnostnega delovanja v našem ekosistemu. Tako opredeljujemo sorazvoj.

Od vseh naših partnerjev pričakujemo, da bodo ta načela uporabljali v svojih podjetjih. Zato besedi »mi« in »naš« pomenita tako družbo Chiesi kot tudi naše partnerje.

Uporabnost:

Zavedamo se, da z geografskega, pravnega in kulturnega vidika delujemo v različnih okoljih. Uporabnost nekaterih tem je tako lahko manj ustrezna ali morda zelo zahtevna za izvedbo in obratno. Zato posameznim organizacijam v ekosistemu prepuščamo odločitev, da se v skladu s svojim načinom poslovanja odločijo, kako bodo uporabljale načela tega dokumenta.

Ta kodeks soodvisnosti je bil pripravljen v angleščini in ga je zaradi lažjega razumevanja na lokalni ravni dovoljeno prevesti v druge jezike. V primeru kakršnih koli razlik ali razhajanj v razlagi med angleško različico in katerim koli lokalnim prevodom prevlada angleška različica, ki se za namene razlage in uporabe kodeksa šteje za uradno različico.

Zgradba dokumenta

Cilji trajnostnega razvoja ZN, ki so vključeni v kodeks

V družbi Chiesi trdno verjamemo v vrednost, ki jo imajo cilji trajnostnega razvoja Združenih narodov, in k njihovu uresničevanju prispevamo po svojih najboljših močeh. Naša zavezanost ciljem trajnostnega razvoja izhaja iz globokega čuta za odgovornost zaradi našega vpliva in obenem iz pomembnega zavedanja o vlogi, ki jih imajo podjetja pri spodbujanju prehoda na dolgoročno trajnosten gospodarski sistem.

Kodeks smo napisali z namenom, da ustvarimo in spodbujamo ekosistem, ki omogoča uresničevanje ciljev trajnostnega razvoja v farmacevtski industriji.

Izbrali smo 11 ciljev trajnostnega razvoja, na katere lahko po našem mnenju skupaj s partnerji najbolj vplivamo in s tem največ prispevamo k uresničevanju Agende za trajnostni razvoj do leta 2030.

Cilji trajnostnega razvoja so najmočnejši referenčni okvir za podjetja, vlade in javne ustanove. Usklajeno delovanje teh organizacij je ključnega pomena, če želimo v materialnem smislu pozitivno vplivati na naš planet, družbo in gospodarstvo.

Zgradba dokumenta: Cilji trajnostnega razvoja, obvezne zahteve in ukrepi za izboljšanje stanja

Načela v našem kodeksu so razvrščena glede na relevantni cilj trajnostnega razvoja in izvajati ga je treba vsaj po nacionalnih predpisih in lokalni zakonodaji. Če se načela razlikujejo od nacionalne zakonodaje, je treba upoštevati in uporabiti standard, ki je višji.

Nadalje si prizadevamo, da presežemo skladnost. Zavezani smo temu, da presežemo osnovne regulativne standarde, kadarkoli je to možno, da si lahko postavimo izzive pri poslovanju in ustvarjamo skupno vrednost.

Zato so načela tega kodeksa razdeljena na dva dela:

- **Obvezne zahteve** kot najnižja raven načel, ki jih moramo pri poslovanju izvajati vsi.
- **Ukrepi za izboljšanje stanja** kot smernice za tiste, ki želimo narediti še več, in usmeritve za prihodnje izboljšave načel, ki so opisana v tem dokumentu.

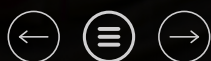


Združeni narodi niso odobrili vsebine te publikacije in ta tudi ne odraža stališč Združenih narodov, njihovih uradnikov ali držav članic.



Podpiramo cilj 3

Zdravo življenje in dobro počutje



Zdravo življenje in dobro počutje

Skrb za zdravo življenje in spodbujanje dobrega počutja v vseh življenjskih obdobjih

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 3 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- S preventivnimi ukrepi in zdravljenjem zmanjšati **število primerov prezgodnje smrti** zaradi nenalezljivih bolezni ter spodbujati duševno zdravje in dobro počutje.
- Poskrbeti za **splošno zdravstveno zavarovanje**, ki vključuje zaščito pred finančnimi tveganji, dostop do kakovostnih osnovnih zdravstvenih storitev in dostop do varnih, učinkovitih, kakovostnih ter cenovno dostopnih osnovnih zdravil in cepiv za vsakogar.
- Občutno povečati financiranje ter **zaposlovanje, poklicni razvoj, usposabljanje in ohranjanje zdravstvenih delavcev** v državah v razvoju, zlasti v najmanj razvitih državah in malih otoških državah v razvoju.
- Okrepiti zmogljivost vseh držav, zlasti držav v razvoju, za zgodnje opozarjanje, zmanjševanje tveganj ter **obvladovanje tveganj za zdravje na državni in svetovni ravni**.

Varnost izdelkov

Obvezne zahteve

- Prednostno moramo spodbujati varen razvoj, proizvodnjo, prevoz, uporabo in odstranjevanje naših izdelkov, zlasti kadar je znano, da utegnejo imeti škodljive posledice.
- Poskrbeti moramo, da so vsa območja, ki so povezana s shranjevanjem, proizvodnjo in skladiščenjem surovin in izdelkov, opremljena z nujno potrebnimi zaščitnimi ukrepi, vključno s sistemi za odkrivanje in gašenje požara, strukturami za obvladovanje razlitja, nadzorom virov vžiga, prekrivanje s slojem inertnega plina itd.
- Preseči moramo skladnost z zakonskimi okviri in lokalnimi predpisi ter spodbujati dobre prakse na področju varnosti izdelkov, zlasti glede usposabljanja kvalificiranih zaposlenih, veljavnih upravnih postopkov, meril najboljših praks, opreme in senzorjev, pregledov kritičnih funkcij in virov ter potreb strank.

Državni predpisi o kakovosti

Obvezne zahteve

- Vzpostaviti moramo sisteme za zagotovitev popolne skladnosti z vsemi veljavnimi zakoni, državnimi predpisi in dobrimi praksami v panogi glede vseh vidikov kakovosti, ki urejajo naše dejavnosti.



Usposabljanje in pridobivanje kompetenc

Obvezne zahteve

- Uvesti moramo celovit program usposabljanja, s katerim bomo vso delovno silo opremili s potrebnimi znanji, spretnostmi in kompetencami, da lahko v celoti razume in upošteva vse vidike tega kodeksa ter izpolnjuje pričakovane standarde odgovornega družbenega vedenja in okoljskega ravnanja.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Redno bomo preverjali relativno ustreznost in učinkovitost programov usposabljanja s preverjanjem znanja udeležencev.
- Razvili bomo globalno usposabljanje, ki bo prilagojeno kulturi in kontekstom v posameznih državah, ter ga še dodatno izpopolnili, da bo zajemal posebne značilnosti vsake storitve ali izdelka. Vse gradivo bo na voljo v različnih jezikih, da zagotovimo dostopnost.





Podpiramo cilj 5

Enakopravnost spolov

5 GENDER
EQUALITY



Enakopravnost spolov

Doseganje enakopravnosti spolov in krepitev vloge vseh žensk in deklet

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 5 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Odpraviti vse oblike **diskriminacije vseh žensk in deklet povsod po svetu**.
- Ženskam zagotoviti polno in učinkovito **udeležbo ter enake možnosti za vodstvene položaje** na vseh ravneh sprejemanja odločitev v političnem, gospodarskem in javnem življenju.
- Izvesti reforme, ki bodo v skladu z nacionalnimi zakoni ženskam zagotovile **enake pravice do gospodarskih virov** ter dostop do lastništva in nadzora nad zemljišči in drugimi oblikami lastnine, finančnih storitev, dediščine in naravnih virov.
- Povečati uporabo **omogočitvene tehnologije**, zlasti informacijske in komunikacijske tehnologije, da spodbudimo **krepitev vloge žensk**.
- Sprejeti in okrepiti razumne politike ter **izvršljivo zakonodajo za spodbujanje enakopravnosti spolov** in krepitev vloge vseh žensk in deklet na vseh ravneh.

Plačna vrzel med spoloma

Obvezne zahteve

- Zagotoviti moramo, da bo plačilo na vseh ravneh v podjetju temeljilo izključno na delovnem mestu in odgovornostih, brez pristranskosti zaradi spola ali druge osebne lastnosti, ter da bo skladno z veljavnimi standardi in predpisi.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Občasno bomo analizirali notranje stanje plačilnih list in v tem smislu upoštevanje enakopravnosti spolov. Pri morebitnih ugotovljenih neskladjih s tem načelom bomo zagotovili in izvedli ciljno usmerjene in hitre korektivne ukrepe.
- Pri meritvah in spremljanju bomo upoštevali kazalnike, ki jih občasno pregledujemo in posodabljam.

