

Kodeks soodvisnosti

Kodeks ravnanja za dobavitelje družbe Chiesi
soustvarjen z našimi poslovnimi partnerji

Let's make
the world
feel better.



Kodeks soodvisne dobavne verige

Ta kodeks je zbirka vrednot, ciljev in orodij, ki izhajajo iz sodelovanja med družbo Chiesi in podjetji, ki so del njenega ekosistema, in je osnova za trajnostni razvoj. S kodeksom potrjujemo, kako potrebno in nujno je ukrepati, pri čemer se zavedamo, da je vsak od nas ključnega pomena za vse druge in da smo vsi odgovorni za prihodnje generacije. Ves čas spremljamo dejavnosti in prakse, ki jih sprejemamo.

Kot organizacija v javnem interesu verjamemo v soodvisnost. Cilj našega modela regenerativnega poslovanja ni zgolj dobiček, ampak poskušamo z inovacijami pozitivno vplivati na zaposlene, okolje in skupnosti, v katerih delujemo. Zavedamo se, da je lahko vsaka organizacija na različni stopnji razvoja, vendar lahko le s sodelovanjem uresničujemo omenjeni model. Družba Chiesi spodbuja to skupno zavezo in si v procesu medsebojnega učenja in skupnega razvoja prizadeva izboljšati celotno dobavno verigo.

Družba Chiesi si prizadeva poslovati z vsemi podjetji, ki so del njenega ekosistema, in drugimi poslovnimi partnerji, ki delijo našo zavezanost načelom organizacije v javnem interesu in visokim etičnim standardom ter delujejo odgovorno in etično. Prav tako se zavzema tudi za dosledno spoštovanje zakonov, pravil in predpisov ter tudi načel in politik družbe Chiesi, ki urejajo njene dejavnosti. Za okrepitev načel, standardov in vedenj, ki jim je družba Chiesi zavezana, smo razvili ta Kodeks soodvisnosti in od celotnega ekosistema pričakujemo, da bo deloval skladno z njim.



UVOD

Cilji trajnostnega razvoja ZN kot del kodeksa	6
1. Načela načrtovanja	8
1.1 Upravljanje skupnih vrednot	
1.2 Bolj, kot je to običajno: soustvarjanje s poslovnimi partnerji	
1.3 Drzna zavezanost: družba Chiesi prva uvaža ta kodeks ravnanja	
2. Zgled globalnih gibanj in načel za trajnostno prihodnost	9
2.1 Priznani, znanstveno utemeljeni standardi	
3. Zgradba dokumenta	10

SDGS (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS) – CILJI TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

4. Št. 3 Zdravo življenje in dobro počutje	12
4.1 Varnost izdelkov	
4.2 Predpisi o kakovosti posamezne države	
4.3 Usposabljanje/pridobivanje kompetenc	
5. Št. 5 Doseči enakost spolov ter opolnomočiti vse ženske in dekleta	14
5.1 Razlika v plačilu glede na spol	
5.2 Zastopanost spolov na vseh ravneh	
5.3 Profesionalni razvoj po spolu	
6. Št. 8 Dostojno delo in gospodarska rast	16
6.1 Primerni delovni pogoji, ustrezen delovni čas, prosti čas in dopust	
6.2 Plače in prejemki, minimalna plača	
6.3 Otroško delo in mladi delavci	
6.4 Preprečevanje nečloveškega ravnanja	
6.5 Zaščita delavcev, zdravje in varnost pri delu, načrti za nujne primere	
6.6 Preprečevanje sodobnega suženjstva	
6.7 Svoboda združevanja	
6.8 Spremljanje izrednih dogodkov	
6.9 Neprekinjenost poslovanja, obvladovanje tveganj	
6.10 Varnost postopkov	
6.11 Zadovoljstvo zaposlenih	
7. Št. 9 Industrija, inovacije in infrastruktura	22
7.1 Znanstvene raziskave, nadgradnja tehnoloških zmogljivosti	
7.2 Stalne izboljšave	
8. Št. 10 Zmanjšanje neenakosti	24
8.1 Raznolikost, vključevanje	
8.2 Enake možnosti, nediskriminacija	
8.3 Politika preprečevanja nasilja in nadlegovanja	
9. Št. 11 Vključujoča, varna, prožna in trajnostna mesta	28
9.1 Sodelovanje skupnosti	
9.2 Kulturna dediščina, zeleni prostori in boljše zgradbe	
9.3 Trajnostni prevoz	
10. Št. 12 Odgovorna poraba in proizvodnja	30
10.1 Ravnanje z odpadki in emisije	
10.2 Nevarne kemikalije, informacije in upravljanje	
10.3 Obdelava vode	
10.4 Učinkovita raba virov	
10.5 Preglednost – poročilo o socialnih in okoljskih KKU	
10.6 Okolju prijazni izdelki in storitve	
10.7 Previdnostni pristop	
11. Št. 13 Podnebni ukrepi	34
11.1 Emisije v zrak	
11.2 Energijska učinkovitost	
12. Št. 15 Življenje na kopnem	36
12.1 Razlitja in izpusti	
12.2 Dobrobit živali	
12.3 Sledljivost – odgovorna raba virov	
13. Št. 16 Mir, pravičnost in močne institucije	42
13.1 Etika	
13.2 Relevantne zahteve	
13.3 Okoljska dovoljenja	
13.4 Poštena konkurenca med dobavitelji	
13.5 Poslovna integriteta: korupcija, podkupovanje, svobodno prijavljanje spornih zadev in žvižgaštvo	
13.6 Prosta izbira zaposlitve	
13.7 Varnost, zasebnost, varstvo podatkov in intelektualne lastnine	
14. Št. 17 Partnerstva za doseganje ciljev	46
14.1 Odgovorno najemanje poddobaviteljev	
14.2 Zaveza, odgovornost, dokumentacija	
14.3 Sodelovanje in partnerstva	

Cilji trajnostnega razvoja ZN kot del kodeksa

V družbi Chiesi trdno verjamemo v vrednost ciljev trajnostnega razvoja Združenih narodov in se po najboljših močeh trudimo za njihovo uveljavljanje.

Naša predanost ciljem trajnostnega razvoja temelji na našem globokem občutku odgovornosti glede našega vpliva in hkrati pomembnem zavedanju vloge podjetja pri spodbujanju prehoda na dolgoročno trajnostni gospodarski sistem.

Zavedamo se, da je vseh 17 ciljev trajnostnega razvoja enako pomembnih, zato smo najprej odločili, da je naš prispevek v okviru ekosistema družbe Chiesi prednosten za 9 ciljev, ki smo jih v Kodeks soodvisnosti vključili že v prvi različici, saj je bil to leta 2019 temelj za pripravo kodeksa skupaj z dobavitelji.

Konec leta 2021 smo dodali še 2 cilja trajnostnega razvoja, tako da kodeks zdaj vključuje 11 ciljev trajnostnega razvoja.

Prav tako smo zbrali tiste cilje, ki neposredno zadevajo naš odnos z dobavitelji, tudi če jih strategija družbe ne zadeva neposredno.

To pomeni, da naš Kodeks soodvisnosti temelji na ciljih trajnostnega razvoja, h katerim lahko tako družba Chiesi kot tudi njeni dobavitelji s sprejemanjem skupnih načel in praks največ pripomorejo.

Na ta način se naša prizadevanja eksponentno pomnožijo z močmi dobavne verige, da lahko skupaj čim bolj povečamo svoj prispevek k Agendi za trajnostni razvoj do leta 2030.

Tu so cilji trajnostnega razvoja, ki jih je družba Chiesi dokončno izbrala za Kodeks soodvisnosti:

THE GLOBAL GOALS For Sustainable Development





1. Načela načrtovanja

Ta dokument je bil pripravljen leta 2019 in je bil leta 2021 posodobljen na osnovi izbranih načel v fazi načrtovanja. Najpomembnejša načela so opisana v nadaljevanju.

1.1 Upravljanje skupnih vrednot

Kot podjetje z nazivom B Corp in organizacija v javnem interesu namerava družba Chiesi ustvarjati vrednost tako za poslovanje kot za družbo in okolje. V interne pravilnike smo vključili posebne namene v skupno korist, s čimer smo vključili koncept ustvarjanja skupnih vrednot pri poslovanju.

V skladu s tem si je družba Chiesi v postopku sodelovanja s podružnicami po vsem svetu postavila za cilj, da opredeli 5 vrednot, ki naj bi bile namenjene kot vodilo za razumevanje in uporabo načel, določenih v tem dokumentu.

Te vrednote so:

- ZAUPANJE: negujemo dolgoročne odnose, ki temeljijo na zaupanju
- KAKOVOST: trudimo se doseči in zagotoviti kakovost brez kompromisov
- POŠTENOST: v odnosih z vsemi deležniki smo vedno pošteni
- ODGOVORNOST: zavzemamo se za odgovorno ravnanje in prevzemamo odgovornost za svoja dejanja
- PREGLEDNOST: spodbujamo preglednost pri informacijah in obveznostih

1.2 Bolj, kot je to običajno: soustvarjanje s poslovnimi partnerji

Ta dokument je nastajal v strukturiranem postopku sodelovanja z našimi povezanimi podjetji in strateškimi dobavitelji. Ta kodeks ni administrativni ukrep, temveč opisuje nov način dela, sodelovanja in skupne rasti; ob spoštovanju edinstvene narave različnih podjetij, ki so sodelovala v postopku, je kodeks nastal z zbiranjem in povezovanjem njihovih različnih stališč in prispevkov. V njem so kot jedro našega poslanstva razčlenjena načela trajnosti, ki jih želimo deliti in njihovo uporabo razširiti v celotni dobavni verigi.

1.3 Drzna zavezanost: družba Chiesi prva uvaja ta kodeks ravnanja

Družba Chiesi se zavzema za izvajanje načel, opredeljenih v tem dokumentu, in deluje v skladu s tem. Načela izražajo našo pripravljenost biti vedno boljši in poslovati v smeri bolj vključujočega, soodvisnega in trajnostnega gospodarstva ter družbe. Tudi od akterjev v našem ekosistemu pričakujemo, da bodo ta načela uporabljali v svojih podjetjih.

Uporaba:

Zavedamo se, da z geografskega, pravnega in kulturnega vidika delujemo v različnih okoljih. Uporabnost nekaterih tem je tako za posamezne akterje lahko manj ustrezna ali morda zelo zahtevna za izvedbo. Zato posameznim akterjem v ekosistemu prepuščamo odločitev, da se v skladu s svojim načinom poslovanja odločijo, kako bodo uporabljali načela, opredeljena v tem dokumentu.

Vendar v družbi Chiesi verjamemo, da lahko s sodelovanjem, odprto komunikacijo in vzajemnim učenjem premagamo težave in na kar najdoslednejši način izboljšamo raven trajnostnega delovanja v svojem ekosistemu. To imenujemo sočasni razvoj.

2. Zgled globalnih gibanj in načel za trajnostno prihodnost

Naše poslovanje ima globalni vpliv, zato smo se odločili, da nas navdihujejo svetovna gibanja, načela in okviri, ob upoštevanju, da lahko samo globalna gibanja prinesejo resnične koristi in skupno vrednost celotni družbi in planetu. Edini način, s katerim lahko v materialnem smislu pozitivno vplivamo na svoje poslovanje, planet in skupnosti, je, da z združenimi močmi ukrepamo kot vključujoče podjetje in kot celota.

