

Kodeks soodvisnosti

Kodeks ravnanja dobaviteljev
družbe Chiesi, *pripravljen v
sodelovanju s poslovnimi partnerji*

*Let's make
the world
feel better.*

Kodeks soodvisnosti v dobavni verigi

Ta kodeks je zbirka vrednot, ciljev in orodij, ki izhajajo iz sodelovanja med družbo Chiesi in podjetij, ki so del njenega ekosistema in predstavljajo osnovo za trajnostni razvoj. S kodeksom izkazujemo zavedanje, kako potrebno in nujno je ukrepati, da smo odvisni drug od drugega in da smo vsi odgovorni za prihodnje generacije. Dejavnosti in prakse, ki jih sprejemamo, stalno spremljamo.

Kot organizacija v javnem interesu verjamemo v soodvisnost. Cilj našega modela regenerativnega poslovanja ni zgolj dobiček, ampak poskušamo z inovacijami pozitivno vplivati na zaposlene, okolje in skupnosti, v katerih delujemo. Zavedamo se, da smo na različnih stopnjah razvoja, vendar lahko le s sodelovanjem uresničujemo omenjeni model. Družba Chiesi spodbuja to skupno zavezo in si v procesu medsebojnega učenja in skupnega razvoja prizadeva izboljšati celotno dobavno verigo.

Družba Chiesi si prizadeva poslovati z vsemi podjetji, ki so del njenega ekosistema, in drugimi poslovnimi partnerji, ki delijo našo zavezanost načelom organizacije v javnem interesu in visokim etičnim standardom ter delujejo odgovorno in etično. Prav tako se zavzema tudi za dosledno spoštovanje zakonov, pravil, in predpisov ter tudi načel in pravilnikov družbe Chiesi, ki urejajo njene dejavnosti. Da bi okrepili načela, standarde in ravnanja, ki zavezujejo družbo Chiesi, smo pripravili ta Kodeks soodvisnosti, pri čemer pričakujemo, da bodo v skladu z njim delovali vsi v našem ekosistemu.



UVOD

1.	Načela načrtovanja	4
1.1	Upravljanje skupnih vrednot	
1.2	Več kot običajno: soustvarjanje z našimi poslovnimi partnerji	
1.3	Jasna zaveza: družba Chiesi prva uvaja kodeks ravnanja	
2.	Po zgledu globalnih gibanj in načel za trajnostno prihodnost	4
2.1	Priznani, znanstveno utemeljeni standardi	
3.	Zgradba dokumenta	5

TRC: TRAJNOSTNI RAZVOJNI CILJI

4.	#3. Zdravo življenje in dobro počutje	6
4.1	Varnost izdelkov	
4.2	Državni predpisi o kakovosti	
4.3	Usposabljanje/pridobivanje kompetenc	
5.	#8. Dostojno delo za vse in gospodarska rast	7
5.1	Primerni delovni pogoji, ustrezen delovni čas, prosti čas in dopust	
5.2	Plače in prejemki, minimalna plača	
5.3	Otroško delo in mladi delavci	
5.4	Preprečevanje nečloveškega ravnanja	
5.5	Zaščita delavcev. Varstvo in zdravje pri delu, načrt ukrepov ob izrednih dogodkih	
5.6	Preprečevanje sodobnega suženjstva	
5.7	Svoboda združevanja	
5.8	Neprekinjenost poslovanja in obvladovanje tveganj	
5.9	Varnost postopkov	
6.	#9. Industrija, inovacije in infrastruktura	11
6.1	Znanstvene raziskave, nadgradnja tehnoloških zmogljivosti	
6.2	Stalne izboljšave	
7.	#10. Zmanjšanje neenakosti	12
7.1	Raznolikost, vključevanje	
7.2	Enake možnosti, nediskriminacija	
8.	#12. Odgovorna poraba in proizvodnja	13
8.1	Ravnanje z odpadki in emisije	
8.2	Nevarne kemikalije, informacije in upravljanje	
8.3	Ravnanje z vodnimi viri	
8.4	Učinkovita raba virov	
8.5	Preglednost – poročilo o socialnih in okoljskih KPI-jih	
9.	#13. Ukrepi za boj proti podnebnim spremembam	16
9.1	Emisije v zrak	
10.	#15. Varovanje in obnova življenja na kopnem	17
10.1	Razlitja in izpusti	
10.2	Dobrobit živali	
10.3	Sledljivost – odgovorna raba virov	
11.	#16. Mir, pravičnost in močne institucije	18
11.1	Etika	
11.2	Pravne zahteve in zahteve strank	
11.3	Okoljska dovoljenja	
11.4	Poštena konkurenca	
11.5	Poslovna integriteta: korupcija, podkupovanje, svoboda poročanja in žvižgaštvo	
11.6	Prosta izbira zaposlitve	

11.7	Varnost, zasebnost, varstvo podatkov in intelektualne lastnine	
■ 12.	#17. Globalno partnerstvo za doseganje ciljev	21
12.1	Odgovorno ravnanje poddobaviteljev	
12.2	Zaveze, odgovornost, dokumentacija	



1. Načela načrtovanja

Ta dokument je bil pripravljen na osnovi izbranih načel načrtovanja leta 2019. Najpomembnejša načela so opisana v nadaljevanju.

1.1 Upravljanje skupnih vrednot

Družba Chiesi si je v postopku sodelovanja s svojimi podružnicami po vsem svetu postavila za cilj določiti 5 vrednot, ki naj bi služile kot vodilo za razumevanje in uporabo načel, določenih v tem dokumentu.

Te vrednote so:

- **ZAUPANJE:** negujemo dolgoročne odnose, ki temeljijo na zaupanju
- **KAKOVOST:** trudimo se doseči in zagotoviti kakovost brez kompromisov
- **POŠTENOST:** v odnosih z vsemi deležniki smo vedno pošteni
- **ODGOVORNOST:** zavzemamo se za odgovorno ravnanje in prevzemamo odgovornost za svoja dejanja
- **PREGLEDNOST:** spodbujamo preglednost pri informacijah in obveznostih

1.2 Več kot običajno:

soustvarjanje z našimi poslovnimi partnerji

Ta dokument je nastajal v strukturiranem procesu sodelovanja z našimi podružnicami in strateškimi dobavitelji. Ta kodeks ni nekakšen upravni akt, temveč opisuje nov način dela, sodelovanja in skupne rasti; ob spoštovanju edinstvene narave različnih podjetij, ki so sodelovala v procesu, je kodeks nastal z zbiranjem in povezovanjem njihovih različnih stališč in prispevkov. V njem so kot jedro našega poslanstva razčlenjena načela trajnosti, ker jih želimo deliti in širiti njihovo uporabo v celotni dobavni verigi.

1.3 Jasna zaveza:

družba Chiesi prva uvaja kodeks ravnanja

Družba Chiesi se zavzema za izvajanje načel tega dokumenta in deluje v skladu s tem. Načela izražajo našo pripravljenost biti vedno boljši in poslovati v smeri bolj vključujočega, soodvisnega in trajnostnega gospodarstva ter družbe. Tudi od akterjev v našem ekosistemu pričakujemo, da bodo ta načela uporabljali v svojih podjetjih. Zavedamo se, da z geografskega, pravnega in kulturnega vidika delujemo v različnih okoljih. Uporabnost nekaterih tem je tako za posamezne akterje lahko manj ustrezna ali morda zelo zahtevna za izvedbo. Zato posameznim akterjem v ekosistemu prepuščamo odločitve, da se v skladu s svojim načinom poslovanja odločijo, kako bodo uporabljali načela tega dokumenta. Vendar v družbi Chiesi verjamemo, da lahko s sodelovanjem, odprto komunikacijo in vzajemnim učenjem premagamo težave in na kar najdoslednejši način izboljšamo raven trajnostnega delovanja v našem ekosistemu. To imenujemo sorazvoj.

2. Po zgledu globalnih gibanj in načel za trajnostno prihodnost

Naše poslovanje ima globalen vpliv, zato smo se odločili, da se bomo zgledovali po globalnih gibanjih, načelih in sistemih. Zavedamo se, da ima dejansko vrednost le delovanje na globalni ravni, ki prinaša koristi družbi in planetu na splošno. Edini način, s katerim lahko v materialnem smislu pozitivno vplivamo na svoje poslovanje, planet in skupnosti, je, da z združenimi močmi delujemo kot vključujoče podjetje in kot celota. Zato se zgleujemo po gibanju B Corp, ciljih trajnostnega razvoja Združenih narodov, Mednarodni organizaciji dela in pobudi PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative), ki je specifična za našo panogo.