Zastopanost spolov na vseh ravneh

Obvezne zahteve

- Redno moramo vrednotiti in spremljati razmerje delovne aktivnosti med spoloma, s čimer nadzorujemo notranjo vrzel med spoloma in jo po potrebi odpravimo.
- Še posebej pozorni moramo biti na skupno število žensk v primerjavi z moškimi in na njihovo zastopanost na različnih ravneh organizacijske strukture.
- Ko se soočamo z objektivno neuravnoteženo zastopanostjo, moramo pripraviti načrte za odpravo neskladij in z njimi postopno zapreti vrzel, pri čemer moramo slediti vmesnim korakom v zvezi z dolgoročnim načrtovanjem in stalnim spremljanjem doseženih rezultatov.

Enake možnosti za poklicni razvoj

Obvezne zahteve

- Zagotoviti moramo, da imajo vsi zaposleni enake možnosti za poklicno rast in razvoj kariere na vseh stopnjah njihove poklicne poti (vključno z zaposlovanjem, napredovanjem in osebnim razvojem, dostopom do usposabljanj itd.), pri čemer se odločitve sprejemajo izključno na podlagi dosežkov in brez upoštevanja osebnih lastnosti, kot je spolna identiteta.
- Podpirati moramo starševstvo z zagotavljanjem varne zaposlitve ter lažjim vračanjem na delo po starševskem dopustu. Uvesti moramo namenske smernice.



Podpiramo cilj 8

Dostojno delo in gospodarska rast

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Dostojno delo in gospodarska rast

Spodbujanje trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 8 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Doseči **polno in produktivno zaposlenost ter vsem moškim in ženskam**, tudi mladim in invalidnim, zagotoviti dostojno delo in enako plačilo za enakovredno delo.
- Sprejeti učinkovite in takojšnje ukrepe za **odpravo prisilnega dela, novodobnega suženjstva** in trgovine z ljudmi ter prepoved in izkoreninjenje najhujših oblik dela otrok.
- **Varovati pravice delavcev ter zagotoviti varno in zanesljivo delovno okolje** za vse delavce.
- Doseči višjo raven gospodarske produktivnosti z **diverzifikacijo, tehnološko nadgradnjo in inovacijami**.

Pravični delovni pogoji, delovni čas, prosti čas in dopust

Obvezne zahteve

- Upoštevati moramo najvišje priznana načela in standarde človekovih pravic, kot so mednarodni delovni standardi Mednarodne organizacije dela, ter dostojno in spoštljivo ravnati z vsemi notranjimi in zunanjimi deležniki. Redno moramo ocenjevati morebitne kršitve človekovih pravic, ki jih lahko povzročamo ali h katerim prispevamo.
- Poskrbeti moramo, da je delovna sila podkovana z ustreznimi potrebnimi veščinami in da je sodelavcev dovolj za učinkovito izvajanje vsakodnevnih dejavnosti.
- Vse nadurno delo mora biti dogovorjeno vnaprej, redko, spoštljivo opravljeno in sporočeno nemudoma. Spremljati moramo vsako neredno ali prekomerno nadurno delo.
- Poskrbeti moramo za razumne odmore zaposlenih med delovnim časom, za vsaj en dan počitka v tednu in redno plačilo razumnega števila dni letnega dopusta. Državni prazniki se ne štejejo kot dnevi dopusta. Ob ustreznem dokazilu so lahko zaposleni odsotni z dela zaradi obiska pri zdravniku, med prazniki in zaradi poklicnih bolezni ali poškodb. Taka odsotnost mora biti plačana. Na podlagi dokazila o upravičenosti so zaposleni lahko odsotni z dela tudi zaradi nujnih družinskih obveznosti in so plačani v skladu z nacionalno zakonodajo ter pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem.

Plače in prejemki

Obvezne zahteve

- Vsem zaposlenim moramo izplačevati plačo v skladu z veljavnimi zakoni o plači (vključno z minimalno plačo, nadurami – ki naj bodo prostovoljne – in predpisanimi prejemki) ter sklenjenimi pogodbami o zaposlitvi. Izogibati se moramo neenakemu plačilu za enako delo in zagotoviti, da se plačilo določa izključno na podlagi delovnega mesta in odgovornosti ter nanj nikoli ne vpliva spol ali katera koli druga nepomembna osebna lastnost.
- Poskrbeti moramo, da bodo naši zaposleni prejeli plačo, ki bo zadostovala vsaj za kritje življenjskih stroškov, vključno z nastanitvijo, zdravstveno oskrbo, prehrano in šolanjem delavca ter njegovih vzdrževanih otrok.
- Plač, nadomestil in drugih vrst prejemkov ne smemo zadrževati ali uporabljati za zastraševanje. Vse odbitke, ki jih nacionalna zakonodaja ne predvideva, smemo obračunati le z izrecnim dovoljenjem delavca. Poskrbeti moramo, da bodo naši zaposleni na jasn, hiter, neposreden in priročen način redno prejemali plačo. Namesto izplačila plače ne smemo izdajati bonov, zadolžnic ali podobnih instrumentov nadomestila.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vzpostaviti moramo prakse za znatno preseganje minimalne plače, kot je določena po nacionalnih predpisih.
- Občasno moramo spremljati plače, povezane pravilnike in postopke ter jih usklajevati z zakonskimi zahtevami in dobro prakso v panogi.
- Vpeljali bomo program prejemkov, ki temelji na meritokraciji.

Otroško delo in mladi delavci

Obvezne zahteve

- Mi in naš celoten ekosistem tretjih oseb ne smemo izkoriščati dela otrok v nobeni obliki, saj smo zavezani k spoštovanju vseh ustreznih zakonov in predpisov za preprečevanje dela otrok in varovanje dobrobiti mladih delavcev. Zaposlovanje mladih posameznikov je dovoljeno, samo če so dopolnili zakonsko določeno starost za zaposlitev ali zaključili obvezno izobraževanje, kar koli od tega je strožje. Tovrstna zaposlitev poleg tega ne sme ovirati njihovega izobraževanja ali dobrobiti. Zlasti mladim delavcem ne smemo dodeljevati nalog, ki lahko ogrožajo njihovo zdravje, npr. izpostavljenost nevarnim snovem, dolgotrajno težko fizično delo, pogoste nočne izmene ali katera koli dejavnost, ki predstavlja kršitev standardov za varno delo, kot jih določa Mednarodna organizacija dela.
- Starost vseh naših zaposlenih moramo ugotoviti na podlagi uradno priznanih osebnih dokumentov, kot so osebne izkaznice in rojstni ali potni listi.
- Mladim delavcem ne smemo dodeljevati nadur oziroma nočnih izmen (tj. delavcem, mlajšim od 18 let, vendar nad zakonsko dovoljeno starostjo za sklenitev delovnega razmerja ali starostjo, določeno za dokončanje obveznega izobraževanja. Za več podrobnosti glejte konvencijo ILO št. 138).

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Sodelovati moramo s priznanimi mednarodnimi organizacijami, ki ščitijo pravice mladih delavcev oziroma preprečujejo zlorabo otroškega dela v vseh oblikah.

Preprečevanje nečloveškega ravnanja

Obvezne zahteve

- Z ustreznimi politikami in mehanizmi izvajanja moramo zagotavljati ohranjanje in spoštovanje pravic ter dostojanstva vseh posameznikov. V ta namen moramo namesto disciplinskih ukrepov spodbujati ustrezne vedenjske vzorce.
- Oblikovati in izvajati moramo mehanizem poročanja, ki bo jasen in lahko dostopen. Z njim bomo zaposlenim omogočili, da se lahko pritožijo in prijavijo morebitne kršitve brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Pritožbe moramo obravnavati resno, konstruktivno in strokovno ter jih podkrepiti z nepristranskimi in natančnimi preiskavami. V primeru potrebe po disciplinskih ukrepih moramo zagotoviti, da bodo posledični disciplinski ukrepi skladni in sorazmerni s kršitvijo.

Zdravje, varnost in dobro počutje pri delu

Obvezne zahteve

- Zagotoviti moramo delovno okolje, v katerem dajemo prednost zdravju, varnosti in splošnemu dobremu počutju naših zaposlenih, tako telesnemu kot tudi duševnemu. Podpiramo pozitivno in varno delovno okolje za vse z razvijanjem kulture, v kateri cenimo in spodbujamo dobro počutje in varnost delovne sile.
- Odpraviti ali omiliti moramo tveganja zaradi izpostavljenosti in/ali interakcije s kemičnimi, biološkimi in fizikalnimi nevarnostmi, vključno s fizično zahtevnimi nalogami. Zagotoviti moramo ustrezno usposabljanje, opremo, prostore in storitve, ki podpirajo zdravje in varnost vseh delavcev na vseh delovnih mestih, v vseh objektih in nastanitvah podjetja, ter tako spodbujati kulturo varnosti.