Zato se zgledujemo po pobudi B Corp, ciljih trajnostnega razvoja Združenih narodov, Mednarodni organizaciji dela in pobudi PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative), ki je specifična za našo panogo.

2.1 Priznani, znanstveno utemeljeni standardi

Vse poslovne odločitve in postopki morajo temeljiti na zanesljivih okvirih. Za nas to pomeni, da morajo biti ti okviri znanstveno utemeljeni z dokazi, konkretno uporabni in merljivi, saj drugače za naše delovanje in ekosistem izgubijo pomen.

Med pisanjem tega dokumenta smo zglede iz drugih gibanj in sistemov prilagodili farmacevtski industriji, pri čemer smo poudarili, v čem je dodana vrednost za našo panogo in kakšne so posebnosti uvedbe teh okvirov.

Certified Podjetja B Corp izpolnjujejo najvišje standarde na področju družbene in okoljske uspešnosti, javne preglednosti ter pravne odgovornosti za ravnanje med dobičkom in poslovnim namenom. Vplivajo na spremembe v svetovni kulturi, s katerimi želijo na novo opredeliti pomen uspešnega poslovanja in prispevati k bolj vključujočemu in trajnostnemu gospodarstvu. Najzahtevnejših problemov v družbi ne morejo rešiti samo vlade in neprofitne organizacije. Skupnost podjetij B Corp si prizadeva za zmanjšanje neenakosti, nižjo stopnjo revščine, bolj zdravo okolje, močnejše skupnosti in ustvarjanje kakovostnejših delovnih mest z zagotavljanjem dostojanstva in namena. Podjetja B Corp s poslovanjem ustvarjajo dobiček in rast, kar uporabljajo kot sredstvo za povečanje pozitivnega vpliva na svoje zaposlene, skupnosti in okolje.

Družba Chiesi je največja farmacevtska skupina, ki so ji leta 2019 podelili certifikat B Corp. Načela certifikata B Corp so upoštevana tudi v tem dokumentu.



Pobuda PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiative) je skupina farmacevtskih in zdravstvenih podjetij, katerih skupna vizija je spodbujanje odgovornega ravnanja z namenom izboljšanja družbenih, okoljskih in gospodarskih rezultatov v dobavnih verigah. Namen pobude je združiti farmacevtsko industrijo v smeri opredeljevanja, uresničevanja in zagovarjanja dobre prakse odgovornega ravnanja v dobavni verigi.

Člani skupnosti PSCI si delijo znanje in spretnosti v panogi ter nenehno izboljšujejo socialne, zdravstvene, varnostne in okoljske trajnostne rezultate v svojih dobavnih verigah. Družba Chiesi se je pobudi PSCI pridružila leta 2019, zato smo načela PSCI uporabili tudi v tem dokumentu.



Mednarodna organizacija dela (ILO) je agencija Združenih narodov za področje dela. Določa mednarodne delovne standarde, spodbuja pravice pri delu in dostojne možnosti zaposlitve ter krepi socialno zaščito in dialog o vprašanjih, povezanih z delom. ILO ima edinstveno strukturo, ki združuje vlade, predstavnike delodajalcev in delavcev. V družbi Chiesi verjamemo, da morajo biti načela Mednarodne organizacije dela temelj vseh uspešnih poslovnih odnosov, pri čemer izpostavljamo minimalne pogoje za ustrezen odnos med delodajalci in zaposlenimi.



Program trajnostnega razvoja do leta 2030, ki so ga leta 2015 sprejele vse države članice Združenih narodov, je skupen načrt za mir ter blaginjo ljudi in planeta zdaj in v prihodnosti. Vsebuje 17 ciljev trajnostnega razvoja, ki so nujen poziv k ukrepanju vseh držav, tako razvitih kot v razvoju, ki sodelujejo v globalnem partnerstvu. Ti cilji določajo, da mora odprava revščine in drugih pomanjkljivosti potekati z roko v roki s strategijami, ki izboljšujejo zdravje in izobraževanje, zmanjšujejo neenakost ter spodbujajo gospodarsko rast, hkrati pa se spopadajo s podnebnimi spremembami in si prizadevajo za ohranitev oceanov in gozdov.

3. Zgradba dokumenta

Družba Chiesi kot podjetje, ki neposredno vpliva na nekatere cilje trajnostnega razvoja, se je zavezala oblikovanju in usmerjanju delovanja v izboljšanje nekaterih ciljev trajnostnega razvoja.

Nato smo z namenom ustvarjanja in promoviranja prvega ekosistema na podlagi ciljev trajnostnega razvoja v farmacevtski industriji sestavili ta dokument.

Sami sveta ne moremo spremeniti na bolje, lahko pa nam to uspe s skupnimi močmi. Cilji trajnostnega razvoja so najmočnejša referenca za podjetja, vlade in javne ustanove. Usklajeno delovanje vseh akterjev je ključnega pomena, če želimo v materialnem smislu pozitivno vplivati na planet, družbo in gospodarstvo.

Za vse zgoraj navedeno smo svoje zahteve razvrstili v skladu z ustreznimi cilji trajnostnega razvoja in jih izvajamo najmanj v skladu z

nacionalnimi predpisi in lokalnimi zakoni. Če se načela razlikujejo od nacionalne zakonodaje, je treba upoštevati in uporabiti nadrejeni standard.

Vendar si prizadevamo narediti še več, preseči skladnost. Kjer je le mogoče, poskušamo dodatno izboljšati osnovne regulativne standarde.

Preverjamo uspešnost poslovanja in ustvarjamo skupno vrednost.

Zato so načela tega kodeksa razdeljena na dva dela:

- **obvezne zahteve** pomenijo najnižjo raven načel, ki jih moramo pri poslovanju vpeljati vsi;
- **ukrepi za izboljšanje** so smernice za vse, ki si želimo narediti še več za izvajanje prihodnjih izboljšav načel, opisanih v tem dokumentu.





Podpiramo cilj **3**

Zdravo življenje in dobro počutje



Skrb za zdravo življenje in spodbujanje splošnega dobrega počutja v vseh življenjskih obdobjih

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 3 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- **zmanjšati število primerov prezgodnje smrti** zaradi nenalezljivih bolezni s preventivnimi ukrepi in zdravljenjem ter spodbujati duševno zdravje in dobro počutje;
- zagotoviti **splošno zdravstveno zavarovanje**, ki vključuje zaščito pred finančnimi tveganji, dostop do kakovostnih osnovnih zdravstvenih storitev in dostop do varnih, učinkovitih, kakovostnih ter cenovno dostopnih osnovnih zdravil in cepiv za vsakogar;
- povečati financiranje zdravstva ter **zaposlovanje, poklicni razvoj, usposabljanje in zadržanje zdravstvenih delavcev** v državah v razvoju, zlasti v najmanj razvitih državah in malih otoških državah v razvoju;
- okrepiti usposobljenost vseh držav, zlasti držav v razvoju, za zgodnje opozarjanje, zmanjševanje tveganja ter **obvladovanje tveganj za zdravje na državni in svetovni ravni**.

4.1 Varnost izdelkov

Obvezne zahteve

- Prednostno bomo spodbujali varen razvoj, proizvodnjo, prevoz, uporabo in odlaganje izdelkov, zlasti kadar je znano, da utegnejo imeti škodljive posledice.
- Poskrbeli bomo, da bodo vsa območja za proizvodnjo in skladiščenje ter zadrževalne posode opremljeni z ustreznimi konstrukcijskimi zaščitnimi elementi, kot so sistemi za odkrivanje in preprečevanje požara, ovire za zadrževanje razlitja, preprečevanje virov vžiga, gasilne odeje itd.
- Presegli bomo skladnost z zakonskimi okviri in lokalnimi predpisi ter spodbujali dobro prakso glede varnosti izdelkov, usposabljanja zaposlenih, veljavnih upravnih postopkov, meril dobre prakse, opreme in senzorjev, pregledov kritičnih funkcij in virov ter zahtev strank.

4.2 Predpisi o kakovosti posamezne države

Obvezne zahteve

- Vzpostavili bomo sisteme za zagotovitev popolne skladnosti z vsemi veljavnimi zakoni, državnimi predpisi in najboljšimi praksami glede vseh vidikov kakovosti, ki urejajo naše dejavnosti.

4.3 Usposabljanje/pridobivanje kompetenc

Obvezne zahteve

- Izvajali bomo program usposabljanja, ki bo udeležencem zagotovil ustrezno raven spretnosti, sposobnosti in znanja o posameznih področjih tega kodeksa ter pričakovanjih za odgovorno družbeno in okoljsko vedenje.
- V programe usposabljanja bomo vključili vse ustrezne in smotne rezultate ocen tveganj, obravnavali pa bomo tudi morebitne posledice odstopanj od zahtevanih operativnih postopkov in posebnih pričakovanj.

Ukrepi za izboljšanje

- Imenovali bomo strokovnjaka, ki bo odgovoren za programe usposabljanja, gradivo, izvedbo tečajev in spremljanje uspešnosti.
- Redno bomo preverjali ustreznost programov usposabljanja ter s preverjanjem znanja udeležencev ugotavljali njihovo učinkovitost.
- Naše globalno usposabljanje bo prilagojeno posameznim državam/kulturam in posebnostim storitev/izdelkov. Vse gradivo bo na voljo v več jezikih.



Podpiramo cilj **5**

Enakost spolov

Doseči enakost spolov ter opolnomočiti vse ženske in dekleta

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 5 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- prenehati z vsemi načini **diskriminacije do vseh žensk in deklet povsod**;
- zagotoviti polno in učinkovito **sodelovanje žensk ter enake možnosti za vodenje** na vseh ravneh sprejemanja odločitev v političnem, gospodarskem in javnem življenju;
- izvesti reforme, da bi ženskam zagotovili **enake pravice do gospodarskih virov** kot tudi dostop do lastništva ter nadzora nad zemljiščem in drugimi oblikami premoženja, finančnimi storitvami, dedovanjem in naravnimi viri v skladu z nacionalnimi zakoni;
- izboljšati uporabo **omogočitvene tehnologije**, zlasti informacijske in komunikacijske tehnologije, za spodbujanje **opolnomočenja žensk**;
- sprejemati in krepiti uravnotežene politike in **izvršljivo zakonodajo za spodbujanje enakosti** spolov ter krepitev vloge vseh žensk in deklet na vseh ravneh.

5.1 Razlika v plačilu glede na spol

Obvezne zahteve

- Za vse ravni korporativne hierarhije zagotavljamo enako plačilo za primerljive delovne vloge in naloge, ne glede na spol, pri čemer upoštevamo veljavne standarde in predpise.

Ukrepi za izboljšanje

- Redno bomo analizirali notranjo plačno situacijo, da bo enakost spolov zagotovo vedno upoštevana, in v primeru neskladnosti s tem načelom zagotavljali ter izvajali usmerjene in hitre popravne ukrepe.
- Pri dejavnostih merjenja in spremljanja bomo redno pregledovali in posodabljali kazalnike.

5.2 Zastopanost spolov na vseh ravneh

Obvezne zahteve

- Seznanili se bomo z interno situacijo glede razlik na podlagi spola ter redno merili in spremljali razmerje zastopanosti po spolu.
- Posebno pozornost bomo namenili ne le splošnemu številu žensk v primerjavi z moškimi, ampak tudi razmerju glede na korporativno hierarhijo.
- Pri ugotovitvi neravnovesij v zastopanosti moramo pripraviti in vpeljati načrte za odpravo težav, ki omogočajo zmanjševanje tega razkoraka in vključujejo vmesne korake glede dolgoročnega načrtovanja in nenehnega spremljanja doseženih rezultatov.