2.1 Priznani, znanstveno utemeljeni standardi

Vse poslovne odločitve in postopki morajo temeljiti na trdnih okvirih. Za nas to pomeni, da morajo biti ti okviri znanstveno utemeljeni z dokazi, konkretno uporabni in merljivi, saj drugače za naše delovanje in ekosistem izgubijo pomen. Med pisanjem tega dokumenta smo zglede iz drugih gibanj in sistemov prilagodili farmacevtski industriji, pri čemer smo poudarili, v čem je dodana vrednost za našo panogo in kakšne so posebnosti uvajanja teh okvirov v njej.



Podjetja z nazivom B Corp izpolnjujejo najvišje standarde na področju družbene in okoljske uspešnosti, javne preglednosti ter pravne odgovornosti za ravnovesje med dobičkom in poslovnim namenom. Vplivajo na spremembe v svetovni kulturi, s katerimi želijo na novo opredeliti pomen uspeha v poslu in prispevati k bolj vključujočemu in trajnostnemu gospodarstvu.

Najzahtevnejših problemov v družbi ne morejo rešiti samo vlada in neprofitne organizacije. Skupnost podjetij z nazivom B Corp si prizadeva za zmanjšanje neenakosti, nižjo stopnjo revščine, bolj zdravo okolje, močnejše skupnosti in ustvarjanje kakovostnejših delovnih mest. Podjetja B Corp s svojim poslovanjem ustvarjajo dobiček in rast, a ju uporabljajo kot sredstvo za povečanje pozitivnega vpliva na svoje zaposlene, skupnosti in okolje.

Chiesi je največja farmacevtska skupina, ki so ji leta 2019 podelili certifikat B Corp. Načela certifikata B Corp so upoštevana tudi v tem dokumentu.



Pobuda PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) je skupina farmacevtskih in zdravstvenih podjetij, katerih skupna vizija je spodbujanje odgovornega ravnanja zaradi izboljšanja družbenih, okoljskih in gospodarskih rezultatov v dobavnih verigah.

Namen pobude je združiti farmacevtsko industrijo, v kateri bi opredeljevali, izvajali in zagovarjali dobro prakso odgovornega ravnanja v dobavni verigi.

Člani skupnosti PSCI si delijo znanje in spretnosti v panogi ter nenehno izboljšujejo socialne, zdravstvene, varnostne in okoljske trajnostne rezultate v svojih dobavnih verigah.

Družba Chiesi se je pobudi PSCI pridružila leta 2019, zato smo načela PSCI uporabili tudi v tem dokumentu.



Mednarodna organizacija dela (ILO) je agencija Združenih narodov za področje dela. Določa mednarodne delovne standarde, spodbuja pravice pri delu in dostojne možnosti zaposlitve ter krepi socialno zaščito in dialog o vprašanih, povezanih z delom. ILO ima edinstveno strukturo, ki združuje vlade, predstavnike delodajalcev in delavcev. V družbi Chiesi verjamemo, da morajo biti načela Mednarodne organizacije dela temelj vseh uspešnih poslovnih odnosov, pri čemer izpostavljamo minimalne pogoje za ustrezen odnos delodajalec-zaposleni.



Program trajnostnega razvoja do leta 2030, ki so ga leta 2015 sprejele vse države članice Združenih narodov, je skupen načrt za mir ter blaginjo ljudi in planeta zdaj in v prihodnosti. Vsebuje 17 ciljev trajnostnega razvoja, ki so nujen poziv k ukrepanju vseh držav, razvitih in razvijajočih se, ki sodelujejo v globalnem partnerstvu. Ti cilji določajo, da morata odprava revščine in drugih pomanjkljivosti potekati z roko v roki s strategijami, ki izboljšujejo zdravje in izobraževanje, zmanjšujejo neenakost ter spodbujajo gospodarsko rast, hkrati pa se spopadajo s podnebnimi spremembami in si prizadevajo za ohranitev oceanov in gozdov.

3. Zgradba dokumenta

Družba Chiesi kot podjetje, ki neposredno vpliva na nekatere cilje trajnostnega razvoja, se je zavezala, da bo oblikovala in usmerjala svoje delovanje v izboljšanje nekaterih ciljev trajnostnega razvoja.

Nato smo z namenom ustvarjanja in promoviranja prvega ekosistema na podlagi ciljev trajnostnega razvoja v farmacevtski industriji sestavili ta dokument.

Sami sveta ne moremo spremeniti na bolje, lahko pa nam uspe s skupnimi močmi. Cilji trajnostnega razvoja so najmočnejša referenca za podjetja, vlade in javne ustanove. Usklajeno delovanje vseh akterjev je ključnega pomena, če želimo v materialnem smislu pozitivno vplivati na naš planet, družbo in gospodarstvo.

Za vse zgoraj navedeno smo naše zahteve

razvrstili v skladu z ustreznimi cilji trajnostnega razvoja in jih izvajamo najmanj v skladu z nacionalnimi predpisi in lokalnimi zakoni. Če se načela razlikujejo od nacionalne zakonodaje, je treba upoštevati in uporabiti standard, ki je višji.

Vendar prizadevamo si narediti še več, preseči skladnost. Kjer je le mogoče, poskušamo dodatno izboljšati osnovne regulativne standarde. Preverjamo uspešnost svojega poslovanja in ustvarjamo skupno vrednost.

Zato so načela tega kodeksa razdeljena na dva dela:

- **Obvezne zahteve** kot najnižja raven načel, ki jih moramo pri poslovanju izvajati vsi;
- **Dodatni ukrepi** kot smernice za tiste, ki želimo narediti še več, in kot morebitne prihodnje izboljšave načel, opisanih v tem dokumentu.



ZDRAVO ŽIVLJENJE IN DOBRO POČUTJE

Skrb za zdravo življenje in spodbujanje splošnega dobrega počutja v vseh življenjskih obdobjih

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 3 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- S preventivnimi ukrepi in zdravljenjem za tretjino **zmanjšati število primerov prezgodnje smrti** zaradi nenalezljivih bolezni ter promovirati duševno zdravje in dobro počutje.
- Poskrbeti za **splošno zdravstveno zavarovanje**, ki vključuje zaščito pred finančnimi tveganji, dostop do kakovostnih osnovnih zdravstvenih storitev in dostop do varnih, učinkovitih, kakovostnih ter cenovno dostopnih osnovnih zdravil in cepiv za vsakogar.
- Občutno povečati financiranje zdravstva ter **zaposlovanje, poklicni razvoj, usposabljanje in ohranjanje zdravstvenih delavcev** v državah v razvoju, zlasti v najmanj razvitih državah in malih otoških državah v razvoju.
- Okrepiti usposobljenost vseh držav, zlasti držav v razvoju, za zgodnje opozarjanje, zmanjševanje tveganja ter **obvladovanje tveganj za zdravje na državni in svetovni ravni**.

4.1 Varnost izdelkov

OBVEZNE ZAHTEVE

- Prednostno bomo spodbujali varen razvoj, proizvodnjo, prevoz, uporabo in odstranjevanje naših izdelkov, zlasti kadar je znano, da utegnejo imeti škodljive posledice.
- Poskrbeli bomo, da bodo vsa območja za proizvodnjo in skladiščenje ter zadrževalne posode opremljene z ustreznimi konstrukcijskimi zaščitnimi elementi, kot so sistemi za odkrivanje in preprečevanje požara, ovire za zadrževanje razlitja, preprečevanje virov vžiga, gasilne odeje itd.
- Presegli bomo skladnost z zakonskimi okviri in lokalnimi predpisi ter spodbujali dobro prakso glede varnosti izdelkov, usposabljanja zaposlenih, veljavnih upravnih postopkov, meril dobre prakse, opreme in senzorjev, pregledov kritičnih funkcij in virov ter zahtev strank.

4.2 Državni predpisi o kakovosti

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vzpostavili bomo sisteme za zagotovitev popolne skladnosti z vsemi veljavnimi zakoni, državnimi predpisi in dobrimi praksami v panogi glede vseh vidikov kakovosti, ki urejajo naše dejavnosti.