- Izvajati moramo celostne ocene tveganj in imeti pripravljene učinkovite načrte za izredne razmere. Redno jih moramo preverjati in izvajati ustrezne postopke za učinkovito obvladovanje in ublažitev teh tveganj.
- Nadzirati moramo nevarnosti v vseh njihovih oblikah. Če izpostavljenosti nevarnim situacijam ali snovem ni mogoče omiliti z drugimi sredstvi, moramo zaposlenim zagotoviti ustrezno usposabljanje ter dobro vzdrževano zaščitno opremo.
- Zasnovati, izvajati in posodabljanje moramo programe usposabljanj o zdravju, varnosti, nujnih primerih ali drugih konkretnih temah, ki so pomembne za delovanje podjetja, ter jih ponuditi vsem ustreznim zaposlenim.
- Zagotoviti moramo, da je za ukrepe zdravja in varstva pri delu odgovorno višje vodstvo, ki zagotavlja izvajanje mehanizmov za vzpostavitev varnega delovnega okolja in varovanje zdravja delavcev.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Kjer koli je to izvedljivo, bomo avtomatizirali vse postopke, ki bi lahko ogrozili zdravje zaposlenih in poštene delovne pogoje.

Preprečevanje novodobnega suženjstva

Obvezne zahteve

- Prepovedati in boriti se moramo proti vsem oblikam prisilnega, podrejenega, zaporniškega, najemniškega ali suženjskega dela ter vsem oblikam trgovine z ljudmi in izkoriščevalskim delovnim praksam pri tistih, ki ne morejo odločati o svojem položaju, ali praksam, ki kršijo človekove pravice.
- Ne smemo hraniti ali uničiti osebnih izkaznic, potnih listov, delovnih dovoljenj ali izvirnih dokumentov o priseljevanju.
- Spoštovati moramo načela najbolj trdnih in mednarodno priznanih okvirov za boj proti suženjstvu, kot so britanski Zakon o novodobnem suženjstvu ipd.

Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj

Obvezne zahteve

- V skladu z lokalnimi zakoni moramo spoštovati pravice delavcev do svobodnega združevanja in pogajanja, iskanja zastopstva in včlanjevanja v sindikate in/ali svete delavcev.
- Spodbujati in iskati moramo poti za razvoj vzporednih načinov svobodnega združevanja v vseh državah, v katerih je svoboda združevanja ali kolektivnih pogajanj zakonsko omejena.
- Vzpostaviti moramo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom o delovnih pogojih in nadomestilih brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile in maščevanja.
- V tem smislu vsem zaposlenim, ki uveljavljajo ali so v preteklosti uveljavljali pravico do združevanja v kateri koli obliki, celo pri drugem delodajalcu, ne smemo groziti, jih kaznovati, diskriminirati, proti njim uvajati disciplinske ali prisilne ukrepe niti jim ne smemo zavračati zaposlitve.

Spremljanje incidentov

Obvezne zahteve

- Prizadevati si moramo za preprečevanje vseh oblik z delom povezanih incidentov, ki ogrožajo dobro počutje in varnost delavcev, vključno z incidenti na področju psihološke varnosti.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Spremljali bomo vse incidente, ki bi se utegnili pojaviti ob teh predpostavkah, ter njihov potek skozi čas, zaradi česar bomo imeli na voljo dostopne in pregledne podatke.

Neprekinjenost poslovanja, obvladovanje tveganj

Obvezne zahteve

- Redno moramo izvajati strukturiran proces analize, upravljanja in spremljanja tveganj (npr. zunanjih/strateških, poslovnih/operativnih, pravnih in glede skladnosti, finančnih) ter skrbeti, da bo proces posodobljen in da bo odražal razvoj splošnega profila tveganj podjetja ter vse pomembne spremembe.
- Odgovorni moramo biti za razvoj in izvajanje ustreznih načrtov neprekinjenega poslovanja ali modelov za upravljanje sprememb. Zlasti ob pojavu morebitnega tveganja moramo biti zmožni izvesti načrte za ublažitev posledic, da zagotovimo neprekinjeno izvajanje bistvenih poslovnih dejavnosti in ključnih funkcij.
- Pripravljeni moramo biti za primer višje sile, ki bi lahko ogrozila operativnost vrednostne verige, na primer pandemije ali druge vrste dogodkov na svetovni ravni.
- Uvesti moramo robustno infrastrukturo in nadzor kibernetske varnosti, da zaščitimo naše informacije in sisteme (vključno s sistemi operativne tehnologije), pri čemer moramo upoštevati priznane okvire v panogi, ki zagotavljajo zaupnost, celovitost in razpoložljivost podatkov ter zaščito sistemov in skladnost z veljavnimi predpisi. Poleg tega moramo imeti sistem za celovito spremljanje, da lahko nenehno vrednotimo in izboljšujemo učinkovitost naših ukrepov kibernetske varnosti. Tak sistem naj vključuje stalno usposabljanje notranjih deležnikov ter razvoj načrtov za izredne razmere in ukrepanje za hitro in učinkovito obravnavo morebitnih incidentov, kot so kršitve varnosti podatkov.
- Osveščati moramo deležnike o tveganjih, ki jim je izpostavljeno podjetje, o rezultatih ocene tveganj obvestiti zadevne deležnike v podjetju in jih vključiti v strategijo, poslovne načrte in usposabljanje.

Angažiranost ljudi in njihovo zadovoljstvo

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Nenehno želimo izboljševati dobro počutje naših zaposlenih in zadovoljstvo pri delu. V ta namen moramo vzpostaviti robustne mehanizme angažiranosti, s katerimi bomo lahko merili njihovo zadovoljstvo, vključno z rednimi anketami. Cilj je spodbujati okolje, v katerem so zaposleni zadovoljni in se čutijo osebno izpolnjene.



Podpiramo cilj 9

Industrija, inovacije in infrastruktura



Industrija, inovacije in infrastruktura

Gradimo vzdržljivo infrastrukturo, spodbujamo vključujočo in trajnostno industrializacijo ter pospešujemo inovacije

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 9 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- **Okrepiti znanstvene raziskave**, izboljšati tehnološke zmogljivosti industrijskih panog v vseh državah, zlasti državah v razvoju, ter do leta 2030 spodbuditi inovacije in občutno povečati število raziskav in zaposlenih v razvoju na milijon prebivalcev ter javno in zasebno porabo v ta namen.
- **Podpirati domači tehnološki razvoj**, raziskave in inovacije v državah v razvoju, med drugim z zagotavljanjem ugodnega okolja za diverzifikacijo industrije in ustvarjanje dodane vrednosti blaga.

Znanstvene raziskave, nadgradnja tehnoloških zmogljivosti

Obvezne zahteve

- Spodbujati moramo znanstvene raziskave in razvoj tehnoloških zmogljivosti med našimi dejavnostmi in ekosistemom, da dosežemo in po možnosti presežemo pričakovanja strank, konkurenčne trende in tehnološki razvoj znotraj naše referenčne panoge.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Podpirali bomo projekte znanstvenega raziskovanja, usposabljanja in mednarodnega sodelovanja, ki so pomembni za naše poslovanje.
- Znanstvenike in raziskovalce bomo pozvali, naj predložijo vloge za znanstvenoraziskovalne projekte na visoki ravni na tistih znanstvenih področjih, ki so pomembna za naše delovanje.

Stalne izboljšave

Obvezne zahteve

- Svoje poslovanje moramo nenehno izboljševati z oblikovanjem jasnih strategij, določanjem ciljev uspešnosti in izvajanjem izvedbenih načrtov.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Napredek bomo merili z ustreznimi orodji, ocenami, inšpekcijskimi pregledi, revizijami ali drugimi potrebnimi pregledi oziroma postopki upravljanja. Morebitna ugotovljena neskladja bomo odpravili s korektivnimi ukrepi.
- Cilje nenehnih izboljšav bomo vključili med cilje uspešnosti in spodbude naših menedžerjev.
- Ustvarjanje skupne vrednosti bomo spodbujali s skupnimi cilji in spodbudami v vseh ustreznih oblikah, ki omogočajo nenehne izboljšave.
- Vzpostavili bomo postopek rednega ocenjevanja z zunanjimi konkurenčnimi merili, kakšno je bilo izboljšanje tem, ciljev in metodologij, ki so pomembne za našo referenčno panogo.

A photograph of three people smiling in front of a large, multi-paned window. On the left is a woman with dark hair, in the center is a man with a beard and curly hair, and on the right is a woman with curly hair. They are all smiling warmly at the camera.

Podpiramo cilj 10

Zmanjšanje neenakosti

10 REDUCED
INEQUALITIES



Zmanjšanje neenakosti

Zmanjšanje neenakosti znotraj držav in med njimi

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 10 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Zagotoviti večjo vlogo vseh vpletenih ter spodbujati njihovo **vklučevanje v družbeno, gospodarsko in politično življenje** ne glede na starost, spol, invalidnost, raso, narodnost, poreklo, vero ali ekonomski oziroma drug status.
- S sprejemanjem **politik**, zlasti proračunskih, plačnih in politik socialne varnosti, **postopoma doseči večjo enakopravnost**.