5.3 Profesionalni razvoj po spolu

Obvezne zahteve

- Vsem delavcem bomo omogočili enake možnosti za poklicni in karierni razvoj ne glede na njihovo spolno opredelitev.





Podpiramo cilj **8**

Dostojno delo in gospodarska rast



Spodbujanje trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 8 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- doseči **polno in produktivno zaposlenost ter dostojno delo za vse ženske in moške**, vključno z mladimi in invalidi, ter zagotoviti dostojno delo in enako plačilo za enakovredno delo;
- sprejeti takojšnje in učinkovite ukrepe za **odpravo prisilnega dela, končanje sodobnega suženjstva** ter zagotoviti prepoved in odpravo najhujših oblik dela otrok v vseh oblikah;
- **varovati pravice delavcev ter spodbujati varno in zanesljivo delovno okolje** za vse delavce;
- doseči višjo raven gospodarske produktivnosti z **diverzifikacijo, tehnološko nadgradnjo in inovacijami**.

6.1 Primerni delovni pogoji, ustrezen delovni čas, prosti čas in dopust

Obvezne zahteve

- Spoštovali bomo najvišje standarde človekovih pravic ter z delavci in vsemi drugimi, vključenimi v naše dejavnosti, ravnali dostojanstveno in spoštljivo.
- Poskrbeli bomo za ustrezno število zaposlenih, primerno usposobljenih za izvajanje vsakodnevnih nalog.
- Vse nadure morajo biti vnaprej dogovorjene, občasne in izvedene tako, da nimajo negativnega vpliva na dostojanstvo delavca. Vse nadure in dodatno delo beležimo.
- Poskrbeli bomo za redne odmore zaposlenih med delovnim časom, za vsaj en dan počitka v tednu in redno plačilo letnega dopusta med letom. Državni prazniki se ne štejejo kot dnevi dopusta. Na podlagi dokazila o upravičenosti so lahko zaposleni odsotni z dela zaradi bolniškega dopusta, med prazniki in zaradi poklicnih bolezni ali poškodb. Taka odsotnost je plačana. Na podlagi dokazila o upravičenosti so zaposleni lahko odsotni z dela tudi zaradi nujnih družinskih obveznosti ter so plačani v skladu z nacionalno zakonodajo in zaposlitveno pogodbo z delodajalcem.
- Na vseh delovnih mestih in v vseh prostorih podjetja bomo zagotovili enostaven in brezplačen dostop do pitne vode ter higienskih toaletnih prostorov.

- Vsem zaposlenim se letno zagotovi določeno obdobje letnega dopusta za zagotavljanje primerne duševne in fizične počitka.

Ukrepi za izboljšanje

- Vzpostavili bomo sistem beleženja delovnih ur in nadzora nadur, preprečevanja nesreč in poškodb zaradi utrujenosti ali drugih virov ter odkrivanja morebitnih nepravilnih in neobičajnih načinov dela.

6.2 Plače in prejemki, minimalna plača

Obvezne zahteve

- Zaposlenim bomo izplačevali pošteno plačo, ki bo ustrezala vsaj minimalni plači, kot jo predpisuje lokalna zakonodaja. Nadure bomo plačali po višji urni postavki kot za običajne delovne ure, po potrebi pa bomo izplačali tudi dodatke in druga nadomestila.
- Poskrbeli bomo, da bodo naši zaposleni prejeli plačo, ki bo zadostovala za kritje življenjskih stroškov, vključno z nastanitvijo, zdravstveno oskrbo, prehrano in šolanjem delavca ter njegovih vzdrževanih otrok.
- Našim zaposlenim bomo pojasnili način izplačila nadomestil, tj. plač, plačila nadur in drugih bonusov ali prejemkov.
- Plač, nadomestil in drugih vrst prejemkov ne bomo zadrževali ali uporabljali za ustrahovanje; vse odbitke, ki jih nacionalna zakonodaja ne predvideva, bomo obračunali le z izrecnim dovoljenjem delavca. Poskrbeli bomo, da bodo naši zaposleni na jasn,

hiter, neposreden in priročen način redno prejemali plačo. Namesto izplačila plače ne bomo izdajali bonov, zadolžnic ali podobnih plačilnih instrumentov.

Ukrepi za izboljšanje

- Vzpostavili smo prakse za znatno preseganje minimalne plače, kot jo določajo nacionalni predpisi.
- Redno spremljamo plače ter povezane politike in postopke glede na zakonske zahteve in dobro prakso v panogi.
- Naš program nadomestil in prejemkov temelji na meritokraciji.

6.3 Otroško delo in mladi delavci

Obvezne zahteve

- Niti mi niti dobavitelji, ki delajo za nas in/ali v našem imenu, ne smemo izkoriščati dela otrok v nobeni obliki ter bomo vedno ravnali v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi o prepovedi dela otrok in zaščiti mladih na delovnem mestu. Mladi delavci, starejši od zakonsko dovoljene starosti za sklenitev delovnega razmerja ali starosti, določene za dokončanje obveznega izobraževanja (kar je strožje), ne smejo opravljati dela, ki bi lahko oviralo njihovo izobraževanje ali zdravje; ne smejo na primer ravnati z nevarnimi kemikalijami, opravljati težkih in dolgotrajnih fizičnih del, redno delati v nočni izmeni ali biti izpostavljeni drugim kršitvam varnega delovnega okolja, kot ga določa Mednarodna organizacija dela.
- Redno bomo preverjali starost zaposlenih ter na zahtevo jasno predstavili politike in predpise glede dela otrok.
- Starost vseh naših zaposlenih bomo ugotavljali na podlagi uradno priznanih osebnih dokumentov, kot so osebne izkaznice in rojstni ali potni listi.

Ukrepi za izboljšanje

- Mladim delavcem ne bomo dodelili nadur oziroma dela v nočnih izmenah (tj. delavcem, mlajšim od 18 let, vendar nad zakonsko dovoljeno starostjo za sklenitev delovnega razmerja ali starostjo, določeno za dokončanje



obveznega izobraževanja; za več podrobnosti glejte konvencijo ILO št. 138).

- Sodelovali bomo s priznanimi mednarodnimi organizacijami, ki ščitijo pravice mladih delavcev oziroma preprečujejo zlorabo otroškega dela v vseh oblikah.

6.4 Preprečevanje nečloveškega ravnanja

Obvezne zahteve

- Na naših delovnih mestih ne dopuščamo strogega in nečloveškega ravnanja z ljudmi, kar vključuje spolno ali fizično zlorabo, telesno kaznovanje, duševno ali fizično prisilo oziroma verbalno obračunavanje z delavci, niti ne dopuščamo groženj o morebitnem tovrstnem ravnanju.
- Z ustreznimi politikami in mehanizmi bomo vedno stalno zagotavljali ohranjanje ter spoštovanje pravic in dostojanstva vsakega posameznika. V ta namen bomo namesto disciplinskih ukrepov raje spodbujali ustrezne vedenjske vzorce.
- Oblikovali in vpeljali bomo jasen in lahko dostopen mehanizem za prijavo, s katerim bomo zaposlenim omogočili, da prijavijo pritožbe in morebitne kršitve brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Pritožbe bomo obravnavali resno, konstruktivno in strokovno ter jih podkrepili z nepristranskimi in podrobnimi preiskavami. V primeru potrebe po disciplinskih ukrepih bomo zagotovili, da bodo posledični disciplinski ukrepi skladni in sorazmerni s kršitvijo.

6.5 Zaščita delavcev. Varstvo in zdravje pri delu, načrt ukrepov ob izrednih dogodkih

Obvezne zahteve

- Zagotavljali bomo zdravo in varno fizično, psihološko ter socialno delovno okolje.
- Poskrbeli bomo, da naši zaposleni na vseh delovnih mestih, v objektih in nastanitvah ne bodo prekomerno ali nevarno izpostavljeni kemijskim, biološkim in fizičnim nevarnostim niti fizično prezahtevnim opravilom.

- Predvideli bomo izredne situacije in pripravili ustrezne učinkovite načrte ali postopke odzivanja v izrednih razmerah.
- Nadzirali bomo nevarnosti v vseh oblikah. Če izpostavljenosti nevarnim situacijam ali snovem ni mogoče omiliti z drugimi sredstvi, bomo zaposlenim zagotovili ustrezno usposabljanje ter primerno in dobro vzdrževano zaščitno opremo.
- Poskrbeli bomo, da bodo ustrezne informacije (na primer dokumentacija, oznake itd.) v zvezi z zaščito delavcev, zdravjem in varnostjo pri delu, načrti za izredne razmere ter nevarnimi snovmi jasne in preprosto dostopne tudi zunanjemu osebju, ki bo dejavnosti izvajalo v naših prostorih. Posebno pozornost bomo namenili poklicnim tveganjem in izpostavljenosti žensk v rodni dobi, in sicer tako, da jim ne bomo dodelili opravil, ki bi utegnili ogroziti njih ali njihove potencialne potomce.
- Če v neki situaciji ne bomo imeli dovolj informacij za ustrezno ukrepanje, bomo uporabili praktični pristop, ki zagotavlja največ zaščite.
- Oblikovali bomo programe usposabljanja o zdravju, varnosti, izrednih razmerah ali drugih posebnih temah, pomembnih za poslovanje podjetja, ki bodo na voljo vsem zaposlenim.
- Za ukrepe zdravja in varstva pri delu, tudi če to ni zakonsko predpisano, odgovarja višje vodstvo, ki zagotavlja izvajanje mehanizmov za vzpostavitev varnega delovnega okolja in varovanje zdravja delavcev.

Ukrepi za izboljšanje

- Kjer bo le mogoče, bomo avtomatizirali vse postopke, ki bi lahko ogrozili zdravje in ustrezne delovne pogoje zaposlenih.

6.6 Preprečevanje sodobnega suženjstva

Obvezne zahteve

- Preprečujemo in zavračamo vse oblike prisilnega, obveznega, zaporniškega, podložniškega ali suženjskega dela, vse oblike trgovine z ljudmi in delovne prakse izkoriščanja ljudi, ki ne morejo podati soglasja za svoja dejanja, ali kršenja človekovih pravic.

- Ne bomo shranili ali uničili osebnih izkaznic, potnih listov, delovnih dovoljenj ali izvirnih dokumentov o priselitvi naših delavcev.
- Zavezani smo k upoštevanju načel najbolj zanesljivih in mednarodno priznanih okvirov v zvezi s preprečevanjem suženjstva, kot je na primer Zakon Združenega kraljestva o sodobnem suženjstvu in podobne reference.

6.7 Svoboda združevanja

Obvezne zahteve

- Zaposlenim omogočamo svobodno združevanje ali včlanitev v sindikate ter spoštujemo pravice delavcev do zastopanja in pridružitve svetom delavcev.
- Spodbujali in iskali bomo poti za razvoj vzporednih načinov svobodnega združevanja v vseh državah, v katerih je svoboda združevanja ali kolektivnih pogajanj zakonsko omejena.
- Vzpostavili bomo mehanizme, ki našim zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja glede delovnih pogojev in nadomestil brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile.
- V tem smislu vsi zaposleni, ki uveljavljajo ali so v preteklosti že uveljavljali pravico do združevanja, tudi pri drugem delodajalcu, ne smejo biti ustraševani, kaznovani, diskriminirani, deležni disciplinskih povračilnih ukrepov ali prisilnih dejanj, niti jim ne sme biti preprečena zaposlitev.