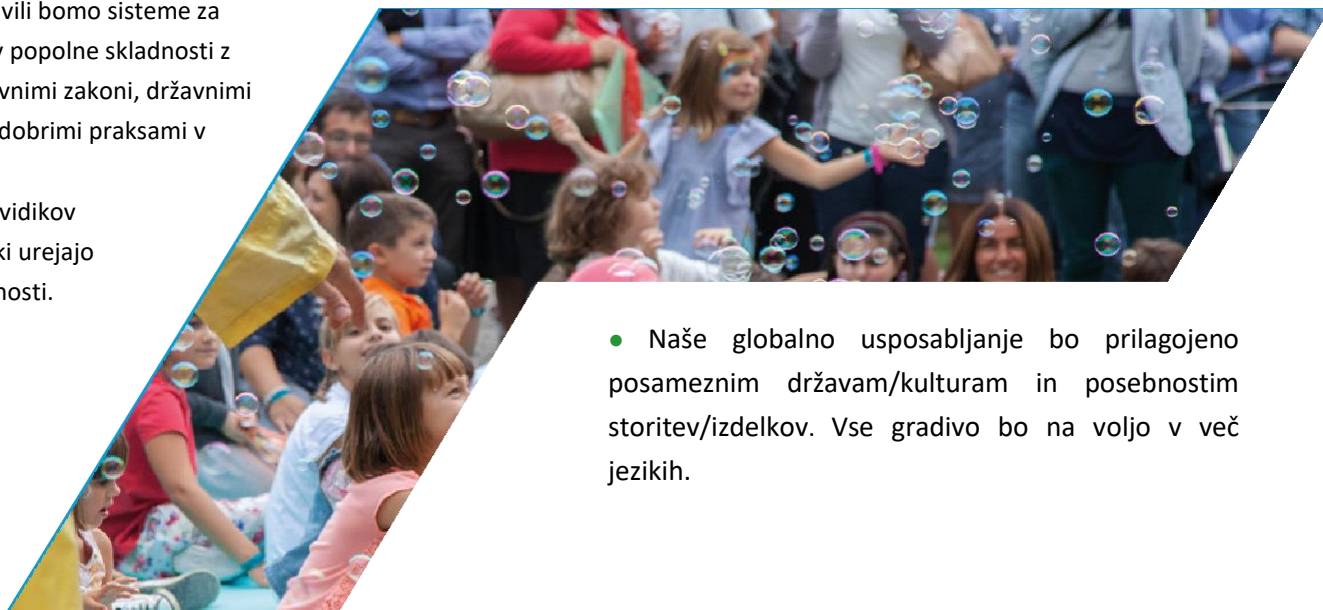
4.3 Usposabljanje/pridobivanje kompetenc

OBVEZNE ZAHTEVE

- Izvajali bomo program usposabljanja, ki bo udeležencem zagotavljal ustrezno raven spretnosti, sposobnosti in znanja o posameznih področjih tega kodeksa ter pričakovanjih za odgovorno družbeno in okoljsko vedenje.
- V svoje programe usposabljanja bomo vključili vse ustrezne in smotrne rezultate ocen tveganja, obravnavali pa bomo tudi morebitne posledice odstopanj od zahtevanih operativnih postopkov in posebna pričakovanja.

DODATNI UKREPI

- Imenovali bomo strokovnjaka, ki bo odgovoren za programe usposabljanja, gradivo, izvedbo tečajev in spremljanje uspešnosti.
- Redno bomo preverjali ustreznost programov usposabljanja ter s preverjanjem znanja udeležencev ugotavljali njihovo učinkovitost.



- Naše globalno usposabljanje bo prilagojeno posameznim državam/kulturam in posebnostim storitev/izdelkov. Vse gradivo bo na voljo v več jezikih.

DOSTOJNO DELO ZA VSE IN GOSPODARSKA RAST



Spodbujanje trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 8 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Doseči **polno in produktivno zaposlenost ter vsem moškim in ženskam**, tudi mladim in invalidnim, **zagotoviti dostojno delo in enako plačilo za enakovredno delo**.
- Sprejeti učinkovite takojšnje ukrepe za **odpravo prisilnega dela, sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi ter prepoved in izkoreninjenje najhujših oblik dela otrok**.
- **Varovati pravice delavcev ter zagotoviti varno in zanesljivo delovno okolje za vse delavce**.
- Doseči višjo raven gospodarske produktivnosti z **diverzifikacijo, tehnološko nadgradnjo in inovacijami**.

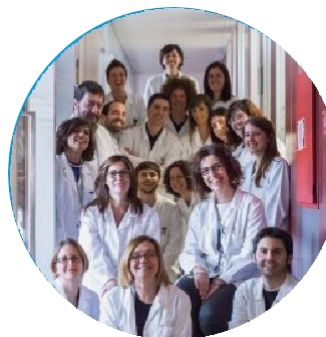
5.1 Primerni delovni pogoji, ustrezen delovni čas, prosti čas in dopust

OBVEZNE ZAHTEVE

- Spoštovali bomo najvišje standarde človekovih pravic ter z dostojanstvom in spoštovanjem ravnali z delavci in vsemi drugimi, vključenimi v naše dejavnosti.
- Poskrbeli bomo za ustrezno število zaposlenih, primerno usposobljenih za izvajanje vsakodnevnih nalog.
- Vse nadure morajo biti vnaprej dogovorjene, občasne in izvedene tako, da nimajo negativnega vpliva na dostojanstvo delavca. O potrebi po nadurnem delu mora biti delavec obveščen pravočasno. Vse nadure in dodatno delo beležimo.
- Poskrbeli bomo za redne odmore zaposlenih med delovnim časom, za vsaj en dan počitka v tednu in redno plačilo dni letnega dopusta. Državni prazniki se ne štejejo kot dnevi dopusta. Ob ustreznem dokazilu so lahko zaposleni odsotni z dela zaradi obiska pri zdravniku, med prazniki in zaradi poklicnih bolezni ali poškodb. Taka odsotnost je plačana. Na podlagi dokazila o upravičenosti so zaposleni lahko odsotni z dela tudi zaradi nujnih družinskih obveznosti in so plačani v skladu z nacionalno zakonodajo ter zaposlitveno pogodbo z delodajalcem.
- Na vseh delovnih mestih in v vseh prostorih podjetja bomo zagotovili enostaven in brezplačen dostop do pitne vode ter higienskih toaletnih prostorov.

DODATNI UKREPI

- Vzpostavili bomo sistem beleženja delovnih ur in nadzora nadur, preprečevanja nesreč in poškodb zaradi utrujenosti ali drugih virov ter odkrivanja morebitnih nepravilnih in neobičajnih načinov dela.
- Letni dopust naj bi presegal merila, ki jih predpisuje lokalna zakonodaja.



5.2 Plače in prejemki, minimalna plača

OBVEZNE ZAHTEVE

- Zaposlenim bomo izplačevali pošteno plačo, ki bo ustrezala vsaj minimalni plači, kot jo predpisuje lokalna zakonodaja. Nadure bomo plačali po višji urni postavki kot običajne delovne ure, po potrebi pa bomo izplačali tudi dodatke in druga nadomestila.
- Poskrbeli bomo, da bodo naši zaposleni prejeli plačo, ki bo zadostovala za kritje življenjskih stroškov, vključno z nastanitvijo, zdravstveno oskrbo, prehrano in šolanjem delavca ter njegovih vzdrževanih otrok.
- Našim zaposlenim bomo pojasnili način izplačila nadomestil, tj. plač, plačila nadur in drugih bonusov ali prejemkov.
- Plač, nadomestil in drugih vrst prejemkov ne bomo zadrževali ali uporabljali za zastraševanje. Vse odbitke, ki jih nacionalna zakonodaja ne predvideva, bomo obračunali le z izrecnim dovoljenjem delavca. Poskrbeli bomo, da bodo naši zaposleni na jasen, hiter, neposreden in priročen način redno prejeli plačo. Namesto izplačila plače ne bomo izdajali bonov, zadolžnic ali podobnih instrumentov nadomestila.



DODATNI UKREPI

- Vzpostavili smo prakse za znatno preseganje minimalne plače, kot jo določajo nacionalni predpisi.
- Redno spremljamo plače ter jih usklajujemo s povezanimi politikami, zakonskimi zahtevami in dobro prakso v panogi.
- Naš program nadomestil in prejemkov temelji na meritokraciji.

5.3 Otroško delo in mladi delavci

OBVEZNE ZAHTEVE

- Mi in naši dobavitelji, ki delajo za nas in/ali v našem imenu, se ne poslužujemo dela otrok v nobeni obliki. Vedno bomo ravnali v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi o prepovedi dela otrok in zaščiti mladih pri delu. Mladi delavci, starejši od zakonsko predpisane starosti za sklenitev delovnega razmerja, ali pri starosti, določeni za dokončanje obveznega izobraževanja (kar je strožje), ne smejo opravljati dela, ki bi lahko oviralo njihovo izobraževanje ali zdravje. Ne smejo na primer ravnati z nevarnimi kemikalijami, ne smejo opravljati težkih in dolgotrajnih fizičnih del, ne smejo redno delati v nočni izmeni ali biti izpostavljeni drugim kršitvam varnega delovnega okolja, kot ga določa Mednarodna organizacija dela.
- Redno bomo preverjali starost zaposlenih ter na zahtevo jasno pojasnjevali politike in predpise o delu otrok.