Raznolikost in vključevanje

Obvezne zahteve

- Zavzemati se moramo za raznolikost in spodbujati vključujočo kulturo, ki aktivno podpira opolnomočenje in zastopanost. Naša odgovornost je, da vsem zagotavljamo pravične možnosti za poklicno rast brez kakršne koli diskriminacije.
- Uvesti moramo programe, ki podpirajo raznolikost in vključenost na delovnem mestu.
- Vzpostaviti moramo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja o morebitnih kršitvah kodeksa na delovnem mestu, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Vsako zadevo ali prijavo moramo raziskati v formalnem nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvesti korektivne ukrepe.
- Vsem zaposlenim moramo zagotoviti usposabljanje in pridobivanje kompetenc glede raznolikosti, vključenosti in nediskriminacije ter tega, kako obvladovati morebitne zahtevne okoliščine.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vzpostavili bomo mehanizme za merjenje ravni raznolikosti v podjetju in spremljali njen razvoj skozi čas, vlagali energijo in trud v konkretne ukrepe za odpravljanje morebitnih težav zaradi diskriminacije ali nezadostne zastopanosti.



Enake možnosti in nediskriminacija

Obvezne zahteve

- Prizadevati si moramo za enake možnosti in poskrbeti, da so delovno okolje, vse naše politike in postopki pravični ter da ne dopuščamo nadlegovanja, diskriminacije in kakršnega koli drugega grobega ali nehumanega ravnanja.
- Občasno moramo spremljati razmerje med najvišjimi in najnižjimi plačami, ki jih izplačujemo delavcem, in z ukrepi vzdrževati razumno razmerje, s čimer prispevamo k pravični porazdelitvi bogastva v družbi.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Imenovali in usposobili bomo posameznike, ki bodo odgovorni za izvajanje politik raznolikosti, enakih možnosti in nediskriminacije v organizaciji. Ti posamezniki morajo biti na voljo vsem zaposlenim za odprto komunikacijo in interakcijo.

Proti nasilju in nadlegovanju

Obvezne zahteve

- Vsem delavcem moramo zagotoviti varnost, dostojanstvo in spoštovanje. V tem smislu se od nas pričakuje, da prevzamemo vlogo skrbnika ljudi, ki se soočajo s podrejenostjo ali so bolj izpostavljeni tveganju nasilja ali nadlegovanja.
- Sprejeti moramo politiko proti nasilju in nadlegovanju. S takim dokumentom bomo izčrpno in ustrezno seznanili vse delavce ter ga redno posodabljali.





Podpiramo cilj 11

Trajnostna mesta in skupnosti

11 SUSTAINABLE CITIES
AND COMMUNITIES



Trajnostna mesta in skupnosti

Zagotavljanje vključujoča, varna, odporna in trajnostna mesta

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 11 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Do leta 2030 izboljšati **vključujočo in trajnostno urbanizacijo** ter zmožnost za participativno, integrirano in trajnostno načrtovanje in upravljanje naselij v vseh državah.
- Do leta 2030 zmanjšati negativni **vpliv mest na okolje na prebivalca**, kar vključuje posvečanje posebne pozornosti kakovosti zraka ter ravnanju s komunalnimi in drugimi odpadki.
- Do leta 2020 znatno povečati število mest in naselij, ki bodo uvedla in izvajala **celostne politike** in načrte za **vključevanje, učinkovito rabo virov, blažitev podnebnih sprememb in prilagajanje nanje**, odpornost na naravne nesreče ter v skladu s Sendajskim okvirom za zmanjševanje tveganja nesreč za obdobje 2015–2030 razvila in izvajala **celostno obvladovanje tveganja naravnih nesreč** na vseh ravneh.

Angažiranje skupnosti

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Imeli bomo aktivno vlogo v povezavi s korporativnim državljanstvom, ki se odraža kot sodelovanje pri dejavnostih skupnosti, filantropiji in prostovoljstvu, s čimer podpiramo kulturni in gospodarski razvoj.
- Tesno bomo sodelovali z lokalnimi deležniki pri zagotavljanju družbene vključenosti vseh ljudi in njihovega dostopa do osnovnih storitev.
- Kjer kategorija to dopušča, bomo za spodbujanje razvoja lokalnega gospodarstva in zagotavljanje učinkovitejšega prevoza pri dobavi materialov ter zmanjšanje njegovega vpliva na okolje, dali prednost lokalnim tretjim osebam.

Kulturna dediščina, zelene površine in boljše stavbe

Obvezne zahteve

- Pri svojem poslovanju moramo upoštevati, kakšen je naš vpliv na lokalno okolje in referenčno skupnost.
- Poskrbeti moramo za ohranjanje kulturne in naravne dediščine našega kraja ter vlagati v dejavnosti, ki omogočajo njegov dolgoročni razvoj.
- Pri presoji vplivov, ki jih ustvarja podjetje, moramo upoštevati tudi vpliv stavb, v katerih podjetje deluje.
- Spoštovati moramo človekove pravice, med drugim pravico do čistega in zdravega okolja, ki jih imajo krajevne skupnosti v bližini lokacij, kjer delujemo.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Posebno pozornost bomo namenjali učinkovitosti samih stavb in se po možnosti zgledovali po dobrih mednarodnih praksah ali priznanih boljših gradbenih standardih. To bomo vključili tudi v parametre za izbiro stavb.