Ukrepi za izboljšanje

- Oblikovali in izvajali bomo programe usposabljanja ali druge vrste mehanizmov interakcije s ciljem, da vzpostavimo odprto komunikacijo z zaposlenimi in jih osveščamo glede pravic in odgovornosti, ki jih imajo kot delavci.

6.8 Spremljanje izrednih dogodkov

Obvezne zahteve

- Prizadevali se bomo izogniti vsem oblikam izrednih dogodkov, ki ogrožajo dobro počutje in varnost delavcev, s posebnim poudarkom

na fizičnih in verbalnih oblikah nasilja zaradi spolne opredelitve.

Ukrepi za izboljšanje

- Beležili bomo vse izredne dogodke, do katerih pride na podlagi teh predpostavk, in jih spremljali skozi čas ter zagotavljali dostopne in pregledne podatke.

6.9 Neprekinjenost poslovanja, obvladovanje tveganj

Obvezne zahteve

- Vpeljali bomo mehanizme za redno oceno tveganj in zagotovili posodabljanje sistemov, da bodo odražali razvoj celotnega profila tveganj podjetja in pomembne spremembe v poslovanju ali zasnovi izdelkov.
- Uvedli bomo učinkovit mehanizem in nabor postopkov za oceno, upravljanje in ublažitev morebitnih tveganj za družbo, na primer tveganj za poslovanje, ugled, pravno, finančno in okoljsko skladnost, za tehnološke in kibernetične napade, tveganj za državo ali vseh drugih relevantnih tveganj. V tem smislu bomo odgovorni za razvoj in izvajanje ustreznih načrtov neprekinjenega poslovanja ali modelov upravljanja sprememb. Še posebej, če se pojavi morebitno tveganje, bomo lahko izvedli načrte za ublažitev posledic, da zagotovimo neprekinjen potek ključnih poslovnih operacij in kritičnih funkcij.
- Pripravljeni bomo za primer višje sile, ki bi lahko ogrozila delovanje dobavne verige, na primer pandemije ali druge vrste dogodkov globalnega obsega.

Ukrepi za izboljšanje

- Oblikovali in uvedli bomo učinkovita orodja za usposabljanje in sporočanje rezultatov ocene tveganj v podjetju ter jih vključili v strategijo in poslovne načrte.

6.10 Varnost postopkov

Obvezne zahteve

- Vzpostavili bomo programe za preprečevanje ali ublažitev nevarnih izpustov kemikalij in

varovanje zdravja delavcev med operativno predelavo izdelkov. S temi programi bomo presojali in ocenjevali kritične točke znotraj posameznih procesov in zunanje dejavnike, kot so naravne nesreče, teroristični napadi ali podobni dogodki.

- S testi, inšpekcijskimi pregledi ali revizijskimi mehanizmi (ki jih bodo izvajali zaposleni ali zunanji sodelavci) bomo preverjali varnostne vidike postopkov.
- Če je poslovanje našega podjetja bistveno ali lahko ogrozi varnost lokalnih skupnosti in okolja, bomo sodelovali z lokalnimi oblastmi in predstavniki skupnosti ter z njimi razpravljali o ustreznih vidikih varnosti postopkov in o pripravljenosti na izredne razmere ter z ustreznimi načini komunikacije spodbujali vključevanje skupnosti.

6.11 Zadovoljstvo zaposlenih

Ukrepi za izboljšanje

- Preučili bomo stopnjo zadovoljstva delavcev z uvedbo merilnih mehanizmov, kot so redne raziskave, da bi spodbujali njihov občutek sreče in samoizpolnjevanja.





Podpiramo cilj **9**

Industrija, inovacije in infrastruktura



Gradimo vzdržljivo infrastrukturo, spodbujamo vključujočo in trajnostno industrializacijo ter pospešujemo inovacije

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 9 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- **okrepiti znanstvene raziskave**, izboljšati tehnološke zmogljivosti industrijskih panog v vseh državah, zlasti državah v razvoju, ter do leta 2030 spodbuditi inovacije in občutno povečati število zaposlenih v raziskavah in razvoju na milijon prebivalcev ter javno in zasebno porabo za raziskave in razvoj;
- **podpirati domači tehnološki razvoj**, raziskave in inovacije v državah v razvoju, vključno z zagotavljanjem ugodnega okolja, med drugim za diverzifikacijo industrije in ustvarjanje dodane vrednosti proizvodov.

7.1 Znanstvene raziskave, nadgradnja tehnoloških zmogljivosti

Obvezne zahteve

- Spodbujali bomo znanstvene raziskave in razvoj tehnoloških zmogljivosti znotraj svojih dejavnosti in ekosistema, da bi dosegli in, če je mogoče, presegli zahteve strank ter konkurenčne trende in tehnološki razvoj znotraj referenčne panoge.

Ukrepi za izboljšanje

- Podpirali bomo projekte znanstvenega raziskovanja, usposabljanja in mednarodnega sodelovanja, ki so pomembni za naše poslovanje.
- Znanstvenike in raziskovalce bomo povabili, da nam pošljejo predloge za znanstveno-raziskovalne projekte na visoki ravni na tistih znanstvenih področjih, ki so pomembna za naše delovanje.

7.2 Stalne izboljšave

Obvezne zahteve

- Poslovanje bomo nenehno izboljševali z oblikovanjem jasnih strategij, določanjem ciljev uspešnosti in izvajanjem izvedbenih načrtov.

Ukrepi za izboljšanje

- Napredek bomo merili z ustreznimi orodji, ocenami, inšpekcijskimi pregledi, revizijami ali drugimi pregledi oziroma postopki

upravljanja ter ugotovljena neskladja odpravili z ustreznimi popravnimi ukrepi.

- Cilje nenehnih izboljšav bomo pretvorili v cilje uspešnosti in spodbude za naše vodje.
- Ustvarjanje skupnih vrednot bomo spodbujali s skupnimi cilji in spodbudami v različnih oblikah, ki spodbujajo nenehne izboljšave.
- Uvedli bomo redni postopek zunanje konkurenčne primerjalne analize za teme, cilje in metodologije nenehnega izboljševanja, ki so relevantni za našo referenčno panogo.





Podpiramo cilj **10**

Zmanjšanje neenakosti

Zmanjšanje neenakosti znotraj držav in med državami

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 10 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- omogočiti in spodbujati **družbeno, gospodarsko in politično vključenost vseh**, ne glede na starost, spol, invalidnost, raso, etično pripadnost, poreklo, vero ali ekonomski ali drug status;
- sprejemati **politike**, zlasti proračunske in plačne ter politike socialne varnosti, ter **postopoma doseči večjo enakopravnost**.

8.1 Raznolikost, vključevanje

Obvezne zahteve

- Podpirali bomo politike raznolikosti in vključevanja v zvezi z opolnomočenjem žensk in prisotnostjo žensk kot delovne sile, zaposlovanje deprivilegiranih posameznikov, regij ter skupnosti z nizkimi dohodki ali manjšinskega prebivalstva. Na ustrezen in nediskriminatoren način bomo podpirali strokovni razvoj teh posameznikov.
- Olajšali bomo izvajanje programov za vključevanje na delovna mesta s kulturnega vidika, vidika razvijanja kompetenc in človeških odnosov.
- Vzpostavili bomo mehanizme, ki zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja v zvezi s pomisleki glede kršitev načela raznolikosti delavcev, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile.
- Kršitve bomo raziskali v formalnem, nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvedli popravne ukrepe.

Ukrepi za izboljšanje

- Vsem zaposlenim bomo zagotovili usposabljanje in pridobivanje kompetenc glede raznolikosti, vključevanja in nediskriminacije ter tega, kako obvladovati morebitne zahtevne okoliščine.
- Uvedli bomo mehanizme za merjenje stopnje raznolikosti znotraj podjetja in spremljanje njenega razvoja skozi čas ter vložili energijo in prizadevanja v konkretne ukrepe za odpravo morebitnih težav z diskriminacijo ali neustrezno zastopanostjo.

8.2 Enake možnosti, nediskriminacija

Obvezne zahteve

- Poskrbeli bomo, da na delovnem mestu ter v vseh naših politikah in postopkih ne bo nadlegovanja in diskriminacije na podlagi rase, barve kože, starosti, spola, kaste, spolne usmerjenosti, etnične pripadnosti, narodnosti, invalidnosti, vere, politične pripadnosti, članstva v sindikatu, nosečnosti ali zakonskega stanu.
- Nikogar ne bomo diskriminirali, temveč bomo vsem zagotovili enake možnosti na vseh ravneh sodelovanja, od postopka zaposlovanja do delovnih pogojev, prejemkov, strokovnega razvoja, napredovanja, odpovedi pogodbe in prijave kršitev. Vse odločitve glede poklicnega statusa zaposlenega morajo temeljiti na njegovih sposobnostih, dosežkih in uspešnosti.



- Vzpostavili bomo mehanizme, ki zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja, v zvezi s pomisleki glede diskriminacije ali kršitev načela enakih možnosti na delovnem mestu, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Kršitve bomo raziskali v formalnem, nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvedli popravne ukrepe.
- Občasno bomo spremljali razmerje med najvišjimi in najnižjimi plačami, ki jih prejema delavci, in sprejeli ukrepe, s katerimi bomo zagotovili, da bo razmerje ostalo razumno, s čimer bomo prispevali k enakopravni razporeditvi bogastva v družbi.

Ukrepi za izboljšanje

- Opredelili in usposobili bomo posameznike, ki so odgovorni za uveljavljanje načel raznolikosti, enakih možnosti in politik nediskriminacije znotraj organizacije. Ti posamezniki bodo na voljo za odprto komunikacijo in interakcijo z vsemi zaposlenimi.

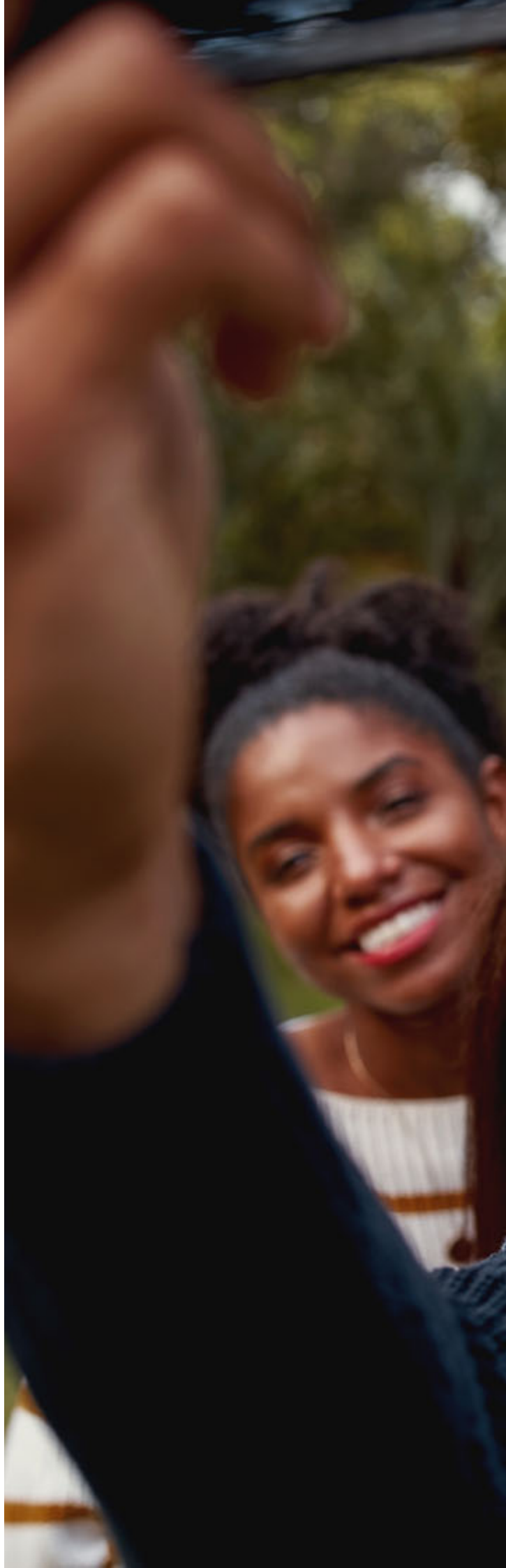
8.3 Politika preprečevanja nasilja in nadlegovanja

Obvezne zahteve

- Zagotavljamo varnost, dostojanstvo in spoštovanje vseh delavcev. Od nas se pričakuje, da bomo igrali vlogo skrbnika posameznikov, ki doživljajo podrejanje ali so bolj izpostavljeni tveganju nasilja ali nadlegovanja.