- Starost vseh naših zaposlenih bomo ugotavljali na podlagi uradno priznanih osebnih dokumentov, kot so osebne izkaznice in rojstni ali potni listi.

DODATNI UKREPI

- Mladim delavcem ne bomo dodelili dela zunaj delovnega časa oziroma v nočnih izmenah (tj. delavcem, mlajšim od 18 let, vendar nad zakonsko dovoljeno starostjo za sklenitev delovnega razmerja ali starostjo, določeno za dokončanje obveznega izobraževanja. Za več podrobnosti glejte konvencijo ILO št. 138).
- Sodelovali bomo s priznanimi mednarodnimi organizacijami, ki ščitijo pravice mladih delavcev oziroma preprečujejo zlorabo otroškega dela v vseh oblikah.

5.4 Preprečevanje nečloveškega ravnanja

OBVEZNE ZAHTEVE

- Na naših delovnih mestih ne bo strogega in nečloveškega ravnanja z ljudmi, kar vključuje spolno ali fizično zlorabo, telesno kaznovanje, duševno ali fizično prisilo oziroma verbalno obračunavanje z delavci, ter nobenih groženj o morebitnem tovrstnem ravnanju.
- Z ustrezno politiko in mehanizmi bomo vedno zagotavljali ohranjanje in spoštovanje pravic ter dostojanstva vseh posameznikov. V ta namen bomo namesto disciplinskih ukrepov raje spodbujali ustrezne vedenjske vzorce.
- Oblikovali in izvajali bomo mehanizem poročanja, ki bo jassen in lahko dostopen. Z njim bomo zaposlenim omogočili, da prijavijo pritožbe in morebitne kršitve brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Pritožbe bomo obravnavali resno, konstruktivno in strokovno ter jih podkrepili z nepristranskimi in podrobnimi preiskavami. V primeru potrebe po disciplinskih ukrepih bomo zagotovili, da bodo posledični disciplinski ukrepi skladni in sorazmerni s kršitvijo.

5.5 Zaščita delavcev. Varstvo in zdravje pri delu, načrt ukrepov ob izrednih dogodkih

OBVEZNE ZAHTEVE

- Zagotavljali bomo zdravo in varno fizično, psihološko ter socialno delovno okolje.
- Poskrbeli bomo, da naši zaposleni na vseh delovnih mestih, v objektih in nastanitvah ne bodo prekomerno ali nevarno izpostavljeni kemijskim, biološkim in fizičnim nevarnostim ter tudi fizično prezahtevnim opravilom.

- Predvideli bomo izredne situacije in pripravili ustrezne učinkovite načrte ali postopke odzivanja v izrednih razmerah.
- Nadzirali bomo nevarnosti v vseh njihovih oblikah. Če izpostavljenosti nevarnim situacijam ali snovem ni mogoče omiliti z drugimi sredstvi, bomo zaposlenim zagotovili ustrezno usposabljanje ter primerno in dobro vzdrževano zaščitno opremo.
- Poskrbeli bomo, da bodo ustrezne informacije (na primer dokumentacija, oznake itd.) v zvezi z zaščito delavcev, zdravjem in varnostjo pri delu, načrti za izredne razmere ter nevarnimi snovmi jasne in preprosto dostopne tudi zunanjemu osebju, ki bo svoje dejavnosti izvajalo v naših prostorih. Posebno pozornost bomo namenili poklicnim tveganjem in izpostavljenosti žensk v rodni dobi. Ne bomo jim dodelili opravil, ki bi utegnili ogroziti njih ali njihove potencialne potomce.
- Če v neki situaciji ne bomo imeli dovolj informacij za ustrezno ukrepanje, bomo uporabili praktični pristop, ki zagotavlja največ zaščite.
- Oblikovali bomo programe usposabljanja o zdravju, varnosti, izrednih razmerah ali drugih posebnih temah, pomembnih za poslovanje podjetja, ki bodo na voljo vsem zaposlenim.
- Za ukrepe zdravja in varstva pri delu, tudi če to ni zakonsko predpisano, odgovarja višje vodstvo, ki zagotavlja izvajanje mehanizmov za vzpostavitev varnega delovnega okolja in varovanje zdravja delavcev.

DODATNI UKREPI

- Kjer koli je mogoče, bomo avtomatizirali vse postopke, ki bi lahko ogrozili zdravje in ustrezne delovne pogoje zaposlenih.

5.6 Preprečevanje sodobnega suženjstva

OBVEZNE ZAHTEVE

- Prepovedujemo vse oblike prisilnega, podrejenega, zaporniškega, najemniškega ali suženjskega dela in se borimo proti njim, ter vse oblike trgovine z ljudmi in izkoriščevalske delovne prakse pri tistih, ki ne morejo odločati o svojem položaju, ali prakse, ki kršijo človekove pravice.

- Ne bomo hranili ali uničevali osebnih izkaznic, potnih listov, delovnih dovoljenj ali izvirnih dokumentov o priseljevanju.

DODATNI UKREPI

- Zavezani smo k spoštovanju načel britanskega zakona o sodobnem suženjstvu.

5.7 Svoboda združevanja

OBVEZNE ZAHTEVE

- Zaposlenim bomo omogočili svobodno združevanje ali včlanitev v sindikate ter spoštovali pravico delavcev do zastopanja in pridružitve svetom delavcev.
- Spodbujali in iskali bomo poti za razvoj vzporednih načinov svobodnega združevanja v vseh državah, kjer je svoboda združevanja ali kolektivnih pogajanj zakonsko omejena.
- Vzpostavili bomo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja o delovnih pogojih in nadomestilih brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile.
- V tem smislu noben zaposleni, ki uveljavlja ali je v preteklosti uveljavljal pravico do





združevanja v vseh oblikah pri drugem delodajalcu, ne sme biti ogrožen, kaznovan, diskriminiran, disciplinsko kaznovan ali prisilno obravnavan oziroma zaradi tega zavržen pri prijavi na delovno mesto.

DODATNI UKREPI

- Oblikovali in izvajali bomo programe usposabljanja ali druge vrste mehanizmov interakcije s ciljem vzpostaviti odprto komunikacijo z našimi zaposlenimi in jih osveščati glede pravic in odgovornosti, ki jih imajo kot delavci.



5.8 Nепrekinjenost poslovanja in obvladovanje tveganj

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vpeljali bomo mehanizme za redno ocenjevanje tveganj in zagotovili posodabljanje sistemov, da bodo odražali razvoj celotnega profila tveganj podjetja in pomembne spremembe v poslovanju ali zasnovi izdelkov.
- Vpeljali bomo učinkovit mehanizem in niz postopkov za oceno, upravljanje ter ublažitev potencialnih materialnih

tveganj za podjetje, na primer poslovnih, pravno finančnih, okoljskih, tehnoloških, kibernetičnih tveganj ali tveganj, ki imajo vpliv na ugled podjetja ali državo oziroma kakršnih koli drugih pomembnih tveganj.

- V tem smislu bomo odgovorni za razvoj in izvajanje ustreznih načrtov neprekinjenega poslovanja ali modelov upravljanja sprememb, da zagotovimo kontinuiteto vitalnega poslovanja in kritičnih funkcij.

DODATNI UKREPI

- Oblikovali in implementirali bomo učinkovita orodja za usposabljanje in sporočanje rezultatov ocene tveganja v podjetju ter jih vključili v strategijo in poslovne načrte.

5.9 Varnost postopkov

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vzpostavili bomo programe za preprečevanje ali ublažitev nevarnih izpustov kemikalij in varovanje zdravja delavcev med operativno predelavo izdelkov. S temi programi bomo presojali in ocenjevali kritične točke znotraj posameznih procesov in zunanje dejavnike, kot so naravne nesreče, teroristični napadi ali podobni dogodki.

DODATNI UKREPI

- S testi, inšpekcijskimi pregledi ali revizijskimi mehanizmi (ki jih bodo izvajali zaposleni ali zunanji sodelavci) bomo preverjali varnostne postopke naših procesov.
- Če je poslovanje našega podjetja pomembno ali lahko ogrozi varnost lokalnih skupnosti in okolja, bomo sodelovali z lokalnimi oblastmi in predstavniki skupnosti ter z njimi razpravljali o ustreznih vidikih varnosti procesov in o pripravljenosti na izredne razmere. Z ustreznimi načini komunikacije bomo spodbujali vključevanje skupnosti.