Trajnostni prevoz

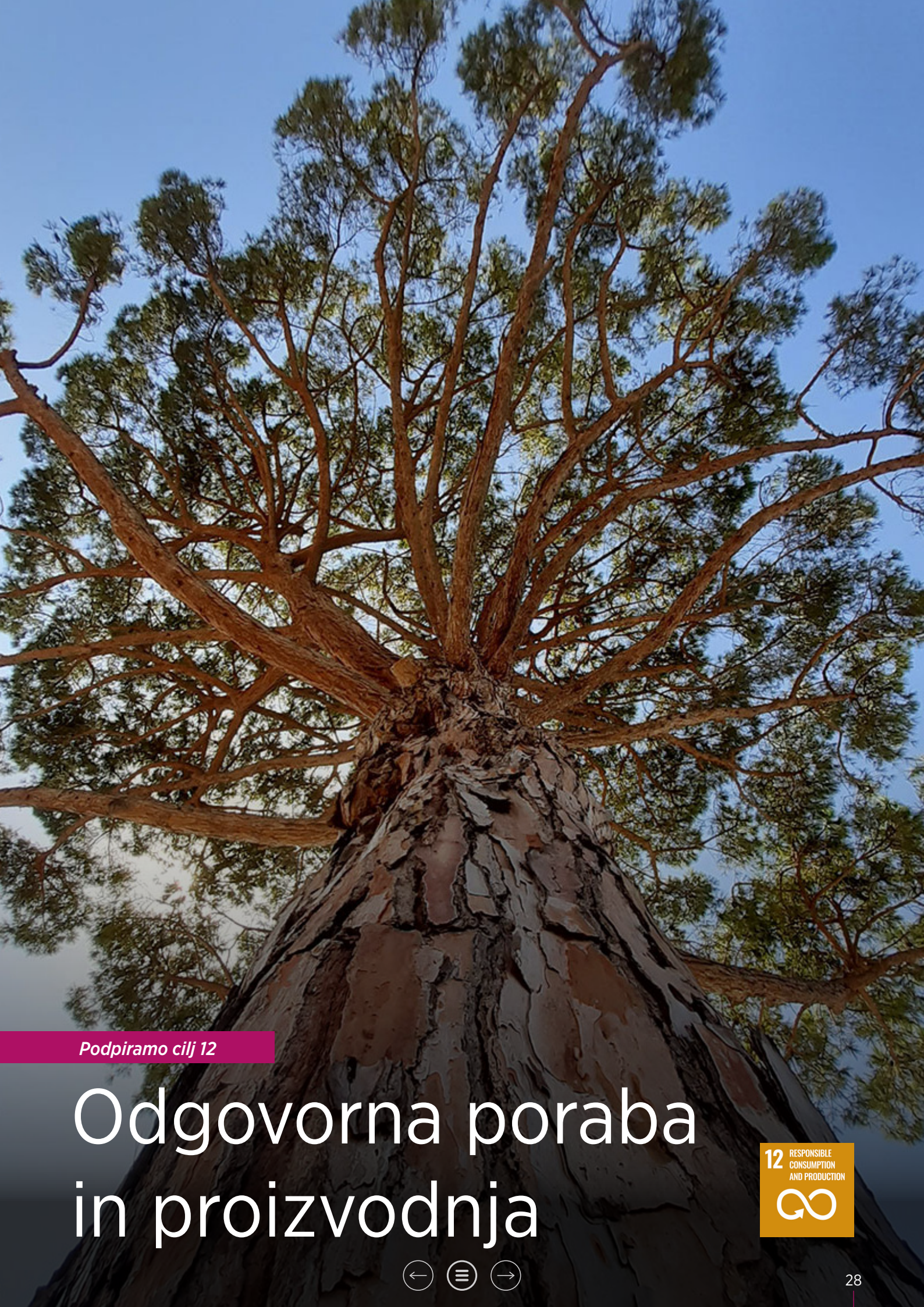
Obvezne zahteve

- Imeti moramo politike in smernice, ki urejajo prevoz ljudi, s posebnim poudarkom na službenih potovanjih in voznih parkih podjetja, da čim bolj zmanjšamo emisije toplogrednih plinov.
- Pri službenih potovanjih moramo optimizirati izbiro potovanja, zmanjšati število potovanj in oseb ter izbrati alternativne in bolj trajnostno naravnane prevozne rešitve, ko je to mogoče.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Izboru avtomobilov bomo dodali hibridne in električne rešitve s ciljem, da postopoma pridobimo vozni park z avtomobili brez motorjev na fosilna goriva (električna in/ali priključna vozila) in s tem čim bolj zmanjšamo ogljični odtis naših prevozov.





Podpiramo cilj 12

Odgovorna poraba in proizvodnja



Odgovorna poraba in proizvodnja

Zagotoviti trajnostne načine proizvodnje in porabe

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 12 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Zagotoviti **okolju varno ravnanje s kemikalijami in vsemi odpadnimi snovmi** v celotnem življenjskem ciklu v skladu z dogovorjenimi mednarodnimi okviri.
- Občutno zmanjšati njihovo **sproščanje v zrak, vodo in tla**, da se čim bolj zmanjšajo njihovi škodljivi vplivi na zdravje ljudi in okolje.
- Zagotoviti **trajnostno upravljanje in učinkovito rabo naravnih virov**.
- **Občutno zmanjšati nastajanje odpadkov** s preventivnimi ukrepi, zmanjševanjem količine, recikliranjem in ponovno uporabo.

Ravnanje z odpadki in emisije

Obvezne zahteve

- Vzpostaviti moramo postopke in načine odstranjevanja odpadkov, ki ne škodujejo okolju, ter zmanjšati onesnaževanje vode, zraka in tal.
- Vzpostavljene moramo imeti sisteme za ustrezen nadzor, skladiščenje, obdelavo in recikliranje surovin in odpadkov, ki lahko negativno vplivajo na zdravje ljudi ali varstvo okolja (npr. nevarni odpadki), ter za zmanjšanje emisij v zrak.
- Vzpostavljene moramo imeti sisteme za ustrezen nadzor in zmanjšanje emisij v zrak in toplogrednih plinov, ki temeljijo na hierarhičnem pristopu: izogibanje, zmanjševanje, nadomeščanje in odstranjevanje.
- Naravne ekosisteme moramo ohranяти z okoljskimi pobudami za zaščito in prevrednotenje lokalnih virov ter ohranjanje dobrega zdravja in življenjskega standarda krajevnih skupnosti.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Spodbujali bomo ukrepe za povečanje trajnostnih lastnosti ter okoljskega odtisa izdelkov in storitev, da bodo stranke in uporabniki vedeli, kako je treba izdelek pravilno in trajnostno uporabljati, vzdrževati in z njim ravnati ob koncu življenjske dobe.

Nevarne kemikalije, informacije in upravljanje

Obvezne zahteve

- Zavzemati se moramo za odgovorno uporabo kemikalij, da preprečimo in čim bolj zmanjšamo njihove morebitne učinke na zdravje ljudi in okolje. Če je le mogoče, moramo pri tem izbrati manj nevarne kemikalije. Zavedamo se, da je treba to zavezo upoštevati tudi pri prevzemu novih izdelkov drugih proizvajalcev.
- Zavezani moramo biti temu, da oblikujemo zaprte procese in uporabljamo učinkovite strategije zadrževanja, ki temeljijo na najboljši razpoložljivi praksi in zaprtih sistemih, s katerimi preprečujemo morebitne emisije v okolje.
- Odgovorno ravnanje z nevarnimi kemikalijami moramo zagotoviti z uporabo doslednih standardov v pogodbenih proizvodnih postopkih.
- Sprejeti moramo strategijo upravljanja, po kateri bomo uporabljali kontrolne kategorije za nove kemijske snovi, pri katerih popolna toksikološka opredelitev ni na voljo. Bistveno je zagotoviti, da so zaposleni v celoti usposobljeni in razumejo nevarne lastnosti materialov, s katerimi ravnaajo, vključno s farmacevtskimi spojinami in farmacevtskimi vmesnimi materiali.
- Zaposlenim moramo zagotoviti usposabljanje za ustrezno ravnanje z nevarnimi snovmi, s katerimi delajo, in tudi za njihovo uporabo, skladiščenje ter odstranjevanje.

- Vsem organizacijam ekosistema moramo zagotoviti dostop do informacij o nevarnostih kemikalij, da bodo lahko obvladovale tveganja in lažje izvajale strategije nadzora.
- Pri ravnanju z nevarnimi kemikalijami se moramo zavzemati za odprto in pregledno uporabo.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Aktivno bomo raziskovali bolj trajnostne kemijske procese ter z uporabo načel zelene kemije prispevali k manjšemu vplivu na okolje.
- Uveljavljali bomo načela zelene kemije in učinkovitosti pri optimizaciji procesov, s čimer želimo zmanjšati uporabo kemikalij ter s tem povezanih odpadkov in emisij.
- Preučili bomo možnosti za uporabo biotransformacije (npr. biokatalize).

Ravnanje z vodnimi viri

Obvezne zahteve

- Vzpostaviti moramo sisteme za varno upravljanje odvajanja odpadne vode.
- Vzpostaviti moramo sisteme za ustrezno upravljanje, merjenje, nadzor in obdelavo odpadne vode pred izpustom v okolje, ki bi lahko škodljivo vplivala na zdravje ljudi ali ohranjanje okolja.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vlagali bomo v tehnologije z majhnim vplivom na okolje, v rešitve za varčevanje z vodo in recikliranje.

Učinkovita raba virov

Obvezne zahteve

- Vire in multimateriale moramo uporabljati odgovorno ob zavedanju, da je njihovo recikliranje velikokrat zapleteno in ni vedno na voljo na kraju samem. Zato moramo dati prednost rešitvam, ki so zasnovane tako, da jih je mogoče preprosto reciklirati in so trajnostne. Spodbujali bomo inovacije na področju multimaterialov, ki izboljšujejo učinkovitost, zmanjšujejo porabo materialov za čim manjšo količino odpadkov in se tako odzvali na izzive z zvezi z recikliranjem.
- Čim bolj moramo omejiti uporabo omejenih virov, npr. neobnovljivih virov energije, med katerimi so zemeljski plin, nafta, premog in redki zemeljski elementi, ter varovati naravne dobrine.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vlagali bomo v tehnologije z majhnim vplivom na okolje in sisteme za energetske učinkovitost, proizvodnjo obnovljive energije, rešitve za varčevanje z viri in recikliranje.
- Spodbujali bomo zaposlene k ponovni uporabi in recikliranju materialov ter zmanjševanju emisij v vseh fazah, na primer pri prevozu, službenih potovanjih, uporabi pisarniških prostorov in opreme, v zasebnem življenju in na drugih področjih.

Preglednost – poročilo o socialnih in okoljskih ključnih kazalnikih uspešnosti

Obvezne zahteve

- Zbirati, spremljati, posodabljati in deliti moramo svoje okoljske, družbene in upravljaljske rezultate in vplive (vključno z našo zrelostjo pri prilagajanju podnebnim spremembam in blaženju njihovih posledic) z uporabo svetovno priznanih standardov in ustreznih okoljskih, družbenih in upravljaljskih orodij.
- Sporočiti moramo vse težave ali zaplete pri uporabi tega kodeksa.
- Na voljo moramo biti za zunanje revizije preverjanja skladnosti našega delovanja in izvajanja načel, zabeleženih v tem dokumentu. S pregledno in stalno izmenjavo informacij moramo sodelovati pri optimizaciji revizije naših dejavnosti, prostorov ali laboratorijev. Ustvarjamo jasne in skupne postopke ter konkretne smernice za izvajanje.
- Deliti moramo konkretne cilje, s katerimi bomo sistematično izboljševali naše okoljske, družbene in upravljaljske prakse.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Razvili in uvedli bomo orodja za spremljanje vplivov trajnostnega razvoja z določenim naborom ključnih kazalnikov uspešnosti, ki jih bomo uskladili z zadevnimi organizacijami v ekosistemu ali pa se pri tem zgledovali po mednarodno priznanih okvirih, kot je orodje BIA (B Impact Assessment), ki ga B Corp uporablja za merjenje svojih vplivov.
- O naših okoljskih, družbenih in upravljavskih vplivih in ciljih bomo poročali navzven.