Ukrepi za izboljšanje

- Pri uporabi tega načela moramo strogo upoštevati niz pravil, ki so opredeljena v politiki preprečevanja nasilja in nadlegovanja. Ta dokument mora biti izčrpen in ustrezno predstavljen vsem delavcem ter redno posodobljen.







Podpiramo cilj **11**

Trajnostna mesta in skupnosti



Vključujoča, varna, prožna in trajnostna mesta

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 11 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- do leta 2030 spodbujati **vključujočo in trajnostno urbanizacijo** ter zmožnosti za participativno, integrirano in trajnostno načrtovanje naselij ter njihovo upravljanje v vseh državah;
- do leta 2030 zmanjšati škodljivi **vpliv mest na okolje na prebivalca**, vključno z ohranjanjem kakovosti zraka ter ravnanjem s komunalnimi in drugimi odpadki;
- do leta 2020 bistveno povečati število mest in človeških naselij, ki sprejemajo in izvajajo **integrirane politike** ter načrtujejo **vključevanje, učinkovito rabo virov, ublažitev in prilagajanje podnebnim spremembam**, odpornost na naravne nesreče, ter razvijati in uresničevati **celovito obvladovanje tveganj naravnih nesreč** na vseh ravneh v skladu s Sendajskim okvirjem za zmanjšanje tveganj nesreč (2015–2030).

9.1 Sodelovanje skupnosti

Ukrepi za izboljšanje

- Imeli bomo aktivno vlogo v zvezi s korporativnim državljanstvom, ki se prenese v sodelovanje v dejavnostih skupnosti, filantropijo in prostovoljne dejavnosti, da bi podprli kulturni in ekonomski razvoj.
- V tem kontekstu bi morale podjetje biti ključni dejavniki pri distribuciji ustvarjene gospodarske vrednosti na lokalno raven.
- Tesno sodelujemo z lokalnimi deležniki, da bi zagotovili družbeno vključenost vseh ljudi in njihov dostop do osnovnih storitev. To vključuje varovanje pravic domorodnega prebivalstva, kadar je to primerno.
- Če je to mogoče in kjer to dovoljuje kategorija, moramo dati prednost lokalnim dobaviteljem, da spodbudimo razvoj lokalnega gospodarstva in poskrbimo za učinkovitejši prevoz materialov, z manj vpliva na okolje.

9.2 Kulturna dediščina, zelene površine in boljše zgradbe

Obvezne zahteve

- Pri delovanju bomo upoštevali vpliv, ki ga imamo na lokalno okolje in skupnost.

Ukrepi za izboljšanje

- Zagotovili bomo ohranitev kulturne in okoljske dediščine v okolici obratov ter vlagali v dejavnosti, ki omogočajo postopen razvoj.

- Pri opredeljevanju vpliva, ki ga ustvarja podjetje, bomo vključili tudi zgradbe, v katerih podjetje posluje.
- V tem smislu bomo posebno pozornost namenili učinkovitosti samih zgradb in se po možnosti seznanili z mednarodnimi najboljšimi praksami oz. spoznali standarde za boljšo gradnjo.

9.3 Trajnostni prevoz

Obvezne zahteve

- Izbirati moramo način prevoza z najnižjimi emisijami toplogrednih plinov. To vključuje vzpostavitev politik in smernic, ki urejajo to področje, s posebnim poudarkom na poslovnih potovanjih in avtomobilskih vozniških parkih.

Ukrepi za izboljšanje

- V nabor vozil bomo vključili tako hibridna kot električna vozila, da bi tako postopno oblikovali vozni park brez motorjev na fosilna goriva (električna vozila in/ali vozila, ki se polnijo prek električnih vtičnic) in s tem zmanjšali ogljični odtis v transportu na minimalno stopnjo.
- Pri poslovnih potovanjih moramo optimizirati izbiro načina potovanja, s čimer zmanjšamo število potovanj in število potnikov, če je mogoče.



Podpiramo cilj **12**

Odgovorna poraba in proizvodnja

Zagotoviti trajnostne načine porabe in proizvodnje

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 12 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- zagotoviti **okolju prijazno ravnanje s kemikalijami in odpadnimi snovmi** v njihovem celotnem življenjskem ciklu v skladu z dogovorjenimi mednarodnimi okviri;
- občutno zmanjšati njihovo **sproščanje v zrak, vodo in tla**, da se čim bolj zmanjša njihov škodljivi vpliv na zdravje ljudi in okolje;
- zagotoviti **trajnostno upravljanje in učinkovito rabo naravnih virov**;
- **občutno zmanjšati količino odpadkov** s preventivnimi ukrepi, zmanjševanjem porabe, recikliranjem in ponovno uporabo.

10.1 Ravnanje z odpadki in emisije

Obvezne zahteve

- Vzpostavili bomo postopke in načine odlaganje odpadkov, ki ne škodujejo okolju, ter zmanjšali onesnaževanje vode, zraka in tal.
- Vzpostavili bomo sisteme, ki zagotavljajo varno ravnanje, premikanje, skladiščenje, odlaganje, recikliranje, ponovno uporabo ter ravnanje s surovinami in odpadki ali njihovo upravljanje ter zmanjševanje emisij v zrak.
- Vzpostavili bomo sisteme za ustrezno upravljanje, nadzor ter obdelavo odpadkov in vseh emisij, ki bi lahko negativno vplivale na zdravje ljudi ali ohranjanje okolja.
- Vzpostavljene imamo sisteme za ustrezno upravljanje, nadzor in ravnanje z nevarnimi odpadki pri proizvodnji in odlaganju nevarnih odpadkov, v skladu z lokalnimi in državnimi predpisi.

Ukrepi za izboljšanje

- K ohranjanju naravnih ekosistemov bomo prispevali z okoljskimi pobudami za zaščito in oceno stanja lokalnih virov ter ohranjanje zdravja in življenjskega standarda lokalnih skupnosti.
- Določili bomo cilje in ukrepe za ozaveščanje končnih kupcev in uporabnikov o trajnostnih lastnostih ter ogljičnem odtisu izdelkov in storitev, s čimer bomo zagotovili, da bodo kupci in uporabniki znali trajnostno uporabljati in vzdrževati izdelke ter jih ob koncu njihove življenjske dobe okolju prijazno odvreči.

10.2 Nevarne kemikalije, informacije in upravljanje

Obvezne zahteve

- Kemikalije bomo uporabljali odgovorno in ob zavedanju, kako pomembno je zmanjšati njihovo uporabo ali izbrati manj nevarne kemikalije, da bomo lahko zmanjšali oz. preprečili njihove morebitne škodljive učinke na zdravje ljudi in okolje. Zavedamo se, da je treba to zavezo upoštevati tudi pri prevzemu novih izdelkov drugih proizvajalcev.
- Oblikovali bomo zaprte procese in uporabljali učinkovite strategije zadrževanja, ki temeljijo na najboljši razpoložljivi praksi in zaprtih sistemih, s katerimi preprečujemo morebitne emisije v okolje.
- Sprejeli bomo strategijo upravljanja, ki temelji na kategorizaciji skupin novih kemijskih molekul, kadar popolna toksikološka karakterizacija ni na voljo.
- Odgovorno ravnanje z nevarnimi kemikalijami bomo zagotovili z uporabo doslednih standardov v pogodbenih proizvodnih postopkih.
- Poskrbeli bomo, da se zaposleni zavedajo in razumejo nevarnosti različnih materialov, vključno s farmacevtskimi spojinami in farmacevtskimi vmesnimi produkti.
- Zaposlenim bomo zagotovili usposabljanje za ustrezno uporabo, skladiščenje ter odlaganje nevarnih snovi, s katerimi delajo.
- Vsem akterjem ekosistema bomo zagotovili informacije o nevarnostih kemijskih snovi, da bodo prek obvladovanja tveganj znali vzpostaviti ustrezne strategije nadzora.

Ukrepi za izboljšanje

- Aktivno bomo iskali okolju prijaznejše in bolj trajnostne kemijske procese ter z uporabo načel zelene kemije prispevali k manjšemu vplivu na okolje.
- Uveljavljali bomo načela »zelene kemije« in učinkovitosti pri optimizaciji procesov, s čimer želimo zmanjšati uporabo kemikalij ter s tem povezanih odpadkov in emisij.
- Preučili bomo možnosti za uporabo biotransformacije (npr. biokatalize).
- Pri ravnanju z nevarnimi kemikalijami se zavzemamo za odprto in pregledno uporabo.

10.3 Obdelava vode

Obvezne zahteve

- Vzpostavili bomo sisteme za varno upravljanje odvajanja odpadne vode.
- Vzpostavili bomo sisteme za ustrezno upravljanje, merjenje, nadzor in obdelavo odpadne vode, ki bi lahko škodljivo vplivala na zdravje ljudi ali ohranjanje okolja, pred njenim izpustom v okolje.

Ukrepi za izboljšanje

- Vlagali bomo v tehnologije z majhnim vplivom na okolje, v rešitve za varčevanje z vodo in recikliranje.