INDUSTRIJA, INOVACIJE IN INFRASTRUKTURA

Gradimo vzdržljivo infrastrukturo, spodbujamo vključujočo in trajnostno industrializacijo ter pospešujemo inovacije

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 9 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- **Okrepiti znanstvene raziskave**, izboljšati tehnološke zmogljivosti industrijskih panog v vseh državah, zlasti državah v razvoju, ter do leta 2030 spodbuditi inovacije in občutno povečati število zaposlenih v raziskavah in razvoju na milijon prebivalcev ter javno in zasebno porabo v ta namen.
- **Podpirati domači tehnološki razvoj**, raziskave in inovacije v državah v razvoju, med drugim z zagotavljanjem ugodnega okolja za diverzifikacijo industrije in ustvarjanje dodane vrednosti proizvodov.

6.1 Znanstvene raziskave, nadgradnja tehnoloških zmogljivosti

OBVEZNE ZAHTEVE

- Spodbujali bomo znanstvene raziskave in razvoj tehnoloških zmogljivosti med našimi dejavnostmi in ekosistemom, da bi dosegli in, če je mogoče, presegli zahteve naših strank ter konkurenčne trende in tehnološki razvoj znotraj naše referenčne panoge.

DODATNI UKREPI

- Podpirali bomo projekte znanstvenega raziskovanja, usposabljanja in mednarodnega sodelovanja, ki so pomembni za naše poslovanje.
- Znanstvenike in raziskovalce bomo prosili za predloge za znanstveno raziskovalne projekte na visoki ravni na tistih znanstvenih področjih, ki so pomembna za naše delovanje.

OBVEZNE ZAHTEVE

- Svoje poslovanje bomo nenehno izboljševali z oblikovanjem jasnih strategij, določanjem ciljev uspešnosti in izvajanjem izvedbenih načrtov.

DODATNI UKREPI

- Napredek bomo merili z ustreznimi orodji, ocenami, inšpekcijskimi pregledi, revizijami ali drugimi pregledi oziroma postopki upravljanja. Morebitna ugotovljena neskladja bomo odpravili s korektivnimi ukrepi.
- Cilje uspešnosti in pobude naših menedžerjev bomo nenehno izboljševali.
- Ustvarjanje skupne vrednosti bomo spodbujali s skupnimi cilji in spodbudami v različnih oblikah, ki vodijo k stalnim izboljšavam.
 - Z zunanjimi merili bomo redno ocenjevali, kakšno je bilo izboljšanje tem, ciljev in metodologij, ki so pomembne za našo referenčno panogo.





ZMANJŠANJE NEENAKOSTI

Zmanjšanje neenakosti znotraj držav in med državami

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 10 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Zagotoviti večjo vlogo vseh vpletenih ter spodbujati njihovo **vključevanje v družbeno, gospodarsko in politično življenje ne glede na starost, spol, invalidnost, raso, narodnost, poreklo, vero ali ekonomski ali drug status.**
- S sprejemanjem **politik, zlasti proračunskih, plačnih in politik socialne varnosti, postopoma doseči večjo enakopravnost.**

7.1 Raznolikost, vključevanje

OBVEZNE ZAHTEVE

- Podpirali bomo politike in prakse raznolikosti ter vključevanja v zvezi z opolnomočenjem žensk in njihovimi poslovnimi priložnostmi, zaposlovanjem deprivilegiranih posameznikov in tistih iz obrobni regij, iz skupnosti z nizkimi dohodki ali manjšinskega prebivalstva. Na ustrezen in nediskriminatoren način bomo podpirali strokoven razvoj teh posameznikov.
- Olajšali bomo izvajanje programov za vključevanje na delovna mesta s kulturnega vidika, vidika razvijanja kompetenc in človeških odnosov.
- Vzpostavili bomo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja, če opazijo morebitne kršitve na delovnem mestu, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile.
- Kršitve bomo raziskali v formalnem nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvedli korektivne ukrepe.

DODATNI UKREPI

- Vsem zaposlenim bomo zagotovili usposabljanje in pridobivanje kompetenc glede raznolikosti, vključenosti in nediskriminacije ter tega, kako obvladovati morebitne zahtevne okoliščine.

Enake možnosti, nediskriminacija

OBVEZNE ZAHTEVE

- Poskrbeli bomo, da na delovnem mestu in v vseh naših politikah oziroma postopkih ne bo nadlegovanja in diskriminacije na podlagi rase, barve kože, starosti, spola, kaste, spolne usmerjenosti, etnične pripadnosti, narodnosti, invalidnosti, vere, politične pripadnosti, članstva v sindikatu, nosečnosti ali zakonskega stanu.
- Nikogar ne bomo diskriminirali, ampak bomo vsem zagotovili enake možnosti na vseh ravneh našega sodelovanja, od postopka zaposlovanja, do delovnih pogojev, prejemkov, strokovnega razvoja, napredovanja, odpovedi pogodbe in prijave kršitev. Vse odločitve glede poklicnega statusa zaposlenega morajo temeljiti na njegovih sposobnostih, zaslugah in uspešnosti.
- Vzpostavili bomo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja, če opazijo morebitno diskriminacijo kršitve enakih možnosti na delovnem mestu, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Kršitve bomo raziskali v formalnem nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvedli korektivne ukrepe.

DODATNI UKREPI

- Imenovali bomo posameznike, ki bodo odgovorni za izvajanje politik raznolikosti, enakih možnosti in nediskriminacije v organizaciji in jim omogočili dodatno usposabljanje. Ti posamezniki bodo na voljo za odprto komunikacijo in interakcijo z vsemi zaposlenimi.

7.2



ODGOVORNA PORABA IN PROIZVODNJA



Zagotoviti trajnostne načine proizvodnje in porabe

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 12 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Zagotoviti **ustrezno ravnanje s kemikalijami in vsemi odpadnimi snovmi** v celotnem življenjskem ciklu v skladu z dogovorjenimi mednarodnimi okviri.
- **Občutno zmanjšati njihovo sproščanje v zrak, vodo in tla**, da se čim bolj zmanjšajo njihovi škodljivi vplivi na zdravje ljudi in okolje.
- Zagotoviti **trajnostno upravljanje in učinkovito rabo naravnih virov**.
- **Občutno zmanjšati količino odpadkov** s preventivnimi ukrepi, zmanjševanjem porabe, recikliranjem in ponovno uporabo.



8.1 Ravnanje z odpadki in emisije

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vzpostavili bomo postopke in načine odstranjevanja odpadkov, ki ne škodujejo okolju, ter zmanjšali onesnaževanje vode, zraka in tal.
- Vzpostavili bomo sisteme, ki zagotavljajo varno premikanje, skladiščenje, odstranjevanje, recikliranje, ponovno uporabo, ravnanje z ali upravljanje s surovinami in odpadki ter zmanjševanje emisij v zrak.
- Vzpostavili bomo sisteme za ustrezno upravljanje, nadzor ter obdelavo odpadkov in vseh emisij, ki bi lahko negativno vplivale na zdravje ljudi ali ohranjanje okolja.

DODATNI UKREPI

- Z okoljskimi pobudami za zaščito in oceno stanja lokalnih virov ter ohranjanje zdravja in življenjskega standarda lokalnih skupnosti bomo prispevali k ohranjanju

in obnovi naravnih ekosistemov.

- Pri oblikovanju naših izdelkov ali storitev bomo upoštevali pristop upravljanja življenjskega cikla, vključno z načeli krožnega gospodarstva.
- Določili bomo cilje in ukrepe za ozaveščanje končnih kupcev in uporabnikov o trajnostnih lastnostih ter ogljičnem odtisu izdelkov in storitev. Tako bomo zagotovili, da bodo kupci in uporabniki znali trajnostno uporabljati in vzdrževati izdelke ter jih ob koncu njihove življenjske dobe okolju prijazno zavreči.

8.2 Nevarne kemikalije, informacije in upravljanje

OBVEZNE ZAHTEVE

- Kemikalije bomo uporabljali odgovorno ob zavedanju, kako pomembno je zmanjšati njihovo uporabo ali izbrati manj nevarne, da bomo lahko zmanjšali ali preprečili njihove morebitne učinke na zdravje ljudi in okolje. Zavedamo se, da je treba to zavezo upoštevati tudi pri prevzemu novih izdelkov drugih proizvajalcev.
- Oblikovali bomo zaprte procese in uporabljali učinkovite strategije zadrževanja, ki temeljijo na razpoložljivi dobri praksi in zaprtih sistemih, s katerimi preprečujemo morebitne emisije v okolje.
- Sprejeli bomo strategijo upravljanja, ki temelji na kategorizaciji skupin novih kemijskih molekul, kadar popolna toksikološka karakterizacija ni na voljo.
- Odgovorno ravnanje z nevarnimi kemikalijami bomo zagotovili z uporabo doslednih standardov v pogodbenih proizvodnih postopkih.