Trajnostni izdelki in storitve

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Pri oblikovanju naših izdelkov ali storitev bomo upoštevali pristop življenjskega cikla, vključno z načeli krožnega gospodarstva. To pomeni preoblikovanje naših izdelkov in storitev po načelih trajnosti, pri čemer pristop ne zajema le izdelka samega, temveč tudi njegove sestavne dele, kot je izbira embalaže. Poleg tega bomo spodbujali tretje osebe, da pri uporabi materialov upoštevajo njihovo čim lažje odstranjevanje in da je sestavne dele ob koncu življenjske dobe mogoče ponovno uporabiti.

Previdnostni pristop

Obvezne zahteve

- Proaktivno moramo izvajati zaščitne ukrepe, kadar naše dejavnosti predstavljajo morebitno tveganje za zdravje ljudi ali okolje.



Podpiramo cilj 13

Ukrepi za boj proti podnebnim spremembam

13 CLIMATE
ACTION



Ukrepi za boj proti podnebnim spremembam

Sprejeti nujne ukrepe za boj proti podnebnim spremembam in njihovim posledicam

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 13 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- V vseh državah **krepiti pripravljenost na nevarnosti in naravne nesreče**, ki so posledica podnebnih sprememb, ter sposobnost prilagajanja nanje.
- **Vključiti ukrepe za boj proti podnebnim spremembam** v politike, strategije in načrtovanje na državni ravni.
- **Izboljšati izobraževanje, osveščanje** ter posameznikove in institucionalne zmogljivosti za blažitev podnebnih sprememb, prilagajanje, omejevanje posledic in zgodnje opozarjanje.

Podnebne spremembe

Obvezne zahteve

- Vzpostavljene moramo imeti sisteme za pregledno kartiranje, spremljanje in zmanjševanje emisij toplogrednih plinov v celotni vrednostni verigi, kjer je to mogoče, upoštevati ustrezne mednarodne standarde in se pridružiti prizanim pobudam, kot sta Science-based Targets Initiative (SBTi) in Carbon Disclosure Project (CDP), ter podobnim v prihodnosti.
- Razumeti moramo, kakšen je naš vpliv na podnebje in biotsko raznovrstnost, ter si prizadevati za to, da zmanjšamo in ublažimo svoj odtis povsod, kjer je to mogoče. Prav tako si moramo prizadevati za to, da postopno zmanjšamo svoj ogljični odtis in po znanstveno utemeljenih standardih aktivno zmanjšamo globalno škodljive vplive na podnebje.
- Razviti moramo načrt za doseganje ciljev zmanjšanja emisij, po katerem se nadomestilo zaradi emisij ne šteje kot zmanjšanje emisij za doseganje kratkoročnih ali dolgoročnih ciljev (po standardu SBTi za neto ničelne emisije).
- Načrt za zmanjšanje emisij toplogrednih plinov mora temeljiti na opredelitvi znanstveno potrjenih ciljev za zmanjšanje emisij in postopnem napredku. Zmanjšanje emisij mora biti glavni cilj po tem načrtu, ki ga moramo uvesti z optimizacijo procesov in porabe, pri čemer moramo posebno pozornost nameniti strateškemu delovanju na najpomembnejših področjih za podjetje, kot so poraba energije, logistika, potovanja itd.
- Vzpostavljene moramo imeti sisteme za redno spremljanje napredka po tem načrtu. Proces mora zajemati merjenje in nadzor neposrednih in posrednih emisij (obseg 1, 2, 3) ter zanesljive in dostopne informacije. Podatke o emisijah moramo razkriti na pregleden način.
- Spodbujati moramo krožnost (vključno s ponovno uporabo in reciklažo), sprejemati ukrepe za izboljšanje učinkovitosti virov (na primer vode) ter prednostno uporabljati obnovljive in trajnostne vire. Oblikovati in izvajati moramo naložbeni načrt v tehnologije z majhnim vplivom na okolje, sisteme za energetska učinkovitost in rešitve za proizvodnjo obnovljivih virov energije.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Zasnovali, predložili in zasledovali bomo jasne cilje za zmanjšanje emisij ali pripravili ambiciozen načrt za njihovo zmanjšanje, ki bo skladen z znanstveno utemeljenimi ciljnim pobud SBTi, z glavnim ciljem prehoda na neto ničelne emisije.
- Zanašali se bomo na trajni odvzem in shranjevanje ogljika, da uravnotežimo zadnjih 10 % preostalih emisij, ki jih ni mogoče odpraviti (po standardu SBTi za neto ničelne emisije). Pri tem bomo kupovali visokokakovostne dobropise za odstranjevanje ogljika ob upoštevanju zanesljivih mednarodnih meril in programov.

Energetska učinkovitost

Obvezne zahteve

- Čim bolj moramo zmanjšati porabo energije, dajati prednost nakupu certificirane obnovljive energije in proizvajati lastno energijo za zadovoljitev naših potreb, kjer je to mogoče. Zmanjševanje porabe energije mora slediti načrtu postopnih izboljšav, ki vključuje postopne cilje in stalno spremljanje rezultatov, s čimer se bomo približali trajnostni energetska prihodnosti.



Podpiramo cilj 15

Življenje na kopnem



Življenje na kopnem

Varovati in obnoviti kopenske ekosisteme ter spodbujati njihovo trajnostno rabo

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 15 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Z nujnimi in odločnimi ukrepi **zmanjšati degradacijo naravnih habitatov, preprečiti izgubo biotske raznovrstnosti** in preprečiti izumrtje ogroženih vrst.
- Pridobiti in občutno povečati finančna sredstva iz vseh virov za **ohranjanje ter trajnostno rabo biotske raznovrstnosti in ekosistemov**.

Odgovorno pridobivanje virov

Obvezne zahteve

- Učinkovito moramo delovati na okolju odgovoren način in zmanjševati škodljive vplive na okolje. Spodbujati moramo ohranjanje naravnih virov, zmanjševanje emisij toplogrednih plinov, ohranjanje biotske raznovrstnosti in čiste vode, čim bolj zmanjšati in imeti nadzor nad uporabo nevarnih materialov in multimaterialov, kjer je to mogoče, ter se vključevati v dejavnosti za ponovno uporabo in recikliranje.
- Vzpostavljene moramo imeti sisteme, da kot dober gospodar skrbimo za našo vrednostno verigo ter podpiramo zakonito in trajnostno pridobivanje vseh materialov, ki imajo vpliv.
- Ugotoviti, nasloviti in ublažiti moramo vsa tveganja, povezana z izkopavanjem mineralov, ki izvirajo iz regij z visokim tveganjem.
- Pri izbiri in ocenjevanju sodelovanja ali partnerstev z drugimi podjetji v naši vrednostni verigi moramo upoštevati njihov trajnostni profil in njihovo usklajenost z načeli tega kodeksa, kot ključno razlikovanje pa njihovo zavezanost k nenehnim izboljšavam v skladu z ukrepi, ki jih predlagamo v tem kodeksu.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vzpostavili bomo sodelovanje z organizacijami v našem ekosistemu, vladnimi organi, mednarodnimi združenji in lokalnimi skupnostmi, da lahko širimo zavedanje o mineralih s konfliktnih področij in spodbujamo ukrepe za ublažitev porabe teh materialov ter programe za iskanje nadomestnih območij nabave in izdelkov.

Pripravljenost in odziv na izredne razmere

Obvezne zahteve

- Vzpostavljene moramo imeti jasne, učinkovite in posodobljene načrte odzivanja v izrednih razmerah, da lahko preprečimo, obvladujemo in ublažimo morebitne okoljske nesreče, kot so nenamerna razlitja in izpusti v okolje.
- Vzpostaviti moramo načrte ukrepov v izrednih razmerah in programe protiukrepov v primeru nenamernih izpustov.
- Izbranim zaposlenim moramo omogočiti, da so v skladu z načrti ukrepov za nujne primere pripravljeni na nepredvidljive dogodke in da z ustreznimi protiukrepi na strokoven način obvladajo morebitna razlitja in izpuste.
- Zaposlenim moramo zagotoviti dostop do ustrezne opreme za zadrževanje v nujnih primerih in poskrbeti, da bo ta oprema primerno vzdrževana.
- Prepoznati moramo vse materiale ali postopke, ki so potencialno tvegani, ter jih ustrezno označiti in shraniti (npr. sodi, posode itd.).