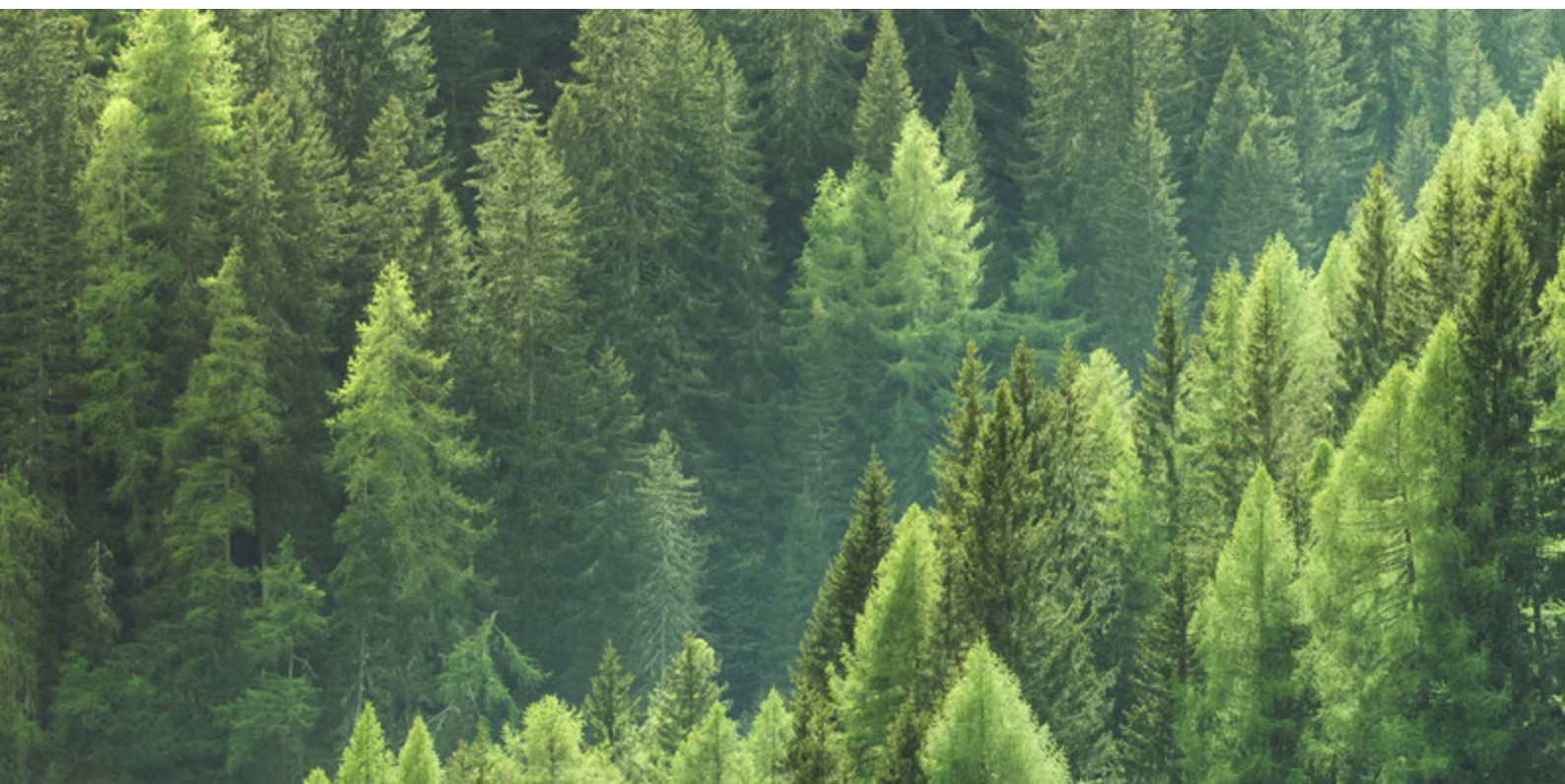
10.4 Učinkovita raba virov

Obvezne zahteve

- Poslovali bomo na okolju odgovoren in učinkovit način in zmanjšali škodljive vplive na okolje. Trudili se bomo za ohranjanje naravnih virov, se izogibali uporabi nevarnih snovi, kjer je to mogoče, ter sodelovali pri dejavnostih ponovne uporabe in recikliranja.
- V največji možni meri bomo omejili porabo redkih virov (tj. neobnovljivih virov, zemeljskega plina, bencina, premoga, redkih zemeljskih elementov) in naravnih virov, ki jih človek siromaši (kot so čista voda, les itd.).

Ukrepi za izboljšanje

- Vlagali bomo v tehnologije z majhnim vplivom na okolje in sisteme za energetske učinkovitost, proizvodnjo obnovljive energije ter rešitve za varčevanje z vodo.
- Spodbujali bomo zaposlene k ponovni uporabi in recikliranju materialov ter zmanjševanju emisij v vseh fazah poslovanja, na primer pri prevozu, poslovnih potovanjih, uporabi pisarniških prostorov in opreme, v zasebnem življenju in na drugih področjih.



10.5 Preglednost – poročilo o socialnih in okoljskih KKU

Obvezne zahteve

- Zavezuje se, da bomo podatke v zvezi z vplivom na okolje delili prek komunikacijskih orodij in izmenjave informacij.
- O težavah ali zapletih pri uporabi tega kodeksa ravnanja bomo pregledno obveščali družbo Chiesi.
- Na voljo bomo za zunanjo revizijo s strani družbe Chiesi ali katere koli tretje osebe v imenu družbe Chiesi, z namenom preverjanja skladnosti ter uveljavljanja načel, navedenih v tem dokumentu, in njihovega izvajanja v praksi. Sodelovali bomo pri optimizaciji revizije svojih dejavnosti, obratov in laboratorijev prek pregledne in stalne izmenjave informacij. Ustvarjamo jasne in skupne postopke ter konkretne smernice za izvajanje.

Ukrepi za izboljšanje

- Razvili in uvedli bomo orodja za spremljanje vplivov trajnostnega razvoja prek določenega nabora ključnih kazalnikov uspešnosti, o katerih se bomo dogovorili med ustreznimi ekosistemskimi organizacijami, ali s sklicevanjem na mednarodno priznane okvire, kot je ocena vpliva koristi (Benefit Impact Assessment –

BIA), tj. orodje, ki ga podjetja B Corp uporabljajo za merjenje vpliva.

- Posredovali bomo konkretne načrte za sistematično izboljšanje praks družbene in okoljske trajnosti.
- O vplivih na okolje in ciljih njihovega zmanjšanja bomo poročali navzven.

10.6 Okolju prijazni izdelki in storitve

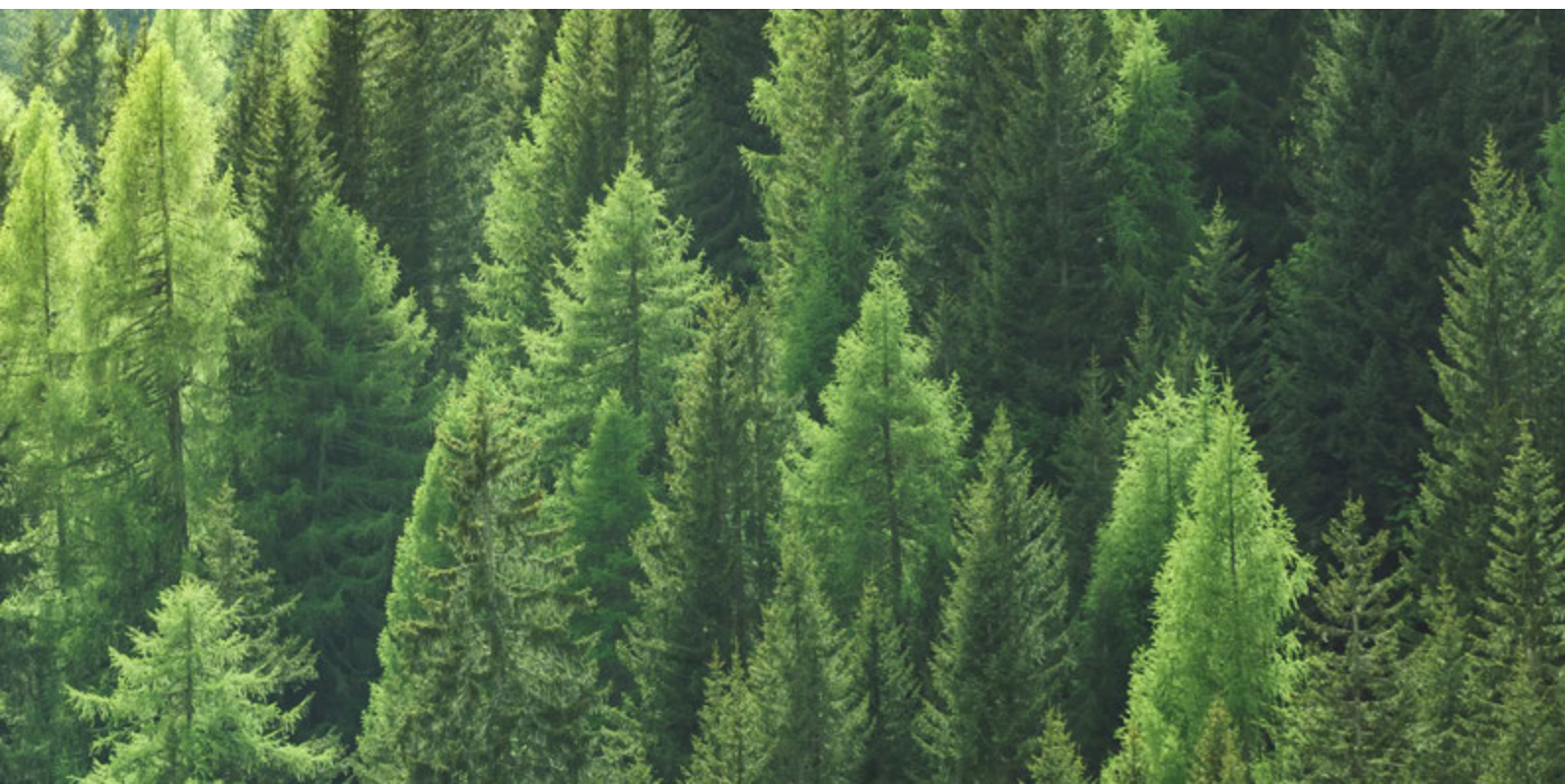
Ukrepi za izboljšanje

Pri oblikovanju izdelkov ali storitev bomo upoštevali pristop upravljanja življenjskega cikla, vključno z načeli krožnega gospodarstva. To pomeni, da izdelke in storitve na novo izdelamo v skladu s trajnostnimi načeli ter pristop razširimo na sam izdelek in hkrati tudi na sestavne dele, kot je izbira embalaže. Poleg tega bomo dobavitelje spodbudili, naj upoštevajo vse materiale pri omogočanju odlaganja in ponovni uporabi sestavnih delov po koncu njihove življenjske dobe.

10.7 Previdnostni pristop

Obvezne zahteve

- Previdnostne ukrepe moramo sprejeti za primere, pri katerih bi bilo lahko zaradi dejavnosti družbe ogroženo zdravje ljudi ali okolje.





Podpiramo cilj **13**

Podnebni ukrepi



Sprejeti nujne ukrepe za spopadanje s podnebnimi spremembami in njihovimi posledicami

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 13 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- **v vseh državah krepiti sposobnost prilagajanja ter pripravljenost** na nevarnosti in naravne nesreče, ki so posledica podnebnih sprememb;
- **vključiti ukrepe za boj proti podnebnim spremembam** v nacionalne politike, strategije in načrtovanje;
- **izboljšati izobraževanje, ozaveščanje** ter posameznikove in institucionalne zmogljivosti za blažitev podnebnih sprememb, prilagajanje, omejevanje posledic in zgodnje opozarjanje.

11.1 Emisije v zrak

Obvezne zahteve

- Vzpostavili bomo sisteme za transparentno pregledovanje, spremljanje in upravljanje vseh emisij, kjer koli je to mogoče, pri čemer bomo upoštevali mednarodne standarde, kot je na primer CDP, ali podobne pobude, ki se lahko pojavijo v prihodnosti.
- Postopoma bomo zmanjševali ogljični odtis in s tem aktivno prispevali k zmanjšanju negativnih učinkov podnebnih sprememb.