- Poskrbeli bomo, da se zaposleni zavedajo in razumejo nevarnosti različnih materialov, vključno s farmacevtskimi spojinami in farmacevtskimi vmesnimi produkti.
- Zaposlenim bomo zagotovili usposabljanje za ustrezno ravnanje z nevarnimi snovmi, s katerimi delajo, in tudi za njihovo uporabo, skladiščenje ter odstranjevanje.
- Vsem akterjem ekosistema bomo zagotovili informacije o nevarnostih kemijskih snovi, da bodo znali obvladovati tveganja in lažje izvajali strategije nadzora.

DODATNI UKREPI

- Aktivno bomo iskali okolju prijaznejše in bolj trajnostne kemijske procese ter z uporabo načel zelene kemije prispevali k manjšemu vplivu na okolje.
- Uveljavljali bomo načela »zelene kemije« in učinkovitosti pri optimizaciji procesov, s čimer želimo zmanjšati uporabo kemikalij ter s tem povezanih odpadkov in emisij.
- Preučili bomo možnosti za uporabo biotransformacije (npr. biokatalize).
- Pri ravnanju z nevarnimi kemikalijami se zavzemamo za odprto in pregledno uporabo.

8.3 Ravnanje z vodnimi viri

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vzpostavili bomo sisteme za varno upravljanje odvajanja odpadne vode.

- Vzpostavili bomo sisteme za ustrezno upravljanje, merjenje, nadzor in obdelavo odpadne vode pred izpustom v okolje, ki bi lahko škodljivo vplivala na zdravje ljudi ali ohranjanje okolja.

DODATNI UKREPI

- Vlagali bomo v tehnologije z majhnim vplivom na okolje, v rešitve za varčevanje z vodo in recikliranje.

8.4 Učinkovita raba virov

OBVEZNE ZAHTEVE

- Učinkovito bomo delovali na okolju odgovoren način in zmanjševali škodljive vplive na okolje. Trudili se bomo za ohranjanje naravnih virov, se izogibali uporabi nevarnih snovi, kjer je to mogoče, ter sodelovali pri dejavnostih ponovne uporabe in recikliranja.
- V največji možni meri bomo omejili porabo energije, redkih virov (tj. neobnovljivih virov, zemeljskega plina, bencina, premoga, redkih zemeljskih elementov) in naravnih virov, ki jih človek siromaši (kot so čista voda, les itd.).

DODATNI UKREPI

- Vlagali bomo v tehnologije z majhnim vplivom na okolje in sisteme za energetske učinkovitost, proizvodnjo obnovljive energije ter rešitve za varčevanje z vodo.
- Spremljali bomo svoj ogljični odtis, ga postopoma zmanjševali in s tem aktivno prispevali k zmanjšanju negativnih učinkov podnebnih sprememb.

- Spodbujali bomo zaposlene k ponovni uporabi in recikliranju materialov ter zmanjšanju emisij v vseh fazah poslovanja, na primer pri prevozu, službenih potovanjih, uporabi pisarniških prostorov in opreme, v zasebnem življenju in na drugih področjih.

8.5 Preglednost – poročilo o socialnih in okoljskih KPI-jih

OBVEZNE ZAHTEVE

- Informacije o našem vplivu na okolje bomo delili s pomočjo komunikacijskih orodij in izmenjave informacij.
- O težavah ali zapletih pri uporabi tega kodeksa ravnanja bomo pregledno obveščali družbo Chiesi.
- Družbi Chiesi ali tretjim osebam v njenem imenu bomo vedno na voljo za zunanje revizije

skladnosti našega delovanja in izvajanja načel, zabeleženih v tem dokumentu. Skupaj z revizorji si bomo s pregledno in stalno izmenjavo informacij prizadevali optimizirati revizije naših dejavnosti, prostorov ali laboratorijev. Ustvarjamo jasne in skupne postopke ter konkretne smernice za izvajanje.

DODATNI UKREPI

- Razvijali in uvajali bomo orodja za spremljanje vplivov na trajnostni razvoj s pomočjo posebnega sklopa ključnih kazalcev uspešnosti, o katerih se bomo dogovorili z ustreznimi akterji v ekosistemu.
- Konkretna načrta za sistematično izboljšanje naših praks družbene in okoljske trajnosti bomo delili z drugimi.
- O naših vplivih na okolje in ciljih njihovega zmanjšanja bomo poročali navzven.





UKREPI ZA BOJ PROTI PODNEBNIM SPREMEMBAM

Sprejeti nujne ukrepe za boj proti podnebnim spremembam in njihovim posledicam

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 13 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- V vseh državah **krepiti pripravljenost na nevarnosti in naravne nesreče**, ki so posledica podnebnih sprememb, ter sposobnost prilagajanja nanje.
- Vključiti **ukrepe za boj proti podnebnim spremembam** v politike, strategije in načrte na državni ravni.
- **Izboljšati izobraževanje, ozaveščanje** ter posameznikove in institucionalne zmogljivosti za blažitev podnebnih sprememb, prilagajanje, omejevanje posledic in zgodnje opozarjanje.

9.1 Emisije v zrak

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vzpostavili bomo sisteme za transparentno pregledovanje, spremljanje in upravljanje vseh emisij, kjer koli je to mogoče, pri čemer bomo upoštevali mednarodne standarde, kot je na primer CDP, ali podobne pobude, ki se lahko pojavijo v prihodnosti.
- Postopoma bomo zmanjševali svoj ogljični odtis in aktivno prispevali k zmanjšanju škodljivih vplivov na podnebje ter v največji možni meri omejili porabo energije in redkih virov (tj. neobnovljivih virov, zemeljskega plina, nafte, premoga).

DODATNI UKREPI

- Oblikovali in izvajali bomo načrt za ogljično nevtralnost, kar pomeni, da bomo uravnotežili emisije in odstranjevanje ogljikovega dioksida.
- Oblikovali in izvajali bomo načrt za naložbe v tehnologije z majhnim vplivom na okolje, sisteme za energetske učinkovitost in rešitve za proizvodnjo obnovljivih virov energije.
- Spodbujali bomo zaposlene k ponovni uporabi in recikliranju materialov ter zmanjševanju emisij v vseh fazah poslovanja, na primer pri prevozu, službenih potovanjih, uporabi pisarniških prostorov in opreme, v zasebnem življenju in na drugih področjih.



VAROVANJE IN OBNOVA ŽIVLJENJA NA KOPNEM



Varovati in obnoviti kopenske ekosisteme ter spodbujati njihovo trajnostno rabo

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 15 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Z nujnimi in odločnimi ukrepi zmanjšati degradacijo naravnih habitatov, preprečiti izgubo biotske raznovrstnosti in do leta 2020 zavarovati ogrožene vrste ter preprečiti njihovo izumrtje.
- Pridobiti in občutno povečati finančna sredstva iz vseh virov za ohranjanje ter trajnostno rabo biotske raznovrstnosti in ekosistemov.

10.1 Razlitja in izpusti

OBVEZNE ZAHTEVE

- Vzpostavili bomo sisteme za preprečevanje in ublažitev nenamernih razlitij ter izpustov v okolje.
- Vzpostavili bomo načrte ukrepov in programe protiukrepov v primeru nenamernih izpustov.
- Izbranim zaposlenim bomo omogočili, da se v skladu z načrti za ukrepanje ob nepredvidljivih dogodkih in z ustreznimi protiukrepi na strokoven način spoprimejo z morebitnim razlitjem in izpustom.
- Zaposlenim bomo zagotavljali dostop do ustrezne opreme za zadrževanje v nujnih primerih in skrbeli, da bo ta oprema primerno vzdrževana.

DODATNI UKREPI

- Identificirali bomo vse materiale ali postopke, ki so potencialno tvegani, jih označili in shranili v ustrezne vsebnike, posode ter na lokacije, ki presegajo minimalne zakonske zahteve in izpolnjujejo zahteve iz načrtov ukrepov ob nepredvidljivih dogodkih. Prostori za skladiščenje in proizvodnjo so zasnovani tako, da zagotavljajo sekundarno zadrževanje v primeru nenamernega izpusta.

10.2 Dobrobit živali

OBVEZNE ZAHTEVE

- Zavedamo se prispevka živali k razvoju medicine in kako pomembno je, da z njimi ravnamo z ustreznim spoštovanjem. Zato je naše temeljno in nesporno načelo, da pri ravnanju z živalmi vzpostavljamo oziroma zagotavljamo visoke etične in varnostne standarde. Ta prepričanja moralno in znanstveno usmerjajo naša dejanja.
- Vsa podjetja, ki izvajajo preskuse na živalih, morajo skrbeti za njihovo dobro počutje in vsem

živalim, ki so v njihovi oskrbi, omogočiti dostop do hrane, vode in ustreznih bivalnih pogojev. Naše raziskovalne zmogljivosti so zasnovane in vzdrževane tako, da živalim zanesljivo zagotavljajo specifične okoljske razmere.