Dobrobit živali

Obvezne zahteve

- Živalim moramo priznati neprecenljivo vlogo, ki jo imajo pri napredku naših medicinskih raziskav in razvoja. Zato se držimo najvišjih etičnih standardov in standardov za njihovo dobrobit, pri čemer vse živali obravnavamo z največjim spoštovanjem in posegamo po znanstveno utemeljenih alternativnih rešitvah, kadar je to mogoče. Ta zavezanost dobrobiti živali ni le moralna obveza, ampak tudi znanstvena nujnost, saj zagotavlja informacije in smernice za vsa dejanja, ki jih izvajamo v naših raziskavah.
- Vsa podjetja, ki izvajajo poskuse na živalih, morajo skrbeti za njihovo dobrobit in humano ravnanje z vsemi živalmi, ki so v njihovi oskrbi: jim omogočiti dostop do hrane, vode, ustrezne bivalne pogoje ter čim manj stresa in bolečin. Naša raziskovalna poslopja so zasnovana in upravljana tako, da živalim zanesljivo zagotavljajo zavetišče, prehrano, oskrbo in okoljske pogoje, ki jim omogočajo naravno vedenje ter čim manj stresa ali trpljenja.
- Spodbujati moramo programe 3R (znanstveni in tehnološki razvoj), ki podpirajo zamenjavo, zmanjšanje in izboljšanje uporabe živali, kadar koli je to mogoče.
- Zagotoviti moramo, da se vse osebe, ki sodeluje pri oskrbi in uporabi živali, ustrezno in stalno usposablja o odgovornih praksah za dobrobit živali.





Podpiramo cilj 16

Mir, pravičnost in močne institucije



Mir, pravičnost in močne institucije

Spodbujati miroljubne in odprte družbe za trajnostni razvoj, vsem omogočiti dostop do pravnega varstva ter oblikovati učinkovite, odgovorne in odprte ustanove na vseh ravneh

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 16 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Občutno **omejiti vse oblike korupcije in podkupovanja**.
- Poskrbeti za odzivno in vključujoče **odločanje** vseh vpletenih prek njihovih predstavnikov na vseh ravneh.
- Zagotoviti **dostop javnosti do informacij in varovati temeljne svoboščine** v skladu z notranjo zakonodajo in mednarodnimi sporazumi.
- Spodbujati in izvajati **nediskriminatorne zakone in politike** za trajnostni razvoj.

Etika

Obvezne zahteve

- Delovati moramo z integriteto in poslovati brezkompromisno etično.
- Vsako navzkrižje interesov moramo prepoznati, se mu izogniti in ga takoj obvladati ter o dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov obvestiti vse zadevne stranke.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Oblikovali, vzpostavili in zapisali bomo obširen kodeks ravnanja ter ga posredovali vsem našim zaposlenim.

Zadevne zahteve

Obvezne zahteve

- Spoštovati moramo vse veljavne zakone, predpise, priznane standarde in vse druge ustrezne zahteve.
- Oblikovati in izvajati moramo programe ali postopke za preverjanje statusa skladnosti in napredka s pravnimi ali drugimi ustreznimi zahtevami.
- V naši organizaciji moramo določiti posameznike, ki jih bomo učinkovito seznanili z vsemi pravnimi, k uporabnikom usmerjenimi, lokalnimi ali prostovoljnimi obveznostmi, ki so pomembne za naš obseg poslovanja.
- Imeti moramo mehanizme, s katerimi beležimo pritožbe zaposlenih ali članov skupnosti, oziroma mehanizme za prijavljanje neskladnosti z notranjimi in zunanjimi obveznostmi ter zavezami, ki jih bomo predhodno raziskali in rešili.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Oblikovali in uvedli bomo zanesljivo metodologijo za prepoznavanje oziroma sledenje spremembam zakonodaje, predpisov in zakonov, ki bi lahko vplivale na naše poslovanje.
- Z zaposlenimi in ključnimi deležniki bomo vzpostavili odprto in jasno komunikacijo o globah in kaznih, na podlagi česar bomo merili skladnost in napredek pri izpolnjevanju regulativnih obveznosti.
- Kadar bomo aktivni v javnih zadevah, se moramo vpisati (v skladu z lokalnimi zakoni in predpisi) v ustrezne registre, na primer register za preglednost v EU, ki z določenimi kodeksi ravnanja ureja glavne smernice, ki jim moramo slediti pri praksah etičnega in preglednega zagovorništva in lobiranja.

Okoljska dovoljenja

Obvezne zahteve

- Upoštevati moramo vse veljavne okoljske predpise. Posebej se moramo potruditi, da pridobimo vsa zahtevana okoljska dovoljenja, licence, registracije podatkov in omejitve, za katera bomo vodili vso potrebno evidenco. Upoštevati bomo ustrezne zahteve glede izvajanja in poročanja.
- Oblikovati in izvajati moramo niz celovitih notranjih politik ter postopkov za obvladovanje vseh pomembnih okoljskih vprašanj.
- Zasnovati in uvesti moramo sisteme za spremljanje našega vpliva na okolje ter upravljanje vseh ustreznih obveznosti, ki izhajajo iz spoštovanja uveljavljenih mednarodnih norm in praks v panogi.
- Ustreznim notranjim in zunanjim organom moramo pošiljati zahtevana rutinska poročila ter jih obveščati o kršitvah ali morebitnih odstopanjih od okoljskih zahtev.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vse dejavnosti, ki imajo neposreden vpliv na ohranjanje okolja, vendar ne zahtevajo dovoljenja ali niso zakonska obveznost, bomo proaktivno raziskali, ocenili, nadzorovali in poskušali ublažiti njihov vpliv.
- Vodili bomo lokalni popis porabe materiala in izpustov, ki bi lahko vplivali na okolje.

Poštena konkurenca med tretjimi osebami

Obvezne zahteve

- Delovati moramo na podlagi poštenih poslovnih praks ter svoje poslovanje voditi v skladu s pošteno konkurenco in vso veljavno protimonopolno zakonodajo.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- V sodelovanju z ustreznimi institucijami in združenji bomo vzpostavili dejavnosti oblikovanja politik za spodbujanje poštene konkurence med tretjimi osebami.

Poslovna integriteta in pritožbeni mehanizmi

Obvezne zahteve

- Prepovedati moramo vse oblike korupcije, izsiljevanja, poneverbe in podkupnin. Ne smemo plačevati ali sprejemati podkupnin oziroma sodelovati pri drugih nezakonitih spodbudah v odnosih s podjetji ali vladami, niti ne smemo sodelovati v drugih dejavnostih, s katerimi bi si zagotovili nepošteno prednost. V ta namen moramo imeti primerne sisteme za preprečevanje korupcije.
- Ne smemo ponujati ali sprejemati neprimerne finančne ali premoženjske koristi, kot so draga darila, ki bi lahko vplivala na poslovne odločitve in/ali ogrozila integriteto in/ali ugled družbe Chiesi in bi jih nevtralna stran lahko štela kot sredstvo, da si pridobi hvaležnost ali neupravičeno prednost.
- Vzpostaviti in spodbujati moramo pritožbene mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja o zadevah, če opazijo morebitne kršitve ali nezakonite dejavnosti na delovnem mestu, brez grožnje ali dejanskih povračilnih ukrepov, ustrahovanja ali nadlegovanja. Vse zadeve in/ali incidente moramo raziskati v formalnem, nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi ustrezno ukrepati. Med celotnim postopkom in po njem moramo zagotoviti zaupnost prijave, prijavitelja, vpletenih oseb pri prijavljenem ravnanju, in prepovedujemo povračilne ukrepe zoper žvižgača v kateri koli obliki – zavezujemo se, da bomo vse žvižgače zaščitili pred vsemi oblikami diskriminacije in/ali povračilnimi ukrepi v povezavi z vsako prijavo, podano v dobri veri. To lahko dosežemo z izvajanjem politike prijavljanja nepravilnosti in vzpostavitevijo odborov ad hoc.

Etično in odgovorno zaposlovanje

Obvezne zahteve

- Vpeljati moramo pošten in etičen sistem zaposlovanja, ki ga bomo enotno uporabljali tako v podjetju kot prek agencij za iskanje kadrov ali drugih zunanjih izvajalcev. Prepovedati moramo in se izogibati prisilnemu delu, delu v odvisnosti in podrejenosti ali neplačanemu delu, neprostoVOLjnemu delu v zaporih ali sodelovanju pri kakršnem koli trgovanju z ljudmi ali kateri koli obliki novodobnega suženjstva ter prepovedati zaposlovanje delavcev, ki po lokalni zakonodaji nimajo ustreznih delovnih dovoljenj. Zagotavljati moramo svobodo gibanja in prepovedujemo plačevanje nadomestil za delo.
- Zaposlenim moramo zagotoviti pisni izvod pogodbe o zaposlitvi ali listine, napisane v jeziku, ki je znan tako delodajalcu kot zaposlenemu, in v katerem so podrobno navedeni pogoji sodelovanja.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Občasno bomo revidirali ali preverjali skladnost s politikami zaposlovanja. Po potrebi bomo pri tem za pomoč ali sodelovanje prosili usposobljene tretje osebe. Če bodo odkrite pomanjkljivosti in neskladja, jih bomo takoj in pravično odpravili.