Ukrepi za izboljšanje

- Oblikovali in uveljavili bomo načrt, da bi postali ogljično nevtralni, ali načrt radikalnega zmanjšanja, v skladu z mednarodno priznanimi standardi, kot je npr. Pobuda za znanstveno utemeljene cilje (Science Based Target Initiative – SBTI).
- Načrt za zmanjšanje izpustov plinov, ki spreminjajo podnebje, mora temeljiti na določitvi ciljev in progresivnem napredku. Glavni cilj zgoraj navedenega načrta, ki se bo izvajal z optimizacijo procesov in porabe, bi moral biti zmanjšanje emisij, pri čemer se posebna pozornost nameni strateškemu delovanju na najpomembnejših področjih podjetja, kot so poraba energije, logistika, potovanja itd.
- Vendar pa bi morala biti izravnava emisij del načrta, da se kompenzira delež emisij, ki jih ni mogoče zmanjšati. V strategiji izravnave moramo vedno izbrati zanesljive in mednarodno priznane postopke specifikacij, kot je PAS 2060, ali nakup visokokakovostnih emisijskih kuponov.
- Vzpostavljeni bodo sistemi za periodično spremljanje napredka načrta. Postopek

vključuje meritev in nadzor neposrednih in posrednih emisij (sklopi 1, 2, 3), informacije pa morajo biti zanesljive in dostopne. Zato je treba zagotoviti pregledno razkrivanje podatkov o emisijah.

- Oblikovali in izvajali bomo načrt za naložbe v tehnologije z majhnim vplivom na okolje, sisteme za energetske učinkovitost in rešitve za proizvodnjo obnovljivih virov energije.
- Spodbujali bomo zaposlene k ponovni uporabi in recikliranju materialov ter zmanjševanju emisij v vseh fazah poslovanja, na primer pri prevozu, poslovnih potovanjih, uporabi pisarniških prostorov in opreme, v zasebnem življenju in na drugih področjih.

11.2 Energijska učinkovitost

Obvezne zahteve

- Porabo energije bomo čim bolj omejili, in sicer tako, da bomo raje kupovali zeleno energijo s certifikatom ali, kjer je to mogoče, sami pridobivali energijo, ustrezno našim potrebam. Zmanjšanje porabe energije mora slediti načrtu za postopno izboljševanje, ki vključuje vmesne cilje in stalno spremljanje rezultatov.



Podpiramo cilj **15**

Življenje na kopnem



Varovati in obnoviti kopenske ekosisteme ter spodbujati njihovo trajnostno rabo

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 15 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- nujno in pomembno ukrepati za **zmanjšanje razgradnje naravnih življenjskih prostorov, zaustavitev izgube biotske raznovrstnosti** ter zaščito in preprečitev izumrtja ogroženih vrst;
- pridobiti in občutno povečati finančna sredstva iz vseh virov za **ohranjanje ter trajnostno izrabo biotske raznovrstnosti in ekosistemov**.

12.1 Razlitja in izpusti

Obvezne zahteve

- Vzpostavili bomo sisteme za preprečevanje in ublažitev nenamernih razlitij ter izpustov v okolje.
- Vzpostavili bomo načrte ukrepov in programe protiukrepov v primeru nenamernih izpustov.
- Izbranim zaposlenim bomo omogočili, da se v skladu z načrti za ukrepanje ob nepredvidljivih dogodkih in z ustreznimi protiukrepi strokovno spoprimejo z morebitnim razlitjem in izpustom.
- Zaposlenim bomo zagotavljali dostop do ustrezne opreme za zadrževanje v nujnih primerih in skrbeli, da bo ta oprema primerno vzdrževana.

Ukrepi za izboljšanje

- Določili bomo vse materiale ali postopke, ki so potencialno tvegani, takšne materiale označili in shranili v ustrezne vsebnike, posode ter na lokacije, ki presegajo minimalne zakonske zahteve in izpolnjujejo zahteve iz načrtov ukrepov ob nepredvidljivih dogodkih. Prostori za skladiščenje in proizvodnjo so zasnovani tako, da zagotavljajo sekundarno zadrževanje v primeru nenamernega izpusta.

12.2 Dobrobit živali

Obvezne zahteve

- Zavedamo se prispevka živali pri razvoju zdravil in tega, kako pomembno je, da z njimi ravnamo z ustreznim spoštovanjem, zato je naše temeljno in nesporno načelo, da pri ravnanju z živalmi vzpostavljamo oziroma zagotavljamo visoke etične in varnostne standarde. Ta prepričanja moralno in znanstveno usmerjajo naša dejanja.

- Vsa podjetja, ki izvajajo preskuse na živalih, morajo skrbeti za njihovo dobro počutje in vsem živalim, ki so v njihovi oskrbi, omogočiti dostop do hrane, vode in ustreznih bivalnih pogojev. Naše raziskovalne zmogljivosti so zasnovane in vzdrževane tako, da živalim zanesljivo zagotavljajo specifične okoljske razmere.
- Spodbujali bomo programe (znanstveni in tehnološki razvoj) za spodbujanje načela 3R, tj. načela zamenjave, zmanjšanja in izboljšanja uporabe živali v poskusih, kjer je to mogoče.
- Vse osebe, ki se ukvarja z oskrbo in uporabo živali, se mora ustrezno in stalno usposabljanje.

12.3 Sledljivost – odgovorna raba virov

Obvezne zahteve

- Nadzorovali, spremljali in razkrivali bomo uporabo materiala, ki vpliva na trajnost



planeta, kot so minerali z mednarodno priznanih konfliktnih območij ali sporni viri (npr. kasiterit, volframit ali njihovi derivati, tantal, kositer in volfram, zlato, diamanti, kolumbit-tantalit), rastlinske surovine z velikim vplivom na okolje (npr. palmovo olje), materiali živalskega izvora (npr. iz ogroženih vrst). Za podrobno opredelitev zgoraj omenjenih materialov glejte zbirko podatkov in smernice CITES (Konvencije o mednarodni trgovini z ogroženimi prosto živečimi živalskimi in rastlinskimi vrstami), smernice OECD (Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj), smernice o skrbnem pregledu za odgovorne dobavne verige mineralov s konfliktnih in visoko tveganih območij, seznam nujno potrebnih surovin v EU in osnutek seznama nujnih mineralov na spletnem mestu ameriške agencije USGS.

- Opredelili, obravnavali in blažili bomo vsa tveganja, povezana z izkopavanjem mineralov, ki izvirajo iz regij z visokim tveganjem.
- Pri izbiri in oceni partnerskih podjetij, s katerimi bomo sodelovali, bomo upoštevali trajnostni profil podjetja, pa tudi njegovo skladnost z načeli tega kodeksa ravnanja, kot poseben element pa bomo upoštevali tudi uvedbo ukrepov za izboljšanje tega kodeksa ravnanja.

Ukrepi za izboljšanje

- Vzpostavili bomo sodelovanje z akterji v našem ekosistemu, vladnimi organi, mednarodnimi združenji in lokalnimi skupnostmi ter širili zavedanje o mineralih s konfliktnih področij in spodbujali ukrepe za ublažitev porabe teh materialov ter programe za iskanje nadomestnih območij nabave in izdelkov.











Podpiramo cilj **16**

Mir, pravičnost in močne ustanove

Spodbujati miroljubne in odprte družbe za trajnostni razvoj, vsem omogočiti dostop do pravnega varstva ter oblikovati učinkovite, odgovorne in odprte ustanove na vseh ravneh

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 16 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- občutno **zmanjšati vse oblike korupcije in podkupovanja**;
- poskrbeti za odzivno, vključujočo in odprto **odločanje prek predstavnikov** na vseh ravneh;
- zagotoviti javni **dostop do informacij in zavarovati temeljne svoboščine**, v skladu z nacionalno zakonodajo in mednarodnimi pogodbami;
- spodbujati in uveljavljati **zakone in politike o preprečevanju diskriminacije** za trajnostni razvoj.

13.1 Etika

Obvezne zahteve

- Delovali bomo z integriteto in poslovali brezkompromisno etično.
- Pravočasno in na jasn način bomo prijavili vsa morebitna navzkrižja interesov, ki bi lahko vplivala na poslovanje.

Ukrepi za izboljšanje

- Oblikovali, vzpostavili in zapisali bomo obširen kodeks ravnanja ter ga posredovali vsem našim zaposlenim in dobaviteljem.

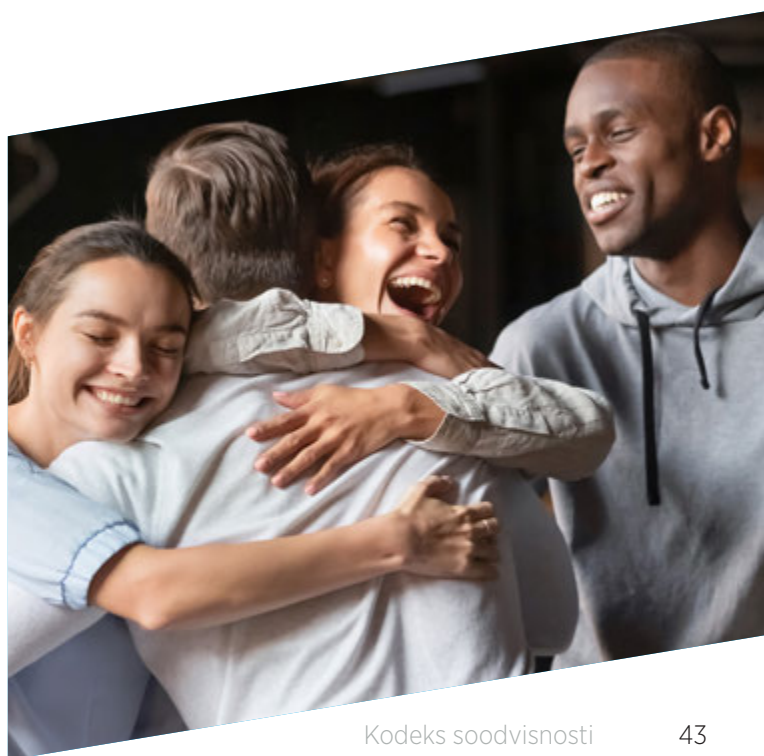
13.2 Relevantne zahteve

Obvezne zahteve

- Kot je navedeno v uvodu tega dokumenta, bomo upoštevali vse veljavne zakone, predpise, standarde in vse druge ustrezne zahteve.
- Oblikovali in izvajali bomo programe ali postopke za preverjanje statusa skladnosti in napredka usklajevanja s pravnimi ali drugimi ustreznimi zahtevami.
- V naši organizaciji bomo določili posameznike, ki jih bomo seznanili z vsemi pravnimi, lokalnimi ali prostovoljnimi obveznostmi, ki so pomembne za naš obseg poslovanja.
- Vzpostavili bomo mehanizme, s katerimi bomo beležili pritožbe zaposlenih ali članov skupnosti, oziroma mehanizme za prijavljanje neskladnosti z notranjimi in zunanjimi obveznostmi ter zavezami, ki jih bomo predhodno raziskali in rešili.