- Spodbujali bomo programe 3R (znanstveni in tehnološki razvoj) za nadomeščanje, zmanjšanje in izboljšanje postopkov uporabe živali v poskusih, kjer je to mogoče.
- Vse osebje, ki se ukvarja z oskrbo in uporabo živali, se mora ustrezno in stalno usposabljati.

10.3 Sledljivost – odgovorna raba virov

OBVEZNE ZAHTEVE

- Nadzorovali, spremljali in razkrivali bomo uporabo materiala, ki vpliva na trajnost planeta, kot so minerali z mednarodno priznanih konfliktnih območij ali sporni viri (npr. kasiterit, volframit ali njihovi derivati, tantal, kositer in volfram, zlato, diamanti, kolumbit-tantalit), rastlinske surovine z velikim vplivom na okolje (npr. palmovo olje), materiali živalskega izvora (npr. iz ogroženih vrst). Podrobne informacije in opis zgoraj navedenega najdete v zbirki podatkov CITES in Smernicah OECD o potrebni skrbnosti za odgovorne oskrbovalne verige z minerali s konfliktnih območij in območij z visokim tveganjem ter v »Osnutku seznama kritičnih mineralov« na spletnem mestu USGS.
- Iskali, obravnavali in blažili bomo vsa tveganja, povezana z izkopavanjem mineralov, ki izvirajo iz regij z visokim tveganjem.
- Pri izbiri in oceni partnerskih podjetij, s katerimi bomo sodelovali, bomo upoštevali trajnostni profil podjetja, pa tudi njegovo skladnost z načeli tega kodeksa ravnanja. Kot poseben element bomo upoštevali tudi aktiviranje ukrepov za izboljšanje tega kodeksa ravnanja.

DODATNI UKREPI

- Vzpostavili bomo sodelovanje z akterji v našem ekosistemu, vladnimi organi, mednarodnimi združenji in lokalnimi skupnostmi. Širili bomo zavedanje o mineralih s konfliktnih področij in spodbujali ukrepe za ublažitev porabe teh materialov ter programe za iskanje nadomestnih območij nabave in izdelkov.



MIR, PRAVIČNOST IN MOČNE INSTITUCIJE

Spodbujati miroljubne in odprte družbe za trajnostni razvoj, vsem omogočiti dostop do pravnega varstva ter oblikovati učinkovite, odgovorne in odprte ustanove na vseh ravneh

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 16 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- Občutno omejiti vse oblike korupcije in podkupovanja.
- Poskrbeti za odzivno in odprto **odločanje** vseh vpletenih prek njihovih predstavnikov na vseh ravneh.
- Zagotoviti **dostop javnosti do informacij in varovati temeljne svoboščine** v skladu z notranjo zakonodajo in mednarodnimi sporazumi.
- Spodbujati oziroma izvajati **nediskriminacijske zakone in politike** za trajnostni razvoj.



11.1 Etika

OBVEZNE ZAHTEVE

- Delovali bomo z integriteto in poslovali brezkompromisno etično.
- Pravočasno in na jasn način bomo prijavljali morebitna navzkrižja interesov, ki bi lahko vplivala na poslovanje.

DODATNI UKREPI

- Oblikovali, vzpostavili in zapisali bomo obširen kodeks ravnanja ter ga posredovali vsem našim zaposlenim in dobaviteljem.

11.2 Pravne zahteve in zahteve strank

OBVEZNE ZAHTEVE

- Kot je navedeno v uvodu tega dokumenta, bomo upoštevali vse veljavne zakone, predpise, standarde in vse druge ustrezne zahteve.

- Oblikovali in izvajali bomo programe ali postopke za preverjanje statusa skladnosti in napredka usklajevanja s pravnimi ali drugimi ustreznimi zahtevami.
- V naši organizaciji bomo določili posameznike, ki jih bomo seznanili z vsemi pravnimi, lokalnimi ali prostovoljnimi obveznostmi, ki so pomembne za naš obseg poslovanja.
- Vzpostavili bomo mehanizme, s katerimi bomo beležili pritožbe zaposlenih ali članov skupnosti, oziroma mehanizme za prijavljanje neskladnosti z notranjimi in zunanjimi obveznostmi ter zavezami, ki jih bomo predhodno raziskali in rešili.

DODATNI UKREPI

- Oblikovali in uvedli bomo zanesljivo metodologijo za prepoznavanje oziroma sledenje sprememb zakonodaje, predpisov in zakonov, ki bi lahko vplivale na naše poslovanje.
- Z zaposlenimi in ključnimi deležniki bomo vzpostavili odprto ter neovirano komunikacijo o globah in

kaznih, da bomo lahko merili skladnost in napredek pri izpolnjevanju regulativnih obveznosti.

11.3 Okoljska dovoljenja

OBVEZNE ZAHTEVE

- Upoštevali bomo vse veljavne okoljske predpise. Posebej se bomo potrudili, da pridobimo vsa zahtevana okoljska dovoljenja, licence, registracije podatkov in omejitve, za katera bomo vodili vso potrebno evidenco. Upoštevali bomo ustrezne zahteve glede izvajanja in poročanja.

- Oblikovali in izvajali bomo niz celovitih notranjih politik ter postopkov za obvladovanje vseh pomembnih okoljskih vprašanj.

- Oblikovali in uvajali bomo sisteme za spremljanje našega vpliva na okolje ter upravljanje vseh ustreznih obveznosti, ki izhajajo iz spoštovanja uveljavljenih mednarodnih norm in industrijskih praks.

- Ustreznim notranjim in zunanjim organom bomo pošiljali zahtevana rutinska poročila ter jih obveščali o kršitvah ali morebitnih odstopanjih od okoljskih zahtev.

DODATNI UKREPI

- Vse dejavnosti, ki imajo neposreden vpliv na ohranjanje okolja, vendar ne zahtevajo dovoljenja ali niso zakonska obveznost, bomo proaktivno raziskali, ocenili, nadzorovali in poskušali njihov vpliv ublažiti.

- Vodili bomo lokalni popis porabe materiala in izpustov, ki bi lahko vplivali na okolje.

11.4 Poštena konkurenca

OBVEZNE ZAHTEVE

- Delovali bomo na podlagi poštene poslovne prakse ter svoje poslovanje vodili v skladu s pošteno konkurenco in vso veljavno protimonopolno zakonodajo.

DODATNI UKREPI

- V sodelovanju z ustreznimi institucijami in združenji bomo vzpostavili dejavnosti oblikovanja politike za spodbujanje poštene konkurence dobaviteljev in protimonopolne zakonodaje na lokalni ravni.

11.5 Poslovna integriteta: korupcija, podkupovanje, svoboda poročanja in žvižgaštvo

OBVEZNE ZAHTEVE

- Prepovedujemo vse oblike korupcije, izsiljevanja, poneverbe in olajševalnih plačil. Ne bomo

plačevali ali sprejemali podkupnin ali sodelovali v drugih nezakonitih pobudah v poslovnih oziroma vladnih odnosih ali drugih dejavnostih, katerih cilj je pridobiti neupravičeno ali neprimerno korist.

- Ne bomo ponujali ali prejeli neprimernih finančnih ali materialnih pomoči, kot so draga darila, katerih cilj je vplivati na poslovne odločitve.

- Vzpostavili bomo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja, če opazijo morebitne kršitve ali nezakonite dejavnosti na delovnem mestu, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Ti mehanizmi so lahko med drugim odbori ali pravilnik o žvižgaštvu. Kršitve bomo raziskali v uradnem nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvedli korektivne ukrepe.