Etično trženje

Obvezne zahteve

- Zagotoviti moramo, da so vse informacije o podjetju, njegovih izdelkih in dejavnostih točne in pregledne, skladne s standardi in načeli etičnega trženja. Zagotavljati moramo uravnotežene informacije in se izogibati zavajajočim trditvam.
- Za izmenjavo pomembnih informacij moramo uporabljati ustrezne komunikacijske kanale, vključno z digitalnimi kanali in družbenimi omrežji, ter pri tem postopati odgovorno in pregledno.
- Zagotoviti moramo, da vse trditve, med drugim v zvezi s trajnostjo in vplivom na okolje/družbo, temeljijo na posodobljenih, preverljivih in referenčnih podatkih in informacijah.

Varstvo podatkov in zaščita intelektualne lastnine

Obvezne zahteve

- Zagotoviti moramo, da sistemi upravljanja in varnostni sistemi varujejo intelektualno lastnino in vse rezultate poslovne dejavnosti (tj. izdelke, sestavne dele itd.) pred tveganjem ponarejanja, prenarejanja, kraje z namenom nezakonite nadaljnje prodaje.
- Varovati moramo zasebnost našega podjetja, zaposlenih, bolnikov in vseh drugih sodelavcev, kar pomeni, da bomo varovali in ustrezno uporabljali vse zaupne podatke v naši lasti.
- Za upoštevanje dobre prakse in zagotavljanje skladnosti z zahtevami glede zasebnosti in zaupnih podatkov moramo oblikovati oziroma izvajati ustrezne politike, postopke in orodja ter jih redno posodabljati.
- Dostop do zaupnih in osebnih podatkov smemo omogočiti samo posameznikom, ki so do tega zakonsko upravičeni. Ti posamezniki so seznanjeni z vsemi veljavnimi zakoni, predpisi in politikami, ki se navezujejo na zasebnost in ravnanje z zaupnimi podatki.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vzpostaviti moramo mehanizem za usposabljanje, ki bo našim zaposlenim omogočal jasno razumevanje kategorij podatkov in evidenc, ki jih je treba obravnavati kot zaupne.



Podpiramo cilj 17

Partnerstvo za doseganje ciljev



17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS



Partnerstvo za doseganje ciljev

Okrepiti načine in sredstva za izvajanje ciljev ter oživiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 17 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- **Okrepiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj** in ga dopolniti z večstranskimi partnerstvi, ki pridobivajo in izmenjujejo znanje, izkušnje, tehnologijo ter finančna sredstva v podporo doseganju ciljev trajnostnega razvoja v vseh državah, zlasti v državah v razvoju.

Odgovorna vrednostna veriga

Obvezne zahteve

- Razširiti moramo obseg uporabe tega kodeksa, tako da bomo s svojim vplivom na druge tretje osebe in ekosistem tudi pri njih dosegli izvajanje načel iz tega dokumenta. Naš namen je, da bi lahko vsi partnerji in tretje osebe uvedli podoben program ter upoštevali načela standardov odgovorne nabave.
- Ekosistem naše vrednostne verige moramo seznaniti s standardi družbe Chiesi, ki so določeni v tem kodeksu. Zagotavljamo, da vsi izdelki in storitve izpolnjujejo te standarde.
- Ekosistem naše vrednostne verige moramo podpirati pri trajnostnih temah, s poudarkom na merjenju vpliva na podnebje in zmanjševanju emisij toplogrednih plinov, da čim bolj zmanjšamo škodljive vplive na okolje.
- Napredek moramo meriti z ustreznimi orodji, ocenami, inšpekcijskimi pregledi, revizijami ali drugimi potrebnimi pregledi oziroma postopki upravljanja. S potrebnimi korektivnimi ukrepi bomo odpravili vsa pomembna ugotovljena neskladja, vključno z beleženjem in poročanjem skorajšnjih nesreč, incidentov in priložnosti za preprečevanje incidentov.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Uradno bomo sodelovali z eno ali več ključnimi strateškimi tretjimi osebami, s katerimi pripravljamo načrt za izboljšanje njihovega poslovanja v skladu z načeli, izpostavljenimi v tem dokumentu.

Kultura, zavezanost, odgovornost in dokumentacija

Obvezne zahteve

- Izkazati moramo jasno zavezanost načelom, opisanim v tem dokumentu, tako da dodelimo ustrezne vire, vključujemo ustrezne vidike v politike in postopke ter tako prispevamo k razvoju kulture odgovornih praks.
- Prav tako moramo hraniti vso potrebno dokumentacijo o ključnih vprašanjih v čim bolj ogledljivo prijazen obliki, na primer o rezultatih revizij, poškodbah, prejemkih in plačilnih listah zaposlenih itd. Na ta način izkazujemo zavezanost načelom, opisanim v tem dokumentu, in skladnost z vsemi veljavnimi predpisi. Vse metode in oblike dokumentiranja morajo biti na najprimernejšem nosilcu, npr. v papirnatih ali elektronski obliki. Vedno morajo biti zlahka dostopni za pregled ali posodobitev.
- Načela tega dokumenta moramo učinkovito sporočiti relevantnim deležnikom, kar vključuje naše zaposlene, tretje osebe in lokalne skupnosti.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Vse ustrezne vidike tega dokumenta bomo zapisali tudi v letne poslovne načrte.
- Načela tega dokumenta bomo uresničevali z izboljšanjem in spodbujanjem uvajanja najvišjih standardov in ustreznih certifikatov tretjih oseb (npr. ISO).
- Vse ustrezne teme tega dokumenta bomo zapisali tudi v opise delovnih mest in merila uspešnosti.
- Željo, da pokažemo svojo zavzetost in vplivamo na naš ekosistem, bomo izkazovali z različnimi komunikacijskimi ukrepi obveščanja o različnih temah tega dokumenta.

Sodelovanje in partnerstva

Obvezne zahteve

- Pri spodbujanju trajnostnega razvoja moramo sodelovati z našimi partnerji in naše deležnike angažirati, da proaktivno ukrepajo pri oblikovanju politik. Sodelovati moramo z drugimi podjetji in raziskati pobude v našem sektorju, ki podpirajo cilje trajnostnega razvoja. Udeleževati se moramo dogodkov in delavnic za izmenjavo dobrih praks, ki so povezane s cilji trajnostnega razvoja, ter take dogodke in delavnice tudi organizirati.

Ukrepi za izboljšanje stanja

- Zbirali bomo povratne informacije iz naše vrednostne verige in na podlagi tega poskušali opredeliti pobude za vzajemne nenehne izboljšave.





Delavnica o kodeksu soodvisnosti: odlična priložnost za sodelovanje

Sodelovanje, soustvarjanje in izmenjava zamisli so bili v ospredju delavnice o kodeksu soodvisnosti, ki je potekala septembra 2024 na sedežu družbe Chiesi. Dogodek smo izkoristili za krepitev strateškega sodelovanja v skupini Chiesi in spodbujanje inovativnih rešitev z vidika partnerjev skupine Chiesi.

Ker verjamemo v koncept soodvisnosti, smo pri družbi Chiesi pripravili kodeks skupaj z našimi partnerji. Delavnice se je udeležilo približno 70 partnerjev skupine Chiesi, ki so pregledali ključne posodobitve kodeksa soodvisnosti in razpravljali o njih.

Na delavnici se je izkazalo, da je za obvladovanje izzivov, tveganj in priložnosti na poti k bolj trajnostni prihodnosti bistveno, da pri tem sodelujemo vsi in se pri tem podpiramo.



Optično preberite kodo QR
s pametnim telefonom ali jo kliknite,
da si ogledate videoposnetek.

Notranje in zunanje reference

V nadaljevanju je seznam ključnih virov, ki so pomembni za načela kodeksa.

Zunanji viri

- Cilji trajnostnega razvoja: <https://www.un.org/sustainabledevelopment>
- Pobuda SBTi (Science-based Targets Initiative): <https://sciencebasedtargets.org/>
- Pobuda CDP (Carbon Disclosure Project): <https://www.cdp.net/en>
- Mednarodna organizacija dela: <https://www.ilo.org/international-labour-standards#intro>
- Pobuda PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative): <https://pscinitiative.org/home>
- B Corp: <https://www.bcorporation.net/en-us/>

Viri Chiesi Farmaceutici

Ta kodeks obsega nabor uveljavljenih načel trajnosti, ki so tudi zajeta v politikah in stališčih družbe Chiesi. Za dodatne podrobnosti obiščite: <https://www.chiesi.com/en/global-value-chain/sustainability-of-our-supply-chain/> Na tej povezavi je tudi na voljo najnovejša različica tega kodeksa.