Ukrepi za izboljšanje

- Oblikovali in uvedli bomo zanesljivo metodologijo za prepoznavanje in spremljanje sprememb na področju zakonodaje, predpisov in zakonov, ki bi lahko vplivale na naše poslovanje.
- Vzpostavili bomo odprto in jasno komunikacijo z zaposlenimi in ključnimi deležniki o globah in kaznih, da bi izmerili skladnost in napredek regulatornih obveznosti.
- Kadar aktivno sodelujemo v javnih postopkih, smo vpisani (v skladu z lokalnimi zakoni in predpisi) v ustrezne registre, na primer v register o preglednosti v EU, ki s posebnimi kodeksi ravnanja ureja glavne smernice za upoštevanje etičnih in transparentnih zagovorniških postopkov in lobiranja.



13.3 Okoljska dovoljenja

Obvezne zahteve

- Upoštevali bomo vse veljavne okoljske predpise. Posebej se bomo trudili, da pridobimo vsa zahtevana okoljska dovoljenja, licence, registracije podatkov in omejitve, za katere bomo vodili vso potrebno evidenco. Upoštevali bomo ustrezne zahteve glede izvajanja in poročanja.
- Oblikovali in izvajali bomo niz celovitih notranjih politik ter postopkov za obvladovanje vseh pomembnih okoljskih vprašanj.
- Oblikovali in uvajali bomo sisteme za spremljanje svojega vpliva na okolje ter upravljanje vseh ustreznih obveznosti, ki izhajajo iz spoštovanja uveljavljenih mednarodnih norm in industrijskih praks.
- Ustreznim notranjim in zunanjim organom bomo pošiljali zahtevana rutinska poročila ter jih obveščali o kršitvah ali morebitnih odstopanjih od okoljskih zahtev.

Ukrepi za izboljšanje

- Vse dejavnosti, ki imajo neposreden vpliv na varstvo okolja, vendar ne zahtevajo dovoljenja ali niso zakonska obveznost, bomo proaktivno raziskali, ocenili, nadzorovali in poskušali njihov vpliv ublažiti.
- Vodili bomo lokalni popis porabe materiala in izpustov, ki bi lahko vplivali na okolje.

13.4 Poštena konkurenca med dobavitelji

Obvezne zahteve

- Delovali bomo na podlagi poštenih poslovnih praks ter poslovanje vodili v skladu s pošteno konkurenco in vso veljavno protimonopolno zakonodajo.

Ukrepi za izboljšanje

- V sodelovanju z ustreznimi ustanovami in združenji bomo vzpostavili politiko spodbujanja poštene konkurence med dobavitelji in protimonopolno zakonodajo na lokalni ravni.

13.5 Poslovna integriteta: korupcija, podkupovanje, svobodno prijavljanje spornih zadev in žvižgaštvo

Obvezne zahteve

- Prepovedujemo vse oblike korupcije, izsiljevanja, poneverb in plačil za pospešitev postopkov. Ne bomo plačevali ali sprejemali podkupnin oziroma sodelovali v drugih nezakonitih pobudah v poslovnih odnosih ali odnosih z upravnimi organi ali drugih dejavnostih, katerih cilj je pridobiti neupravičeno ali neprimerno korist.
- Ne bomo ponujali ali prejeli neprimernih finančnih ali materialnih ugodnosti, kot so draga darila, ki lahko vplivajo na poslovne odločitve in/ali ogrozijo integriteto in/ali ugled družbe Chiesi ter bi jih lahko nevtralna stranka pojmovala kot sredstvo za pridobitev neprimernih koristi v zahvalo.
- Vzpostavili bomo mehanizme, ki zaposlenim omogočajo, da odkrito komunicirajo in sodelujejo z vodstvom podjetja, če opazijo morebitne kršitve ali nezakonite dejavnosti na delovnem mestu, brez strahu pred povračilnimi ukrepi, ustrahovanjem ali drugimi oblikami prisile. Posebej bomo pozorni na varnost žvižgačev. To lahko med drugim vključuje odbore in politiko o žvižgaštvu. Kršitve bomo raziskali v formalnem, nepristranskem in poštenem postopku ter po potrebi izvedli popravne ukrepe.

13.6 Prosta izbira zaposlitve

Obvezne zahteve

- Vpeljali bomo pošten in etičen sistem zaposlovanja, ki ga bomo enotno uporabljali tako v podjetju kot prek agencij za iskanje kadrov ali drugih zunanjih zastopnikov. Pri zaposlovanju in odpuščanju delavcev prepovedujemo in zavračamo vse oblike sodobnega suženjstva, kot so prisilno delo, obvezno delo ali podložniško in suženjsko delo. Vse kršitve človekovih pravic in pravičnih delovnih pogojev, ki so navedeni v tem dokumentu, ne smejo biti del obveznosti zaposlenega, dogovorjenih v pogodbi o delu.

- Svojim zaposlenim posredujemo pisno kopijo pogodbe o zaposlitvi ali pismo, ki je napisano v jeziku, ki ga razumeta tako delodajalec kot zaposleni, in v katerem so opredeljene podrobnosti o pogojih sodelovanja.
- Razen če to zahteva lokalna zakonodaja, od zaposlenih ne bomo zahtevali, da nam ob zaposlitvi predajo svoje osebne dokumente. V vsakem primeru pa bomo zaposlenim omogočili enostaven dostop do njihovih dokumentov.
- Zaposlenim bomo omogočili, da nas v razumnem času in v skladu s pogodbo o zaposlitvi obvestijo, da želijo prekiniti delovno razmerje. Zaposlenim bomo pravočasno in v celoti plačali delo, ki so ga opravili pred odhodom.

Ukrepi za izboljšanje

- Občasno bomo pregledovali svoje politike in prakso zaposlovanja ter pri tem po potrebi angažirali za to usposobljene zunanje pravne strokovnjake.
- Prav tako bomo občasno revidirali ali preverjali svojo skladnost s politikami zaposlovanja ter po potrebi prosili za pomoč in podporo usposobljene tretje osebe. Če bodo odkrite pomanjkljivosti in neskladja, jih bomo takoj in pravično odpravili.

13.7 Varnost, zasebnost, varstvo podatkov in intelektualne lastnine

Obvezne zahteve

- Ščitili bomo zasebnost našega podjetja, zaposlenih, bolnikov in vseh drugih sodelavcev, kar pomeni, da bomo varovali in na ustrezen način uporabljali vse zaupne podatke v naši lasti.
- Za upoštevanje dobre prakse in zagotavljanje skladnosti z zahtevami glede varstva zasebnosti in zaupnih podatkov bomo oblikovali in izvajali ustrezne politike, postopke in orodja ter jih redno posodabljali.
- Dostop do zaupnih in osebnih podatkov bomo omogočili samo posameznikom, ki so do tega zakonsko upravičeni. Ti posamezniki so seznanjeni z vsemi veljavnimi zakoni, predpisi in politikami, ki zadevajo varstvo zasebnosti in ravnanje z zaupnimi podatki.

Ukrepi za izboljšanje

- Vzpostavili bomo mehanizem za usposabljanje, ki bo našim zaposlenim omogočal jasno razumevanje kategorij podatkov in evidenc, ki jih je treba obravnavati kot zaupne.





Podpiramo cilj **17**

Partnerstva za doseganje ciljev



Okrepiti načine in sredstva za izvajanje ciljev ter oživiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj

Iz cilja trajnostnega razvoja št. 17 smo za svoj ekosistem izpostavili naslednje:

- **okrepiti globalno partnerstvo za trajnostni razvoj** in ga dopolniti z večstranskimi partnerstvi, ki posredujejo in izmenjujejo znanje, izkušnje, tehnologijo ter finančna sredstva v podporo doseganju ciljev trajnostnega razvoja v vseh državah, zlasti v državah v razvoju.

14.1 Odgovorno najemanje poddobaviteljev

Obvezne zahteve

- Razširili bomo obseg uporabe tega kodeksa ravnanja tako, da bomo svoje dobavitelje in člane ekosistema pozvali k izvajanju zgoraj opisanih načel. Naš namen je, da bi tudi naši dobavitelji izdelkov in storitev uvedli podoben program ter upoštevali načela standardov odgovorne nabave.
- Dobavitelji družbe Chiesi morajo svoje dobavitelje izdelkov in storitev obvestiti o standardih družbe Chiesi, opredeljenih v tem kodeksu ravnanja. Podobno bo tudi družba Chiesi zagotavljala, da njeni dobavitelji izdelkov in storitev izpolnjujejo te standarde.

Ukrepi za izboljšanje

- Formalno bomo sodelovali z vsaj enim ključnim strateškim dobaviteljem, s katerim pripravljamo načrt za izboljšanje njegovega poslovanja v skladu z načeli, izpostavljenimi v tem dokumentu.

14.2 Zaveza, odgovornost, dokumentacija

Obvezne zahteve

- Zavezanost načelom, opisanim v tem dokumentu, bomo jasno izkazali tako, da bomo temu namenili ustrezne vire ter v politike in postopke vključili pomembne vidike.
- Vso potrebno dokumentacijo o bistvenih zadevah, na primer izsledke revizije, poročila o poškodbah, ugodnosti zaposlenih, plačilne liste itd., bomo ohranjali v okolju čim prijaznejši obliki, s čimer želimo potrditi svojo zavezanost načelom, opisanim v tem dokumentu, in skladnost z vsemi veljavnimi

predpisi. Vsa dokumentacija bo shranjena na najprimernejšem nosilcu, npr. v papirnati ali elektronski obliki, ter enostavno dostopna za pregled ali posodobitev.

- O načelih, opredeljenih v tem dokumentu, bomo na ustrezen način obvestili svoje zaposlene.

Ukrepi za izboljšanje

- Vse ustrezne vidike tega dokumenta bomo zapisali tudi v letne poslovne načrte.
- Načela, opredeljena v tem dokumentu, bomo uresničevali z izboljšanjem in spodbujanjem uvajanja ustreznih certifikatov ali najvišjih standardov (npr. ISO).
- Vse ustrezne teme tega dokumenta bomo zapisali tudi v opise delovnih mest in merila uspešnosti.
- Vzpostavili bomo načine zunanje komunikacije o pomembnih temah iz tega dokumenta, da pokažemo svojo zavezanost in vplivamo na svoj ekosistem.

14.3 Sodelovanje in partnerstva

Ukrepi za izboljšanje

- Sodelovali bomo z namenom vplivanja na politiko zagotavljanja trajnosti ter vključevanja naših deležnikov v proaktivne ukrepe oblikovanja politik za doseganje 17 ciljev trajnostnega razvoja.





Izjava B Corp

IZJAVA O SOODVISNOSTI

B Corp je skupnost vodilnih podjetij in globalno gibanje za poslovanje v javno dobro. Vrednote in težnje skupnosti B Corp so zapisane v izjavi o soodvisnosti, ki jo podpišejo prejemniki certifikata B Corp:

»Usmerjeni smo v svetovno gospodarstvo, ki poslovanje uporablja kot silo dobrega.

To gospodarstvo sestavlja nova vrsta korporacije – korporacija B Corp – ki se zavzema za ustvarjanje koristi za vse deležnike, ne samo za delničarje.

Kot podjetje z nazivom B Corp in eno od vodilnih podjetij tega nastajajočega gospodarstva verjamemo:

- da moramo biti gonilna sila sprememb, ki jih iščemo v svetu;
- da bi moralo za kakršno koli poslovanje veljati, da so ljudje in kraji pomembni;
- da si morajo podjetja s svojimi izdelki, praksami in dobičkom prizadevati, da ne bi škodovala, temveč koristila vsem.

To bomo dosegli le z zavedanjem, da smo medsebojno odvisni, torej soodvisni, in zato odgovorni eden za drugega in za prihodnje generacije.«



Certified



Corporation