11.6 Prosta izbira zaposlitve

OBVEZNE ZAHTEVE

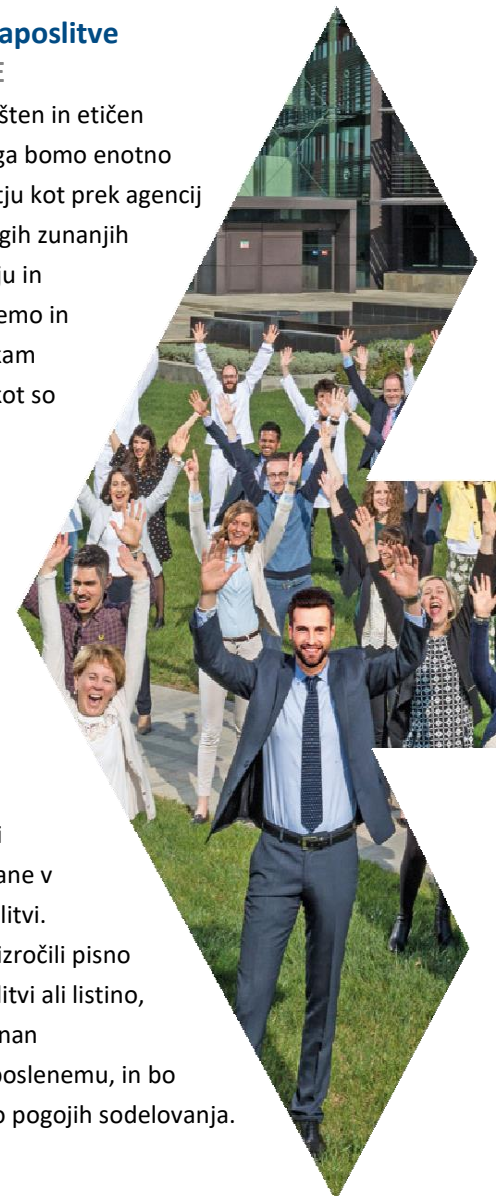
- Vpeljali bomo pošten in etičen sistem zaposlovanja, ki ga bomo enotno uporabljali tako v podjetju kot prek agencij za iskanje kadrov ali drugih zunanjih agentov. Pri zaposlovanju in

odpuščanju prepovedujemo in se izogibamo vsem oblikam sodobnega suženjstva, kot so prisilno, podrejeno, najemniško ali neprostoovoljno zaporniško delo.

Nobena oblika kršitve človekovih pravic in poštenih delovnih pogojev, navedena v tem dokumentu,

ne sme biti del dolžnosti zaposlenega, ki so zapisane v njegovi pogodbi o zaposlitvi.

- Zaposlenim bomo izročili pisno kopijo pogodbe o zaposlitvi ali listino, napisano v jeziku, ki je znan tako delodajalcu kot zaposlenemu, in bo vsebovala podrobnosti o pogojih sodelovanja.





- Če tega ne zahteva lokalna zakonodaja, od zaposlenih ne bomo zahtevali, da nam ob zaposlitvi predajo svoje osebne dokumente. V vsakem primeru pa bomo zaposlenim omogočili enostaven dostop do njihovih dokumentov.
- Zaposlenim bomo omogočili, da nas v razumnem času in v skladu s pogodbo o zaposlitvi obvestijo, da želijo prekiniti delovno razmerje. Zaposlenim bomo pravočasno in v celoti plačali delo, ki so ga opravili pred odhodom.

DODATNI UKREPI

- Občasno bomo pregledovali naše politike in prakso zaposlovanja ter pri tem po potrebi angažirali za to usposobljene zunanje pravne strokovnjake.
- Prav tako bomo občasno revidirali ali preverjali našo skladnost s politikami zaposlovanja. Po potrebi bomo pri tem za pomoč ali sodelovanje prosili usposobljene tretje osebe. Če bodo odkrite pomanjkljivosti in neskladja, jih bomo takoj in pravično odpravili.

11.7 Varnost, zasebnost, varstvo podatkov in intelektualne lastnine

OBVEZNE ZAHTEVE

- Ščitili bomo zasebnost našega podjetja, zaposlenih, bolnikov in vseh drugih sodelavcev, kar pomeni, da bomo varovali in ustrezno uporabljali vse zaupne podatke v naši lasti.
- Za upoštevanje dobre prakse in zagotavljanje skladnosti z zahtevami glede zasebnosti in zaupnih podatkov bomo oblikovali oziroma izvajali ustrezne politike, postopke in orodja ter jih redno posodabljali.
- Dostop do zaupnih podatkov bomo omogočili samo posameznikom, ki so do tega zakonsko upravičeni. Ti posamezniki so seznanjeni z vsemi veljavnimi zakoni, predpisi in politikami, ki se navezujejo na zasebnost in ravnanje z zaupnimi podatki.

DODATNI UKREPI

- Vzpostavili bomo mehanizem za usposabljanje, ki bo našim zaposlenim omogočal jasno razumevanje kategorij podatkov in evidenc, ki jih je treba obravnavati kot zaupne.



GLOBALNO PARTNERSTVO ZA DOSEGANJE CILJEV



Okrepiti načine in sredstva za izvajanje ciljev ter oživiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj

Iz ciljev trajnostnega razvoja št. 17 smo za naš ekosistem izbrali naslednje cilje:

- **Okrepiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj** in ga dopolniti z večstranskimi partnerstvi, ki pridobivajo in izmenjavajo znanje, izkušnje, tehnologijo ter finančna sredstva v podporo doseganju ciljev trajnostnega razvoja v vseh državah, zlasti v državah v razvoju.

12.1 Odgovorno ravnanje poddobaviteljev

OBVEZNE ZAHTEVE

- Razširili bomo obseg uporabe tega kodeksa ravnanja, tako da bomo svoje dobavitelje in člane ekosistema pozvali k izvajanju zgoraj opisanih načel. Naš namen je, da bi tudi naši dobavitelji izdelkov in storitev uvedli podoben program ter upoštevali načela v standardih odgovorne nabave.
- Dobavitelji družbe Chiesi morajo svoje dobavitelje izdelkov in storitev obvestiti o standardih družbe Chiesi, določenih v tem kodeksu ravnanja. Podobno bo tudi družba Chiesi zagotavljala, da bodo njeni dobavitelji izdelkov in storitev izpolnjevali te standarde.

DODATNI UKREPI

- Uradno sodelujemo z enim ali več ključnih strateških dobaviteljev, s katerimi pripravljamo načrt za izboljšanje njihovega poslovanja v skladu z načeli, izpostavljenimi v tem dokumentu.

12.2 Zaveze, odgovornost, dokumentacija

OBVEZNE ZAHTEVE

- Svojo zavezanost načelom, opisanim v tem dokumentu, bomo jasno izkazovali tako, da bomo v svoje politike oziroma postopke vključili ustrezne vire in perspektive.
- V okolju čim prijaznejši obliki bomo vzdrževali tudi vso potrebno dokumentacijo o ključnih zadevah, na primer: zaključke revizij, poškodbe, prejemke zaposlenih in plačilne liste itd., s čimer želimo potrditi strateško zavezanost načelom, opisanim v tem dokumentu, in skladnost z vsemi veljavnimi predpisi. Vse metode in obrazci za vzdrževanje dokumentacije

naj bodo na najprimernejšem nosilcu, npr. v papirnati ali elektronski obliki. Vedno morajo biti preprosto dostopni za pregled ali posodobitev.

- O načelih, navedenih v tem dokumentu, bomo na ustrezen način obvestili svoje zaposlene.

DODATNI UKREPI

- Vse ustrezne vidike tega dokumenta bomo zapisali tudi v letne poslovne načrte.
- Načela tega dokumenta bomo uresničevali z izboljšanjem in spodbujanjem uvajanja ustreznih certifikatov ali najvišjih standardov (npr. ISO).
- Vse ustrezne teme tega dokumenta bomo zapisali tudi v opise delovnih mest in merila uspešnosti.
- Željo, da pokažemo svojo zavzetost in vplivamo na naš ekosistem, bomo izkazovali z različnimi komunikacijskimi ukrepi obveščanja o različnih temah tega dokumenta.





Izjava B Corp



DECLARATION OF INTERDEPENDENCE

B Corp je skupnost vodilnih podjetij in globalno gibanje vseh, ki poslujejo v javno dobro. Vrednote in težnje skupnosti B Corp so zapisane v izjavi o soodvisnosti, ki jo podpišejo prejemniki certifikata B Corp:

»Usmerjeni smo v svetovno gospodarstvo, ki poslovanje uporablja kot silo dobrega.

V tem gospodarstvu deluje nova vrsta podjetja – B korporacija – ki ohranja svoje poslanstvo in prinaša korist vsem deležnikom, ne samo delničarjem.

Kot B korporacija in eno od vodilnih podjetij tega nastajajočega gospodarstva izjavljamo:

- da moramo biti gonilna sila sprememb, ki jih iščemo v svetu;
- da bi morali vsi posli upoštevati, da so ljudje in kraji pomembni;
- da si morajo podjetja s svojimi izdelki, praksami in dobičkom prizadevati, da ne bodo škodovala, temveč koristila vsem.

To bomo dosegli le, če se zavedamo, da smo medsebojno odvisni in zato odgovorni drug za drugega in za prihodnje generacije.«

Chiesi
People and ideas for innovation in healthcare

Certified
@
Corporation